



revoil







η έξυπνη επιλογή



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2021

Η οικογένεια της REVOIL
μεγαλώνει, προοδεύει και αναπτύσσεται
ακολουθώντας βιώσιμες
πρακτικές που στηρίζονται
στον σεβασμό στον συνάνθρωπο,
την κοινωνία και το περιβάλλον.



Το 2021 με μια ματιά	4
Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου	6
1. Σχετικά με την Έκθεση	9
 2. Ποιοι είμαστε	10
2.1 Το εταιρικό μας προφίλ	11
2.2 Η ιστορία μας	14
2.3 Οι εγκαταστάσεις μας	16
2.4 Τα προϊόντα μας	18
2.5 Η διαδρομή των καυσίμων	26
2.6 Οι άνθρωποι και οι αξίες μας	28
2.7 Πιστοποιήσεις	30
2.8 Συμμετοχές και Διακρίσεις	31
 3. Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην REVOIL	32
3.1 Στρατηγικές προτεραιότητες και Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	33
3.2 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενά μέρη	36
3.3 Ανάλυση ουσιαστικότητας	38
3.4 Πίνακας ορίων επίδρασης	42
 4. Δημιουργούμε αξία για την αγορά	44
4.1 Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο και έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα	45
4.2 Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την Κλιματική Αλληλεγγύη	48
4.3 Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης	51
4.4 Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης	58
 5. Δημιουργούμε αξία για τους ανθρώπους μας	62
5.1 Ενίσχυση της απασχόλησης	66
5.2 Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία και της ευημερίας των εργαζομένων	70
5.3 Παροχή ίσων ευκαιριών και προώθηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας	74
 6. Δημιουργούμε αξία για το περιβάλλον	78
6.1 Ενέργεια και Αέριες Εκπομπές	82
 7. Δημιουργούμε αξία για την κοινωνία	86
7.1 Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών	88
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ I: Πίνακας περιεχομένων GRI	90
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II: Οδηγός Δεικτών ESG 2022	94

Το 2021 με μια ματιά



100% ελληνική
εταιρεία εμπορίας
πετρελαιοειδών

500 πρατήρια
σε όλη την Ελλάδα

11 σταθμοί
φόρτωσης καυσίμων

2 ιδιόκτητες
εγκαταστάσεις

αποθήκευσης και διανομής
υγρών καυσίμων

2 μισθωμένες
εγκαταστάσεις

αποθήκευσης και διανομής
υγρών καυσίμων

7 σταθμοί
φόρτωσης

εντός των
διυλιστηρίων

Δραστηριότητα

Μερίδιο αγοράς
κοντά στο **10%**

708,1 εκ. λίτρα
πωλήσεις καυσίμων

Πωλήσεις
€674,19 εκ.
*20,28% αύξηση
σε σχέση με το 2020*

Σημαντική **άνοδος**
λειτουργικής κερδοφορίας
*Ιστορικά υψηλά στα κέρδη
προ φόρων*

€674,19 εκ.
Κύκλος
Εργασιών

€12,38 εκ.
EBITDA

€362,88 εκ.
Λειτουργικό
κόστος

€3,6 εκ.
Μισθοί και παροχές
εργαζομένων

€301,1 εκ.
σε φόρους
προς το Κράτος

€39.527
σε δράσεις
για την κοινωνία

Μεσοπρόθεσμο
πλάνο 5ετίας
για τη διασφάλιση της
ανταγωνιστικότητας

926 ώρες εκπαίδευσης
εργαζομένων για τη διασφάλιση
της επιχειρησιακής συνέχειας
☑ αντιμετώπιση έκτακτων
αναγκών



Περιβαλλοντικό αποτύπωμα (E)

290.573 MWh
κατανάλωση
ενέργειας

367.3 tCO₂e
άμεσες εκπομπές
(scope 1)

118.470 tCO₂e
έμμεσες εκπομπές CO₂
(scope 2)

12,9 τόνοι
επικίνδυνα
απόβλητα

Εφαρμογή
του συστήματος
ISO 14001



Κοινωνικό αποτύπωμα (S)

96
άμεσα εργαζόμενοι
22,9% γυναίκες

100%
των εργαζομένων
καλύπτεται από
συλλογικές συμβάσεις
εργασίας

24
νέες προσλήψεις
εργαζομένων

24
αποχωρήσεις εργαζομένων
*14,6% αποχώρησαν
οικειοθελώς*

Μηδενικά
εργασιακά ατυχήματα
και δυστυχήματα

Μηδενικές
επαγγελματικές
ασθένειες

Μηδενικά
περιστατικά
μη-συμμόρφωσης
με κανονισμούς
σχετικά
με την υγεία και
ασφάλεια πελατών

Κανένα περιστατικό
παραβίασης ανθρωπίνων
δικαιωμάτων, διακρίσεων ή
παρενόχλησης

€2.695
δαπάνες για την
εκπαίδευση
των εργαζομένων

44,4%
γυναίκες
σε διοικητικές
θέσεις

Εταιρική διακυβέρνηση (G)

28,6%
γυναίκες μέλη
Διοικητικού
Συμβουλίου

28,6%
μη εκτελεστικά
μέλη Διοικητικού
Συμβουλίου

57,1%
μη εκτελεστικά
μέλη και
ανεξάρτητα
μη εκτελεστικά
μέλη Διοικητικού
Συμβουλίου

Κανένα
περιστατικό
διαφθοράς ή
δαωροδοκίας

Κανένα πρόστιμο
μη συμμόρφωσης
με νόμους για
οικονομικά,
κοινωνικά και
περιβαλλοντικά
θέματα

Μήνυμα Διευθύνοντος Συμβούλου

GRI 102-14

Αγαπητοί αναγνώστες,

Σας καλωσορίζουμε στην πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της REVOIL για το έτος 2021. Παρά την πρωτόγνωρη κρίση δημόσιας υγείας σε παγκόσμιο επίπεδο που προκλήθηκε τα τελευταία χρόνια από την πανδημία Covid-19 αλλά και την πιο πρόσφατη ρωσική εισβολή στη γειτονική Ουκρανία, η Εταιρεία κατόρθωσε να φέρει εις πέρας τις δεσμεύσεις της δημιουργώντας και φέτος σημαντική αξία για την χώρα, τους εργαζομένους, τους συνεργάτες, τους καταναλωτές, την ευρύτερη κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον.

