

ΤΑ ΚΥΡΙΑ ΕΥΡΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (Γ.Ε.Δ.Δ.) ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΤΗΡΙΩΝ (ΟΣΚ)

Στον Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης (Γ.Ε.Δ.Δ.), στον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών, στο Γραφείο του Πρωθυπουργού και στην Επιτροπή Καταγγελιών του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών κατατέθηκε το έτος 2008 ανώνυμη καταγγελία σε βάρος του ΟΣΚ.

Ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης, αξιολογώντας ως σπουδαία την καταγγελία και λόγω αρμοδιότητας, **ανέθεσε σε μικτό κλιμάκιο επιθεωρητών τη διενέργεια ελέγχου στον ΟΣΚ για την επαλήθευση των αναφερομένων σ' αυτή ζητημάτων.**

Μετά την ολοκλήρωση του ελέγχου και την υποβολή της πορισματικής έκθεσης, **διαβίβασε** αυτή, σύμφωνα και με τη πρόταση των ελεγκτών,

- στον Υφυπουργό Οικονομίας και Οικονομικών, ως προϊστάμενο της Δ50-Διεύθυνσης Εκκαθάρισης, Ελέγχου και Εντολής Πληρωμής Αποδοχών, **προκειμένου να διενεργήσει λεπτομερή έλεγχο στη μισθοδοσία του τακτικού προσωπικού και των αποσπασμένων στον ΟΣΚ υπαλλήλων.**
- στους Υπουργούς Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Οικονομίας και Οικονομικών για τη **συνολική επανεκτίμηση του τρόπου λειτουργίας, διοίκησης και διαχείρισης του ΟΣΚ** στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων τους
- στην Γενική Διεύθυνση Οικονομικής Επιθεώρησης για **διενέργεια διαχειριστικού ελέγχου,**
- στη ΔΟΥ ΦΑΕ Αθηνών για **διενέργεια φορολογικού ελέγχου** και
- στην Ειδική Γραμματεία ΔΕΚΟ για ενημέρωση και **πιθανές ενέργειες** στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων της.

Ο Υφυπουργός Οικονομίας και Οικονομικών **προώθησε την έκθεση ελέγχου** στην αρμόδια Διεύθυνση του ΓΛΚ **για έλεγχο επί των αμοιβών των εργαζομένων** στον ΟΣΚ. Ο συγκεκριμένος έλεγχος δεν έχει ακόμα ολοκληρωθεί.

Το νομικό καθεστώς του ΟΣΚ

- Μέχρι το έτος 1998 ο ΟΣΚ **αποτελούσε ΝΠΔΔ**, εποπτευόμενο από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και χρηματοδοτούμενο μέσω του Προϋπολογισμού αυτού.
- Με το **Π.Δ. 414/1998** (ΦΕΚ Α'291) «*Μετατροπή του Οργανισμού Σχολικών Κτιρίων σε Ανώνυμη Εταιρεία και έγκριση του καταστατικού της*» ο ΟΣΚ **μετατράπηκε σε Ανώνυμη Εταιρεία**, με την επωνυμία «*Οργανισμός Σχολικών Κτιρίων Ανώνυμος Εταιρεία*», και εγκρίθηκε το καταστατικό της.
- Ως εταιρεία **λειτουργεί σύμφωνα με το καταστατικό της, τις διατάξεις του Ν. 2190/1920 « περί ανωνύμων εταιρειών», όπως ισχύει και του Ν. 2414/1996 «Εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει τροποποιούμενος, καθώς και σύμφωνα με όσες διατάξεις της νομοθεσίας για τον ΟΣΚ δεν είναι αντίθετες με τις διατάξεις του π.δ.414/1998**
- Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας, σύμφωνα με το **άρθρο 6 του π.δ.414/1998**, αποτελείται από **μία (1) μετοχή**, η οποία αναλαμβάνεται και καλύπτεται από το Ελληνικό Δημόσιο.