27 χρόνια τώρα έχουμε εξοικειωθεί με το ευμετάβλητο περιβάλλον των διακυμάνσεων των τιμών καθώς είναι ένα σύνηθες κομμάτι της αγοράς πετρελαιοειδών. Παρόλα αυτά, οι αρνητικές συνέπειες παγκοσμίως έχουν προκαλέσει την εκτίναξη του ενεργειακού κόστους και τη μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος και της αγοραστικής δύναμης των νοικοκυριών, τα οποία είναι αντιμέτωπα με ένα ευρύ κύμα ακρίβειας. Η ενεργειακή κρίση ανεξάρτητα από την εξέλιξη της πορείας του πολέμου ήρθε για να μείνει, ανοίγοντας την συζήτηση για το ποια θα είναι η επόμενη ημέρα και πώς η ανθρωπότητα θα καλύπτει τις ενεργειακές της ανάγκες στο μέλλον, με γνώμονα πάντα την προστασία του περιβάλλοντος και των φυσικών πόρων.

Αντιλαμβανόμαστε, περισσότερο από ποτέ, πως δημιουργείται η ανάγκη υιοθέτησης ενός πιο βιώσιμου μοντέλου λειτουργίας από όλους τους οργανισμούς και η Εταιρεία μας δεν θα μπορούσε να μην ακολουθήσει αυτόν τον δρόμο. Αποτελεί ιδιαίτερη χαρά για όλους εμάς στη REVOIL να μοιραστούμε μαζί σας για πρώτη φορά την



προσέγγιση και τις πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας και τα αποτελέσματα που πετύχαμε το 2021 στο πλαίσιο του ESG (Environmental – Social – Governance). Όλα αυτά αποτελούν τη συνέχεια της στρατηγικής και κουλτούρας που έχουμε δομήσει εδώ και πολλά χρόνια και διέπουν οριζόντια όλη μας την εταιρική δράση από το πρώτο έτος λειτουργίας της Εταιρείας.

Η υγεία, η ασφάλεια και η ευημερία των ανθρώπων μας αποτελεί για τη REVOIL βασική προτεραιότητα. Σχετικά με την πανδημία η REVOIL προσαρμόσθηκε πλήρως στις νέες συνθήκες λειτουργίας των επιχειρήσεων εφαρμόζοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα για την υγιεινή και προστασία όλων των εργαζομένων και επισκεπτών σε κεντρικά γραφεία, εγκαταστάσεις και υποκαταστήματα. Παράλληλα, προσαρμόσαμε τις πρακτικές και τις μεθόδους εργασίας μας για να διασφαλίσουμε την επιχειρησιακή μας συνέχεια και να μπορέσουμε έτσι να συνεχίσουμε την αξιόπιστη εξυπηρέτηση των αναγκών των πελατών μας.

Η ποιότητα των καυσίμων μας, η εγγυημένη ποσότητα σε κάθε ανεφοδιασμό και οι ανταγωνιστικές μας τιμές αποτελούν επίσης προτεραιότητές μας. Οι συνεχείς έλεγχοι τόσο για την ποιότητα όσο και την ποσότητα των καυσίμων που διαθέτουμε στην αγορά οδηγούν κάθε χρονιά σε εξαιρετικά αποτελέσματα, με ποσοστά επιτυχίας που αγγίζουν μάλιστα το 100% στο σύνολο του δικτύου μας, αναδεικνύοντας την επιχειρηματική φιλοσοφία τόσο της Εταιρείας όσο και των συνεργατών της.

Σήμερα, η REVOIL κατέχει μερίδιο αγοράς κοντά στο 10%. Αυτό που μας ξεχωρίζει είναι πως η Εταιρεία είναι πελατοκεντρική, ευέλικτη και πάντα προσηλωμένη στην άριστη εξυπηρέτηση του καταναλωτή. Και καθώς πάνω από όλα είναι ο άνθρωπος, το ευέλικτο οργανωτικό σχήμα της REVOIL, η κάθετη και οριζόντια επικοινωνία με έμφαση στην ομαδική εργασία, ο σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα, οι αξίες μας που βασίζονται στο σεβασμό, την ακεραιότητα και τη διαρκή εγρήγορση καθώς και η άμεση ανταπόκριση χωρίς καθυστερήσεις, είναι κάποια μόνο από τα ανταγωνιστικά μας πλεονεκτήματα.