- Ο ΟΣΚ, ως εταιρεία, εξακολουθεί να εποπτεύεται και να χρηματοδοτείται από το ΥΠΕΠΘ μέχρι τέλους του 2009, οπότε, με την αναδιάρθρωση των αρμοδιοτήτων των υπουργείων, υπάγεται από το 2010 στην εποπτεία και χρηματοδότηση του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων
- Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν.3429/2005, ο κρατικός έλεγχος της επιχείρησης και η οικονομική εποπτεία της ασκείται από τη Διυπουργική Επιτροπή Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών και διενεργείται κατ' εντολή της από την Ειδική Γραμματεία Δημοσίων Επιχειρήσεων. Ο συγκεκριμένος έλεγχος δεν καταργεί ούτε υποκαθιστά άλλους ελέγχους που διενεργούνται με βάση τις κείμενες διατάξεις, ούτε την εποπτεία που ασκείται στις ανώνυμες εταιρείες από τη Διοίκηση.

ΚΥΡΙΑ ΕΥΡΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Τα παρακάτω ευρήματα του ελέγχου σκιαγραφούν την εικόνα του τρόπου διοίκησης και λειτουργίας του ΟΣΚ ΑΕ.

1. Αύξηση του προσωπικού κατά 50% μετά τη μετατροπή του ΟΣΚ σε ΑΕ

Πίνακας αυξητικής πορείας του αριθμού των εργαζομένων της Ο.Σ.Κ. Α.Ε. από το έτος 1998 (χρόνος μεταβολής της νομικής μορφής) έως το έτος 2009.

Έτος	Αρχή έτους	Αποχωρήσεις	Προσλήψεις	Τέλος έτους
1998	310	5	0	305
1999	305	14	24	315
2000	315	9	0	306
2001	306	13	22	315
2002	315	14	8	309
2003	309	12	54	351
2004	351	12	0	339
2005	339	11	0	328
2006	328	11	26	343
2007	343	15	138	466
2008	466	17	21	470
2009	470	1	3	472

Κατά τον χρόνο του ελέγχου (Μάρτιος- Μάιος **2009**), ο ΟΣΚ ΑΕ απασχολούσε, εκτός των 472 υπαλλήλων, 13 αποσπασμένους από άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου, 9 δικηγόρους, και ειδικούς συμβούλους και ειδικούς συνεργάτες της Διοίκησης, οι οποίοι όμως δεν υπάγονταν στις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της Ο.Σ.Κ. Α.Ε. **Συνολικά 494 εργαζόμενους.**

2. Αυθαίρετη ένταξη του τακτικού προσωπικού στο καθεστώς των συλλογικών συμβάσεων εργασίας /Διπλές μισθοδοτικές καταστάσεις/ Αύξηση αποδοχών

2.1 Αυθαίρετη ένταξη στο καθεστώς ΣΣΕ

Το τακτικό προσωπικό, το οποίο κατά τη μετατροπή του Ο.Σ.Κ. σε Α.Ε. υπηρετούσε με σύμβαση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, εντάχθηκε (και για τα μισθολογικά του θέματα, αυθαίρετα, στη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας(ΣΣΕ) της εταιρείας, με συνέπεια να αυξηθούν οι αποδοχές του σε σημαντικό βαθμό. Η ένταξη αυτή πραγματοποιήθηκε παρά

τη ρητή διάταξη του άρθρου 7, παράγρ. 7α του ειδικού ν.2703/1999 (ΦΕΚ72/Α'/08.04.1999), σύμφωνα με την οποία το τακτικό προσωπικό που υπηρετούσε στον Οργανισμό Σχολικών Κτιρίων (Ο.Σ.Κ) κατά το χρόνο της μετατροπής του σε ανώνυμη εταιρεία διατηρεί το υφιστάμενο μισθολογικό καθεστώς, όπως ισχύει κάθε φορά.

2.2 Διπλές μισθοδοτικές καταστάσεις

Στο μηνιαίο ατομικό εκκαθαριστικό της μισθοδοσίας του (ελεγχθέντος) έτους 2008 κάθε εργαζόμενου ο οποίος υπηρετούσε κατά το χρόνο μετατροπής της νομικής μορφής της υπηρεσίας, εμφανίζονται δύο πίνακες.