Το 2021, ήταν μία σημαντική χρονιά για την Εταιρεία με ιδιαίτερα θετικές οικονομικές επιδόσεις σε επίπεδο κερδοφορίας, σε μια χρονιά μάλιστα που οι συνολικοί πωλούμενοι όγκοι κινήθηκαν ελαφρώς χαμηλότερα από το 2020. Δεν μπορούμε παρά να είμαστε ικανοποιημένοι από αυτή την εξέλιξη. Αυτό που έκανε τη διαφορά ήταν το μείγμα των πωλήσεων με τα εμπλουτισμένα καύσιμα "revolution" να κατέχουν μεγαλύτερο μερίδιο, η σημαντική μείωση εξόδων και χρηματοοικονομικού κόστους, ενώ βοήθησε και η άνοδος των τιμών των αποθεμάτων. Η REVOIL ακολουθώντας πιστά τον μεσοπρόθεσμο στόχο της για σταδιακή μείωση του τραπεζικού της δανεισμού, εντός του 2021 προχώρησε σε αποπληρωμή δανείων περί των 9,7 εκατομμυρίων ευρώ.

Η στόχευσή μας όμως δεν περιορίζεται μόνο στις οικονομικές και κοινωνικές μας επιδόσεις. Οι εταιρείες εμπορίας πετρελαιοειδών θα είναι παρούσες για πολλά χρόνια ακόμα, καθώς το πετρέλαιο θα συνεχίσει να παίζει κεντρικό ρόλο στο ενεργειακό μοντέλο της χώρας μας και η απεξάρτηση από τους υδρογονάνθρακες δεν πρόκειται να συμβεί ακαριαία. Για τον λόγο αυτό οφείλουμε να αποτελέσουμε το βασικό όχημα μετάβασης προς τις νέες καθαρές μορφές ενέργειας με σεβασμό στο περιβάλλον. Η πράσινη μετάβαση, η αλλαγή του ενεργειακού μίγματος σε ένα πιο βιώσιμο μοντέλο με κύριο άξονα την προσπάθεια μείωσης των εκπομπών

του θερμοκηπίου είναι προκλήσεις που οι εταιρείες εμπορίας πετρελαιοειδών θα έχουμε μπροστά μας. Στο πλαίσιο αυτό, η REVOIL φροντίζει να μειώνει συνεχώς το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, προσφέροντας προϊόντα και υπηρεσίες με χαμηλό αντίκτυπο στην κλιματική αλλαγή και ανοίγοντας τους οριζόντες της σε νέες καθαρότερες μορφές ενέργειας.

Γνωρίζουμε ότι οι συνολικοί πωλούμενοι όγκοι καυσίμων δεν θα είναι οι ίδιοι τα επόμενα χρόνια με την εξάπλωση του φυσικού αερίου, τους οικονομικότερους κινητήρες, την υβριδική τεχνολογία, την ηλεκτροκίνηση και πιθανότατα άλλων εναλλακτικών καυσίμων. Για τον λόγο αυτό και με στόχο την βελτιστοποίηση των επιδόσεών της, η REVOIL θα ακολουθήσει απερίσπαστη και τα επόμενα έτη ένα βιώσιμο επιχειρηματικό πλάνο με στρατηγικές προτεραιότητες προκειμένου να προσαρμοστεί στο νέο περιβάλλον που διαμορφώνεται. Κύριος πυλώνας στο πλάνο ανάπτυξης της Εταιρείας τα επόμενα χρόνια και στο πλαίσιο των καθαρότερων μορφών ενέργειας είναι η ενασχόληση της από τα τέλη του 2020 με το χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας με στόχο να λειτουργεί με οριζόντια πενταετίας έργα ΑΠΕ ισχύος 200 μεγαβάτ (MW) με τη συμμετοχή της σε εταιρίες φωτοβολταϊκών και αιολικών πάρκων. Στο ίδιο πλάνο είναι και η προσαρμογή της Εταιρείας μέσω του δικτύου πρατηρίων της στα νέα δεδομένα της αγοράς που περιλαμβάνουν την ηλεκτροκίνηση και τη χρήση του φυσικού αερίου.

Στην REVOIL παραμένουμε συνεπείς και προσηλωμένοι στους στόχους μας και συνεχίζουμε να επενδύουμε στη βιώσιμη ανάπτυξη και τη διαρκή βελτίωσή μας. Και είμαστε σίγουροι ότι θα τους πετύχουμε, καθώς σε αυτή τη διαδρομή έχουμε συνοδοιπόρους όλους εσάς, τους ανθρώπους μας, τους συνεργάτες μας, τους πελάτες μας.

Γεώργιος Ρούσσος



1

Σχετικά με την
Έκθεση

1. Σχετικά με την Έκθεση

GRI 102-1 | GRI 102-2 | GRI 102-3 | GRI 102-4 | GRI 102-5 | GRI 102-6 | GRI 102-7 | GRI 102-13 | GRI 102-45
GRI 102-52 | GRI 102-53 | GRI 102-54 | ESG C-G2-1

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ανώνυμης εταιρείας ΡΕΒΟΙΛ – ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ (εφεξής REVOIL) αποτελεί την πρώτη παρουσίαση σχετικά με την επίδοση της Εταιρείας σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Έχει ως στόχο την άμεση και καλύτερη ενημέρωση των μετόχων και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης.

Καλύπτει την περίοδο αναφοράς από 01/01/2021 έως 31/12/2021 και έχει συνταχθεί σύμφωνα με το αναγνωρισμένο και διεθνώς έγκυρο πρότυπο αναφοράς Global Reporting Initiative (GRI): Επιλογή Core, λαμβάνοντας υπόψη τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (UN SDGs) και τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Global Compact.

Η Έκθεση, η οποία είναι σύμφωνη με τις σχετικές υποχρεώσεις που απορρέουν από την Ελληνική και Ευρωπαϊκή νομοθεσία, θα δημοσιεύεται σε ετήσια βάση.