- Στον ένα πίνακα περιγράφονται οι κάθε κατηγορίας **αποδοχές** του εργαζόμενου (βασικός μισθός, επιδόματα θέσης, γάμου, τέκνων, πληροφορικής, ειδικών συνθηκών, κ.λπ.), όπως αυτές καθορίζονται **με την ισχύουσα συλλογική σύμβαση εργασίας**. Το συνολικό ποσό των αποδοχών που εμφανίζεται στον πίνακα αυτό είναι το καταβλητέο στον εργαζόμενο. Ο φόρος εισοδήματος υπολογίζεται επί των αποδοχών αυτών.
- Στο δεύτερο πίνακα καταγράφονται οι **αποδοχές** του εργαζόμενου **σύμφωνα με το μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων**, αναλόγως του βαθμού και των ειδικών επιδομάτων που δικαιούται έκαστος. Βάσει των συνολικών αποδοχών που εμφανίζονται στο δεύτερο πίνακα υπολογίζονται οι κρατήσεις υπέρ των διάφορων ταμείων.

2.3 Αύξηση των αποδοχών

Ο παρακάτω πίνακας αποτελεί ένα παράδειγμα της αύξησης των αποδοχών των υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων που προκλήθηκε μετά την υπαγωγή αυτών στο καθεστώς των συλλογικών συμβάσεων εργασίας τις οποίες υπέγραψε το ΔΣ του ΟΣΚ ΑΕ. Ο πίνακας αφορά στις **μικτές καταβληθείσες αποδοχές μηνός Οκτωβρίου 2008**, στο πλαίσιο της **συλλογικής σύμβασης εργασίας έτους 2008**, των Διευθυντών και ενός **τυχαίου δείγματος** εργαζομένων στην Ο.Σ.Κ. Α.Ε., καθώς και τις αντίστοιχες των **δημοσίων υπαλλήλων** με τους οποίους έχουν τα ίδια τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, ίδιο χρόνο υπηρεσίας και πρόσθετες αμοιβές. Στην τρίτη στήλη εμφανίζονται πρόσθετες ετήσιες αμοιβές από συμμετοχή σε συμβούλια, επιτροπές, υπερωρίες κ.λπ.

Ειδικότητα/θέση εργαζόμενου	Μικτές αποδοχές δημοσίου υπαλλήλου μηνός Οκτ. 08	Μικτές καταβληθείσες αποδοχές βάσει ΣΣΕ μηνός Οκτ. 08	Πρόσθετες αμοιβές έτους 2008 (συμμετοχή σε Δ.Σ./ επιτροπές, υπερωρίες, ειδικό επίδομα)
Διευθυντής	1.909,00 €	3.498,55 €	
Διευθυντής	1.949,00 €	3.573,55 €	
Διευθυντής	1.829,00 €	3.240,55 €	
Διευθυντής	2.264,20 €	3.533,55 €	1.042,80 €*
Διευθυντής	-	3.470,62 €	8.060,00 €
Διευθυντής	1.829,00 €	3.383,55 €	2.358,00 €**
Διευθυντής	2.181,28 €	3.394,55 €	8.060,00+960,00 = 9.020,00 €***
Διευθυντής	1.931,00 €	3.580,55 €	1.419,60 €*
Διευθυντής	1.931,00 €	3.533,55 €	
Διευθυντής	1.931,00 €	3.533,55 €	
Τμηματάρχης	1.750,00 €	3.036,55 €	
Τμηματάρχης	1.751,18 €	2.917,55 €	
Τμηματάρχης	1.652,19 €	2.947,18 €	138,36 €*

Τμηματάρχης	1.588,00 €	2.757,55 €	22,17 €*
Τμηματάρχης	1.826,55 €	3.098,55 €	150,01 €*
Υπάλληλος	1.769,13 €	2.879,55 €	
Υπάλληλος	1.819,00 €	2.994,34 €	25,35 €*
Υπάλληλος	1.442,00 €	2.387,55 €	
Υπάλληλος	1.638,00 €	2.673,55 €	

*Υπερωρίες

**Ειδικό επίδομα

*** Αμοιβή συμμετοχής σε Δ.Σ. και επιτροπές.

Οι μικτές καταβαλλόμενες αποδοχές με βάση τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας είναι υψηλότερες των αντιστοίχων μικτών αποδοχών του μισθολογίου των δημοσίων υπαλλήλων κατά:

- 85% περίπου για τους Διευθυντές,
- 70% περίπου για τους Τμηματάρχες και
- 60% για τους υπαλλήλους του ληφθέντος δείγματος.

3. Μεγάλη αύξηση των δαπανών για υπερωρίες, αποζημιώσεις επιτροπών, έξοδα κίνησης

3.1 Διπλασιασμός της δαπάνης για υπερωρίες στη 3ετία 2006-2008

Ο έλεγχος ανέδειξε ότι για την υπερωριακή απασχόληση **δεν** έγινε επίκληση στα σχετικά έγγραφα των έκτακτων και απρόβλεπτων αναγκών οι οποίες **δεν** θα μπορούσαν να αντιμετωπισθούν μέσα στο κανονικό ωράριο εργασίας.

Καταβληθείσα ετήσια αποζημίωση στους εργαζόμενους για υπερωριακή εργασία 2006-2008

2006	435.972,52
2007	637.724,90
2008	871.166,19

Στις καταστάσεις των εργαζομένων πέραν του κανονικού ωραρίου περιλαμβάνονται υπάλληλοι που έχουν αποσπαστεί στον ΟΣΚ ΑΕ.

3.2 Αύξηση της δαπάνης για αποζημιώσεις κατά 70% περίπου από το 2006 έως το 2008

Ετήσια δαπάνη αμοιβών για συμμετοχή εργαζομένων σε επιτροπές διαγωνισμών την τελευταία τριετία

2006	108.500,00 €,
2007	117.059,00 €
2008	180.500,00 €.

*Οι αμοιβές των επιτροπών που είναι διαφόρων κατηγοριών καθορίζονται με αποφάσεις του ΔΣ του ΟΣΚ

3.3 Αύξηση της ετήσιας δαπάνης για έξοδα κίνησης κατά 140% την τελευταία τριετία 2006-2008

Ετήσια δαπάνη αποζημίωσης για έξοδα κίνησης του προσωπικού

Αποζημίωση για έξοδα κίνησης	Έτος 2006 (σε €)	Έτος 2007 (σε €)	Έτος 2008 (σε €)
εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου	76.529,17	190.699,06	339.669,20
τακτικό προσωπικό	261.940,75	416.974,02	476.969,59
ΣΥΝΟΛΟ	338.469,92	607.673,08	816.638,79

4. Αύξηση των αποδοχών των αποσπασμένων υπαλλήλων που προκλήθηκε λόγω της υπαγωγής τους στη ΣΣΕ του ΔΣ του ΟΣΚ ΑΕ

Κατά το χρονικό διάστημα του ελέγχου στην Ο.Σ.Κ. Α.Ε.(Μάιος 2009) υπηρετούσαν 13 εργαζόμενοι - αποσπασμένοι από άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου, διαφόρων ειδικοτήτων (πολιτικοί μηχανικοί, αρχιτέκτονες, σχεδιάστριες, εργοδηγοί, οδηγοί και ένας γυμναστής). Από αυτούς οι 8 κατέχουν οργανική θέση στην ΚΥ του ΥΠΕΠΘ και παρόλο που αποσπασθήκαν για ένα έτος παραμένουν στον ΟΣΚ ΑΕ επί μία 20 ετία Συγκεκριμένα, με διάθεση πριν τη μετατροπή του ΟΣΚ σε ΑΕ και με απόσπαση μετά τη μετατροπή. Η χρονική διάρκεια απόσπασης των υπαλλήλων από Υπηρεσίες του Δημοσίου έχει υπερβεί κατά πολύ το ανώτερο επιτρεπτό χρονικό διάστημα.

Όσον αφορά στις αποδοχές τους αμείβονται με τις αποδοχές της ΣΣΕ του ΔΣ του ΟΣΚ ΑΕ και όχι με αυτές της οργανικής τους θέσης, παρότι δεν περιλαμβάνονται στο πεδίο εφαρμογής της ΣΣΕ και παρά την αντίθετη γραπτή θέση της αρμόδιας υπηρεσίας του ου Γ.Λ.Κ.