Τα στοιχεία που συμπεριλαμβάνονται στην παρούσα Έκθεση αφορούν τη μητρική REVOIL, εκτός αν αναφέρεται ρητώς διαφορετικά. Σημειώνεται ότι τα στοιχεία του Ομίλου δεν διαφέρουν ουσιαδώς από αυτά της μητρικής Εταιρείας. Στο πλαίσιο της ουσιαστικής επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη και της απρόσκοπτης προσπάθειας αυτοβελτίωσης της Εταιρείας ώστε να ανταποκρίνεται ακόμη περισσότερο στις ανάγκες σας, μπορείτε να επικοινωνήσετε μαζί μας για τυχόν σχόλια, παρατηρήσεις και προτάσεις σχετικά με το περιεχόμενο της Έκθεσης ή τη στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης που ακολουθούμε, στα παρακάτω στοιχεία επικοινωνίας:

REVOIL Α.Ε.Ε.Π
Ιάκωβος Ι. Χαϊδεμένος
Υπεύθυνος Τμήματος Μετόχων,
Εταιρικών Ανακοινώσεων
@ Επενδυτικών Σχέσεων
Καποδιστρίου 5, Βάρη Αττικής

Email: iro@revoil.gr
Τηλέφωνο: 2108976000
Φαξ: 2108974943
www.revoil.gr



2

Ποιοι είμαστε



2.1

Το εταιρικό μας προφίλ

GRI 102-1 | GRI 102-2 | GRI 102-3 | GRI 102-4 | GRI 102-5 | GRI 102-6 | GRI 102-7 | GRI 102-13 | GRI 102-45

Η REVOIL είναι μία 100% ελληνική εταιρεία εμπορίας πετρελαιοειδών που δραστηριοποιείται στην Ελλάδα. Η έδρα της Εταιρείας βρίσκεται σε ιδιόκτητες εγκαταστάσεις στην Βάρη Αττικής. Κατέχει μερίδιο αγοράς 9,6% (Δεκέμβριος 2021), που την κατατάσσει στις πέντε μεγαλύτερες εταιρείες του κλάδου, ενώ τη χαρακτηρίζει η φιλική και ανθρώπινη συνεργασία με όλους τους συνεργάτες του δικτύου της.

Η REVOIL εμπορεύεται καύσιμα και λιπαντικά μέσω του δικτύου συνεργαζόμενων πρατηρίων της, ένα δίκτυο που αναπτύσσεται δυναμικά με οδηγό πάντοτε την ποιότητα, τις προσιτές τιμές και την άριστη εξυπηρέτηση. Το δίκτυο πρατηρίων της REVOIL αριθμεί **500 σημεία πώλησης υγρών καυσίμων** πανελλαδικά και συνεχίζει να διευρύνεται με οδηγό πάντα:



Η παρουσία μας στην Ελλάδα



500
πρατήρια REVOIL
σε όλη την Ελλάδα

Οι βασικοί μας στόχοι:

Η επιλογή και συνεργασία με νέα ανταγωνιστικά σημεία πώλησης

Ο εξορθολογισμός της λειτουργίας μας

Η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των υπάρχόντων πρατηρίων

Εκτός της μητρικής REVOIL, από τον Οκτώβριο του 2020 έχει συσταθεί η 100% θυγατρική REVOIL ΣΤΑΘΜΟΙ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΧΙΟΥ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ι.Κ.Ε. με σκοπό την ίδρυση και λειτουργία ιδιόκτητων πρατηρίων υγρών καυσίμων στο νησί της Χίου και από τον Δεκέμβριο του ίδιου έτους μέχρι τα τέλη του 2021 η Εταιρεία στα πλαίσια του στρατηγικού της σχεδιασμού σχετικά με την ενασχόλησή της στο χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας συμμετέχει στις κάτωθι έξι εταιρείες για την ανάπτυξη και λειτουργία φωτοβολταϊκών και αιολικών πάρκων:

- 1 REVOIL ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ 1 ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
- 2 ΡΕΒΟΪΛ ΦΩΤΟΒΟΛΤΑΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΑΣΕΑ ΑΡΚΑΔΙΑΣ Α.Ε.
- 3 ΑΙΟΛΙΚΗ ΣΥΡΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
- 4 ΑΙΟΛΙΚΟ ΠΑΡΚΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΕΠΕ
- 5 ΑΙΟΛΙΚΗ ΙΑΣΜΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
- 6 ΙΑΣΜΟΣ ΑΙΟΛΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

1982

Η **REVOIL** ιδρύεται με κύρια δραστηριότητα την εμπορία πετρελαιοειδών προϊόντων. Εφαρτήριο αυτής της δραστηριότητας αποτέλεσαν οι εγκαταστάσεις αποθήκευσης υγρών καυσίμων, τις οποίες διέθετε η Εταιρεία στη νήσο Χίο.

1996

Πραγματοποιείται η **επέκταση και ο εκσυγχρονισμός των εγκαταστάσεων στη Χίο** με ολοκλήρωση του έργου στα τέλη του 1997.

2000

Η Εταιρεία γίνεται τακτικό μέλος του **Σ.Ε.Ε.Π.Ε.** (Σύνδεσμος Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών Ελλάδος).

2004

Εισαγωγή της Εταιρείας στο **Χρηματιστήριο Αθηνών**.

2008

Η πρώτη Εταιρεία πανελλαδικά που επεκτείνει τη συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και στους **ελέγχους Ποσότητας Καυσίμων στο Δίκτυο** πρατηρίων με τα σήματά της.

2012

Έναρξη εμπορικής δραστηριότητας στα **Ναυτιλιακά Καύσιμα**.

2016

Επαναλανσάρισμα των εμπλουτισμένων καυσίμων **Revolution** με σύμβολο τον μαύρο πάνθηρα.