Ο παρακάτω πίνακας καταδεικνύει τις αμοιβές των αποσπασθέντων

Αποσπασμένος υπάλληλος	Μικτές αποδοχές Οργανικής θέσης Οκτωβρίου 2008	Μικτές αποδοχές βάσει ΣΣΕ Οκτωβρίου 2008	Υπερωρίες Οκτωβρίου 2008
Υπάλληλος	1.955,00 €	2.907,16 €	
Υπάλληλος	1.953,26 €	2.879,55 €	50,70 €
Υπάλληλος	1.628,78 €	2.265,55 €	143,15 €
Υπάλληλος	1.583,00 €	2.312,55 €	
Υπάλληλος	1.654,00 €	2.474,55 €	
Υπάλληλος	1.942,00 €	2.890,55 €	
Υπάλληλος	1.693,04 €	2.397,55 €	148,19 €
Υπάλληλος	2.271,76 €	1.780,08 €	1.259,89 €
Υπάλληλος	1.871,41 €	1.929,08 €	651,24 €
Υπάλληλος	1.618,00 €	2.135,47 €	185,69 €

5. Μεγάλο το πλήθος των καταβαλλομένων επιδομάτων

Από τον έλεγχο προέκυψε ότι, **στην πλειοψηφία των εργαζομένων στην Ο.Σ.Κ. Α.Ε.** όλων των ειδικοτήτων, **καταβλήθηκε**, κατά το (εξετασθέν) έτος 2008, το **επίδομα πληροφορικής και παράλληλα**, ανάλογα με την ειδικότητα του εργαζόμενου, και **κάποιο ή ως επί το πλείστον κάποια από τα επιδόματα των παρακάτω κατηγοριών** (εκτός του οικογενειακού, του ειδικής εμπειρίας και του επιδόματος θέσης ευθύνης).

Συγκεκριμένα, κατά το έτος 2008 καταβλήθηκαν τα εξής επιδόματα:

- Στους υπαλλήλους που κατέχουν προσωποπαγείς θέσεις και στους συμβασιούχους αορίστου χρόνου καταβάλλονται τα ακόλουθα επιδόματα:

Ονομασία επιδόματος	Αριθμός εργαζομένων
Επίδομα Η/Υ	205
επίδομα αποθηκών	7
επίδομα ειδικών συνθηκών	88
επίδομα μελετών	57
επίδομα επίβλεψης	26
επίδομα αρχείου	5
επίδομα φωτοτυπείου	1
επίδομα τηλεφωνικού κέντρου	1

- Στους εργαζόμενους με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου:

Ονομασία επιδόματος	Αριθμός εργαζομένων
Επίδομα Η/Υ	190
επίδομα αποθηκών	12
επίδομα ειδικών συνθηκών	56
επίδομα μελετών	57
επίδομα επίβλεψης	5
επίδομα μεταφραστικό	1
επίδομα αναλυτή προγραμματιστή	1

Επίδομα ισολογισμού χορηγήθηκε σε 33 μονίμους και εργαζόμενους με σχέση αορίστου χρόνου και ανήλθε στο μικτό ποσό των 53.498,82 ευρώ,

Συνολικό ποσό ετήσιας δαπάνης επιδομάτων

Τίτλος επιδόματος	Έτος 2006 (σε €)	Έτος 2007 (σε €)	Έτος 2008 (σε €)
Επίδομα μεταπτυχιακό	6.645,92	8.073,57	7.631,00
Επίδομα οικογενειακών βαρών	359.420,91	425.082,97	456.501,40
Πριμ παραγωγικότητας	223.340,25	21.510,23	150.987,78
Επίδομα θέσης ευθύνης	223.343,55	251.459,00	266.292,30
Επίδομα ισολογισμού*	36.557,29	34.006,36	53.498,72

Επίδομα ταμείου	11.963,34	13.317,16	13.631,82
Αμοιβή για εργασία** πέρα από τα συνήθη καθήκοντα	507.319,54	-	-
Επίδομα ειδικών συνθηκών	316.152,83	203.901,39 6	299.964,95
Λοιπά ειδικά τακτικά επιδόματα	214.847,47	237.123,94	431.491,95
ΣΥΝΟΛΟ	1.899.591,10	990.573,23	1.679.999,92

*Αφορά στον ισολογισμό του προηγούμενου έτους.

**Πρόκειται για μέρος των χρημάτων που εισέπραττε η εταιρεία για την εκπόνηση μελετών από την Ο.Δ.Ε. (ομάδα διαχείρισης έργων) για λογαριασμό τρίτων, τα οποία καταβάλλονταν στα άτομα που εργάζονταν πέρα από τα συνήθη καθήκοντά τους και στους άλλους υπαλλήλους της εταιρείας (δεν αφορά υπερωριακή εργασία).