2020

Σύσταση θυγατρικής για τη λειτουργία ιδιόκτητων πρατηρίων στην Χίο. Εισαγωγή στον χώρο των **Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας** με στόχο να λειτουργεί σε βάθος πενταετίας έργα ΑΠΕ ισχύος 200 μεγαβάτ (MW).

1995

Η Εταιρεία **εξαγοράζεται από τους σημερινούς βασικούς μετόχους**. Οι νέοι μέτοχοι έθεσαν ως κυριότερους στόχους την ενδυνάμωση της Εταιρείας στον κλάδο εμπορίας πετρελαιοειδών προϊόντων μέσω της ανάπτυξης δικτύου πρατηρίων, την αύξηση του μεριδίου αγοράς και τη βελτίωση των οικονομικών μεγεθών της Εταιρείας.

1999

Η Εταιρεία προχωράει σε αγορά έκτασης και στην ανέγερση νέων εγκαταστάσεων αποθήκευσης καυσίμων στη **Νέα Καρβάλη Καβάλας**.

2002

Η Εταιρεία πιστοποιείται με το **ISO 14001** (ΕΛΟΤ) για τα κεντρικά γραφεία και τις εγκαταστάσεις στην Χίο.

2005

Έναρξη **ελέγχων Ποιότητας** καυσίμων από το εργαστήριο τεχνολογίας καυσίμων και λιπαντικών του Ε.Μ. Πολυτεχνείου.

2010

Εταιρικό **Rebranding** και αλλαγή εταιρικής εικόνας Δικτύου πρατηρίων. Είσοδος στην Ποντοπόρο **Ναυτιλία - Ίδρυση θυγατρικής Ε.Ε.Π.Ν** και αγορά δύο φορτηγών πηλοίων.

2014

Απόκτηση εγκατάστασης **Ασπροπύργου**.

2017

Πώληση θυγατρικής ΑΡΙΣΤΟΝ, πώληση εγκατάστασης Καβάλας.

2021

Σύσταση και συμμετοχή σε Εταιρείες για την ανάπτυξη και λειτουργία **αιολικών και φωτοβολταϊκών πάρκων**. Ετήσια Κερδοφορία Εταιρείας σε **ιστορικά υψηλά**.



2.3

Οι εγκαταστάσεις μας

GRI 102-9 | GRI 102-10

Τα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας βρίσκονται στην Βάρη Αττικής, όπου στεγάζεται το σύνολο των διοικητικών της υπηρεσιών.

Η Εταιρεία πραγματοποιεί φορτώσεις καυσίμων μέσω

11 σταθμών

ΕΚ ΤΩΝ ΟΠΟΙΩΝ:

2

ιδιόκτητες εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διανομής υγρών καυσίμων

2

μισθωμένες εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διανομής υγρών καυσίμων

7

σταθμοί φόρτωσης εντός των διυλιστηρίων



Οι ιδιόκτητες εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διανομής υγρών καυσίμων που βρίσκονται στην Χίο και στον Ασπρόπυργο αποτελούν στρατηγικής σημασίας επενδύσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη και ενδυνάμωση της θέσης της Εταιρείας στην ελληνική αγορά πετρελαιοειδών.



Εγκατάσταση Χίου

12
δεξαμενές αποθήκευσης υγρών καυσίμων

7.048 m²
χωρητικότητα

- Σύγχρονες κτιριακές εγκαταστάσεις
- Προβλήτα και αγκυροβόλιο εκφόρτωσης πλοίων
- Αυτόματο σύστημα πυροπροστασίας
- Ηλεκτρονικό σύστημα αυτόματης φόρτωσης βυτιοφόρων
- Μονάδα ανάκτησης ατμών βενζινών

Οι δύο ιδιόκτητες εγκαταστάσεις λειτουργούν πλήρως, με Σύστημα Εισροών-Εκροών όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία.



Εγκατάσταση Ασπρόπυργου

5
δεξαμενές αποθήκευσης υγρών καυσίμων

8.036 m²
χωρητικότητα

- Σύγχρονες κτιριακές εγκαταστάσεις
- Αυτόματο σύστημα πυροπροστασίας
- Μονάδα ανάκτησης ατμών βενζινών
- Ηλεκτρονικό σύστημα αυτόματης φόρτωσης βυτιοφόρων

Όλες οι εγκαταστάσεις της Εταιρείας είναι πλήρως αυτοματοποιημένες και απόλυτα εναρμονισμένες με τις προδιαγραφές τις οποίες θέτει η Ευρωπαϊκή Ένωση για την προστασία του περιβάλλοντος και την ασφάλεια των εργαζομένων.

2.4

Τα προϊόντα μας

GRI 102-2



Οικογένεια καυσίμων REVOIL xtra4

Στην REVOIL, μένοντας πιστοί στη δέσμευσή μας για μείωση του κόστους μετακίνησης και συντήρησης των οχημάτων, καθώς και για βελτίωση της απόδοσης και λειτουργίας των κινητήρων, διαθέτουμε στην αγορά - ως βασικά καύσιμα - την **πλήρη σειρά των xtra4**.

Unleaded 95 xtra4

Ελαχιστοποιεί την εναπόθεση καταλοίπων καύσης χάρη στο πλήρως συνθετικό ειδικό πρόσθετο και στην απουσία τέφρας και αλλογόνων κατά την καύση. Οι καθαριστικές ενώσεις που περιέχει, αφαιρούν αποτελεσματικά τις υπάρχουσες αποθέσεις από τα μπεκ ψεκασμού, τους κυλίνδρους και τις βαλβίδες και έχουν σαν αποτέλεσμα τη βελτίωση της λειτουργίας του κινητήρα. Ενώ οι αντιδιαβρωτικές και απογαλακτωματοποιητικές ουσίες προστατεύουν αποτελεσματικά όλο το δίκτυο τροφοδοσίας καυσίμου. Το ειδικό αυτό πρόσθετο είναι συμβατό για χρήση σε βενζίνη με πρόσμιξη βιοαιθανόλης.