Οι ελεγκτές αποφαινόμενοι ότι υπάρχει μια «γενναιοδωρία» της εταιρείας στη χορήγηση επιδομάτων (13 τον αριθμό), ενώ έχει διασταλεί η βάση των δικαιούχων ορισμένων εξ αυτών, όπως του επιδόματος ισολογισμού (το οποίο από τον έτος 2004 και εντεύθεν χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους της Δ/σης Οικονομικών Θεμάτων, ενώ μέχρι τότε εχορηγείτο στους εργαζόμενους ενός Τμήματος της Δ/σης αυτής) και του ταμειακού επιδόματος. Επιδόματα (από τα προβλεπόμενα στη ΣΣΕ) καταβάλλονται, επίσης, και στους αποσπασμένους στην εταιρεία, παρότι αυτοί δεν αναφέρονται στο πεδίο εφαρμογής της ΣΣΕ.

Το συνολικό ποσό που καταβλήθηκε για επιδόματα προσωπικού κατά το έτος 2008 ανέρχεται περίπου σε 2,5 εκατομμύρια. €.

6. Υπέρβαση του επιτρεπόμενου αριθμού ειδικών συνεργατών (τουλάχιστον για το ελεγχθέν έτος 2008) και προσωπικού ιδιωτικού δικαίου του π.δ.160/2001 που προσλήφθηκαν για την υποστήριξη του Δ/ντος Συμβούλου.

7. Κατάτμηση δαπανών για απευθείας ανάθεση έργων

- Κατάτμηση και υπέρβαση εγκριθείσας δαπάνης για την κατασκευή 2 μακετών και κατάτμηση δαπάνης για την πραγματοποίηση 2 ταυτοχρόνων σεμιναρίων «ψυχοσωματικής υποστήριξης - υποστήριξης προσωπικής ανάπτυξης και ενδυνάμωσης
- Ασαφής αιτιολόγηση σκοπιμότητας τριήμερου συνεδρίου 90 ατόμων στην Εύβοια (το οποίο στη συνέχεια, υποβλήθηκε στον Ο.Α.Ε.Δ. ως τρία διαφορετικά σεμινάρια κατάρτισης 30 εργαζομένων έκαστο, προκειμένου να τύχει χρηματοδότησης από τον Λ.Α.Ε.Κ.).
- Σε αρκετές από τις δειγματοληπτικά ελεγχθείσες προμήθειες (γραφικής ύλης και αναλωσίμων Η/Υ) της εταιρείας φαίνεται να γίνεται κατάτμηση αυτών έως το έτος 2006, ώστε να παρακάμπτεται ο περιορισμός για την απευθείας ανάθεσή τους.

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ ΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

Από τα στοιχεία που τέθηκαν στη διάθεση του ελέγχου προκύπτει ότι, από της μετατροπής του σε Α.Ε. μέχρι σήμερα, ο Ο.Σ.Κ. έχει αυξήσει το προσωπικό του κατά 50% περίπου και τις δαπάνες προσωπικού (μισθοί, επιδόματα, αποζημιώσεις) κατά 200% περίπου.

Κατά την άποψη των ελεγκτών απαιτείται συνολική επανεκτίμηση του καθεστώτος λειτουργίας του συγκεκριμένου φορέα από τους αρμόδιους Υπουργούς, με συνεκτίμηση των ευρημάτων του ελέγχου και του κύκλου εργασιών του, ώστε να προκύψει η σχέση κόστους/οφέλους για το δημόσιο συμφέρον και να γίνουν τυχόν διορθωτικές ενέργειες, όπου απαιτούνται.

Εφόσον από τον προτεινόμενο λεπτομερή έλεγχο από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομίας & Οικονομικών τεκμηριωθούν μη σύμφωνες ενέργειες των οργάνων της Διοίκησης της Ο.Σ.Κ. Α.Ε. ή άλλων εμπλεκομένων προσώπων, **να ενημερωθεί από αυτές η αρμόδια Εισαγγελική Αρχή για την διερεύνηση τυχόν ποινικών ευθυνών.**