Diesel xtra4

Με βελτιωτικό αριθμού κετανίων, αντιαφριστικό, απορρυπαντικό, αντιδιαβρωτικό και ειδικό απογαλακτωματοποιητή εξασφαλίζει:

- Μείωση της κατανάλωσης καυσίμου.
- Καθαρότητα των μπεκ και προστασία του συστήματος τροφοδοσίας πετρελαίου από διαβρώσεις.
- Μείωση του θορύβου του κινητήρα.
- Αύξηση του χρόνου ζωής του κινητήρα και βελτίωση των συνθηκών οδήγησης του οχήματος.



Πετρέλαιο Θέρμανσης REVOIL Oikoplus

Πιστοί στο ραντεβού μας, στην REVOIL είμαστε κάθε χρόνο δίπλα στον ιδιώτη & επαγγελματία καταναλωτή, προσφέροντας «ζεστασιά» με την άριστη ποιότητα πετρελαίου θέρμανσης Oikoplus και την εγγυημένη ποσότητα παράδοσης, στις ανταγωνιστικότερες τιμές της αγοράς και με δυνατότητα πληρωμής σε δόσεις.

Το πετρέλαιο θέρμανσης Oikoplus είναι η πιο σύγχρονη, αξιόπιστη και οικονομική πρόταση θέρμανσης, γιατί εξασφαλίζει:

Οικονομία στην κατανάλωση λόγω βελτιωμένης καύσης

Μικρότερη ποσότητα πετρελαίου επιτυγχάνει το ίδιο θερμικό αποτέλεσμα με αυτό του συμβατικού πετρελαίου θέρμανσης.

Πλήρη έλεγχο ποσότητας λόγω μείωσης του αφρισμού

Μείωση του αφρισμού για απόλυτο έλεγχο κατά το γέμισμα της δεξαμενής.

Εξοικονόμηση ενέργειας λόγω καθαρότητας του καυστήρα

Μείωση των επικαθίσεων αιθάλης στα τοιχώματα του καυστήρα, ενώ οι υπάρχουσες επικαθίσεις απομακρύνονται σε σύντομο χρονικό διάστημα.

Αύξηση του χρόνου ζωής του καυστήρα

Προστασία του καυστήρα από διαβρώσεις, ελαχιστοποιώντας έτσι τη φθορά του.

Μείωση των εκπομπών ρύπων

Βελτιωμένη καύση που ελαχιστοποιεί τις εκπομπές καυσαερίων και συμβάλει στην προστασία του περιβάλλοντος.

Νέας Γενιάς Εμπλουτισμένα καύσιμα Revolution

Στην REVOIL σε συνεργασία με το Εθνικό Μετσόβιο Πολυτεχνείο και Διεθνή Ερευνητικά Κέντρα, δημιουργήσαμε τα Νέας Γενιάς Ειδικά Εμπλουτισμένα καύσιμα Revolution με σήμα τον Μαύρο Πάνθηρα.

Με τα Νέας Γενιάς Ειδικά Εμπλουτισμένα καύσιμα Revolution κερδίζετε:

Μέγιστη Προστασία κινητήρα / Μεγαλύτερη διάρκεια ζωής

- Προστασία από οξειδώσεις και διαβρώσεις.
- Μέγιστη αντιμυκητιακή προστασία πετρελαιοκινητήρων.
- Καθαρό σύστημα τροφοδοσίας καυσίμων βενζινοκινητήρων.
- Βελτίωση της λιπαντικής ικανότητας του λαδιού των βενζινοκινητήρων.

Υψηλή Απόδοση

- Αύξηση αριθμού κετανίων για πετρελαιοκινητήρες.
- Δύναμη στην επιτάχυνση χωρίς θορύβους.
- Βελτίωση της ψυχρής εκκίνησης των βενζινοκινητήρων.
- Καθαρά μπεκ ψεκασμού για καλύτερη καύση του πετρελαίου.

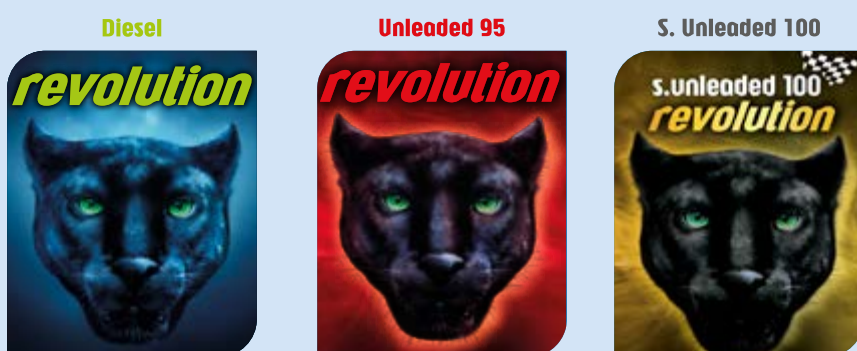
Μέγιστη Οικονομία / Περισσότερα χιλιόμετρα

- Ομαλότερη λειτουργία που οδηγεί σε μειωμένα έξοδα συντήρησης και οικονομία στην κατανάλωση καυσίμου.
- Περιορισμός του αφρισμού που συμβάλλει στο γρήγορο και σίγουρο γέμισμα του ρεζερβουάρ των πετρελαιοκινητήρων.
- Μείωση εκπομπών ρύπων και καπνού για καθαρότερο περιβάλλον.

Ειδικά για τους πετρελαιοκινητήρες το Diesel Revolution ξεχωρίζει για:

- 1. τη μέγιστη αντιμυκητιακή προστασία και πρόληψη απέναντι στην ύπαρξη biodiesel,**
- 2. την αύξηση αριθμού κετανίων,**
- 3. την αντιπαγωτική προστασία έως -15° C.**

Ενώ για τους βενζινοκινητήρες η νέα 100άρα Αμόλυβδη Revolution το τερμάτισε με Maximum Οκτάνια, Maximum Προστασία και Maximum Οικονομία.



Λιπαντικά και ειδικά προϊόντα

Προσηλωμένη στη διαρκή ανάπτυξη, μέσω νέων τεχνολογιών και καινοτομίας, η REVOIL διαθέτει στην αγορά την κορυφαία σειρά Λιπαντικών Revolution. Η συνεχής εξέλιξη της τεχνολογίας των κινητήρων των επιβατικών αυτοκινήτων, σε συνδυασμό με τις αυξανόμενες απαιτήσεις εξοικονόμησης καυσίμου και υψηλότερων επιδόσεων του κινητήρα, έχουν δημιουργήσει ένα ιδιαίτερα απαιτητικό περιβάλλον για τα λιπαντικά και έχουν οδηγήσει στην ανάγκη εξειδίκευσης των προϊόντων.

Η **σειρά λιπαντικών Revolution** υπερκαλύπτει τις απαιτήσεις των σύγχρονων προδιαγραφών παρέχοντας αποτελεσματική λίπανση και προστασία των μηχανημάτων και μηχανισμών στα οποία χρησιμοποιούνται. Τα προϊόντα Revolution διαθέτουν κορυφαία τεχνολογία & σύνθεση από επιλεγμένα Πρόσθετα Νέας Γενιάς, με αποτέλεσμα να εξασφαλίζουν σταθερά υψηλή ποιότητα, όπως καθορίζεται από τους διεθνείς οργανισμούς και τους κατασκευαστές μηχανημάτων, ενώ ταυτόχρονα ανταποκρίνονται στην ανάγκη προστασίας του περιβάλλοντος.

Τα **λιπαντικά Revolution** παρασκευάζονται, συσκευάζονται και διανέμονται με διαδικασίες πιστοποιημένες σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο **EN ISO 9001:2015** και διατίθενται στο σύνολο των καναλιών εμπορίας της REVOIL. Βιομηχανικοί και ναυτιλιακοί πελάτες τα εμπιστεύονται σε συνεργασία με το αρμόδιο στέλεχος REVOIL, ενώ οι καταναλωτές – οδηγοί τα επιλέγουν από την ποικιλία που βρίσκουν στις αίθουσες των πρατηρίων δικτύου.

Κάρτα Επιβράβευσης Καταναλωτών REVOIL WINCLUB



Τώρα που το κάθε ευρώ είναι πολύτιμο εξαιτίας της μεγάλης αύξησης στο κόστος της ενέργειας, η REVOIL παρουσιάζει την Κάρτα Επιβράβευσης WINCLUB! Η WINCLUB δίνει τη δυνατότητα σε κάθε οδηγό που κάνει συναλλαγή σε πρατήριο καυσίμων REVOIL να κερδίσει στη στιγμή **καθημερινά δωρεάν καύσιμα αξίας 10€**. Επιπλέον, όλες οι συναλλαγές στο τέλος κάθε μήνα παίρνουν αυτόματα μέρος σε κλήρωση για 50€ δωρεάν καύσιμα! Προσεχώς, ακόμα περισσότερα προνόμια θα προστεθούν στην Κάρτα Επιβράβευσης WINCLUB για όλους τους κατόχους, όμως μέχρι τότε, μετράμε ήδη περισσότερους από 10.000 νικητές που έχουν κερδίσει δωρεάν καύσιμα!

Η συμμετοχή των οδηγών στους διαγωνισμούς WINCLUB γίνεται είτε με τη φυσική πλαστική κάρτα, είτε μέσω της εφαρμογής κινητού τηλεφώνου και την επίδειξη του qr code. Όλες οι περιπτώσεις εξυπηρετούνται εύκολα από τη θέση του οδηγού, χωρίς ανάγκη μετακίνησης, εφόσον το πρατήριο διαθέτει το νέο ασύρματο POS.



Κάρτα REVOIL WinClub Taxi

Η REVOIL μένοντας πιστή στη θεμελιώδη αξία της Εταιρείας για λειτουργία σε εγρήγορση και με άμεση ανταπόκριση στις ανάγκες τόσο των συνεργατών, όσο και των καταναλωτών, είναι η πρώτη εταιρεία καυσίμων που δημιούργησε **Κάρτα Πιστότητας ειδικά για τους επαγγελματίες οδηγούς ταξί**.

Η REVOIL WINCLUB Taxi ανταμείβει άμεσα και στοχευμένα τους οδηγούς ταξί, μιας και είναι σχεδιασμένη:
1. να συλλέγει πόντους για κάθε € αγορών από το πρατήριο,
2. να εξαργυρώνει πόντους από τον 1ο μήνα χρήσης.

Η αναγνώριση των συμβεβλημένων **REVOIL Taxi Spots** είναι εύκολη για τον επαγγελματία οδηγό, λόγω της ειδικής σήμανσης που διαθέτουν.



Στο δικό σου Revoil TaxiSpot... Συλλέγεις πόντους για κάθε € αγορών! (1€ = 1πόντος) Είσαι καθημερινά κερδισμένος!

- Αντιψυκτικό 1H = 250 πόντοι
- Πλύσιμο μέσο – έξω = 500 πόντοι
- Υπερκαθαριστήρες ALCA σελ = 1.000 πόντοι
- Λιπαντικό 18W-40 4H = 3.500 πόντοι

revoil Fuel Card

Η έξυπνη επιλογή για κάθε εταιρεία!



Κάρτα στόλου REVOIL Fuel Card

Η έξυπνη επιλογή για κάθε εταιρεία! Η REVOIL εστιάζοντας στην παροχή καινοτόμων υπηρεσιών στους εταιρικούς της πελάτες και στους επαγγελματίες οδηγούς, δημιούργησε την **Κάρτα στόλου REVOIL Fuel Card**.

Πρόκειται για ένα **πρωτοποριακό σύστημα διαχείρισης καυσίμων επαγγελματικών οχημάτων**, για χάρη του οποίου σχεδιάστηκε και αναπτύχθηκε ειδικό λογισμικό μόνο για τη REVOIL, όπως και αντίστοιχη εφαρμογή για άμεση πρόσβαση από κινητά τηλέφωνα.

Με την κάρτα στόλου REVOIL Fuel Card τροφοδοτούνται καθημερινά περισσότερα από 4.500 επαγγελματικά οχήματα και έτσι γίνεται ένα πολύτιμο και χρήσιμο εργαλείο που ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες επαγγελματιών & εταιρειών, ανεξάρτητα από τον τύπο & τον αριθμό οχημάτων που διαθέτουν.

Με κύριο όφελος για τους επαγγελματίες την ευέλικτη και άτοκη περίοδο πίστωσης (έως 55 μέρες), η REVOIL Fuel Card παρέχει ένα πλήθος έξυπνων υπηρεσιών και εργαλείων πληροφόρησης, διασφαλίζοντας στον μέγιστο βαθμό την ασφάλεια των συναλλαγών:

- Επιλογή πηλαφόν σε € ανά όχημα.
- Εξατομικευμένη χρήση κάθε κάρτας με πρόσβαση σε συγκεκριμένα προϊόντα και υπηρεσίες.
- Ηλεκτρονικό αποδεικτικό για κάθε συναλλαγή (με sms & με email) σε αντικατάσταση του χάρτινου αποκόμματος.
- Online στατιστικά στοιχεία & live παρακολούθηση καταναλώσεων ανά όχημα (μέσω του Revoil Web Portal & του Mobile Application).

Βιομηχανικά καύσιμα

Η REVOIL δραστηριοποιείται δυναμικά στην εμπορία Βιομηχανικών Καυσίμων & Λιπαντικών, ανταποκρινόμενη πλήρως στις υψηλές απαιτήσεις Ποιότητας, Αξιοπιστίας, After-Sales-Service καθώς και Παροχών Τεχνικής Υποστήριξης προς όλους τους Βιομηχανικούς Πελάτες.

Η Εταιρεία εφοδιάζει την αγορά με παντός είδους βιομηχανικά καύσιμα:

- **Πετρέλαιο Κίνησης (Diesel, Diesel xtra4, Diesel Plus, Diesel Revolution)**
- **Πετρέλαιο Θέρμανσης (Αηλό, Οικοplus) & Φωτιστικό Πετρέλαιο**
- **Βενζίνη Αμόλυβδη (95 οκτανίων, 95 xtra4, 95 Revolution, 100 Revolution)**
- **Μαζούτ Νο1, Νο3 & Νέο Εμπλουτισμένο Μαζούτ xtra4**
- **Άσφαλτο 50/70.**

Για την ανάπτυξη όλων των εμπλουτισμένων καυσίμων (όπως Diesel xtra4, Diesel Plus, Diesel Revolution, Μαζούτ xtra4) η Εταιρεία χρησιμοποιεί εξειδικευμένα πρόσθετα υψηλής ποιότητας καταφέροντας έτσι να ικανοποιεί με ασφάλεια κάθε τεχνική προδιαγραφή και απαίτηση.

Στο σύνολο των πελατών μας παρέχουμε δυνατότητα σύνδεσης μέσω Internet σε ειδικό Portal REVOIL, στο οποίο μπορούν να εξυπηρετηθούν - άμεσα - 24/7 - χωρίς παρέμβαση συνεργάτη της REVOIL - σε σημαντικές υπηρεσίες όπως:

- Δελτία και Τάση τιμών
- Καταχώρηση παραγγελίας
- Real Time πορεία βυτίου
- Online λογιστική καρτέλα
- Ιστορικό συναλλαγών
- Στατιστικά αγρών
- Προσφορές & Προωθητικές ενέργειες.

Ενώ σε συνεργασία με το Τμήμα Τεχνικής Υποστήριξης της REVOIL προσφέρουμε πληθώρα λύσεων σε περιπτώσεις εξοπλισμού Ι.Χ. πρατηρίων.



Ναυτιλιακά καύσιμα

Η REVOIL στο πλαίσιο της συνεχούς ανάπτυξης των δραστηριοτήτων της, συνεχίζει δυναμικά να αυξάνει τη δραστηριότητά της στον χώρο των Ναυτιλιακών Καυσίμων. Εφοδιασμοί με Ναυτιλιακά Καύσιμα και Λιπαντικά πραγματοποιούνται **365 ημέρες το χρόνο σε όλα τα Λιμάνια και Μαρίνες της χώρας**, εξυπηρετώντας με πιστοποιημένα Βυτιοφόρα οχήματα όλους τους τύπους Πλοίων.

Διαθέσιμα Καύσιμα Ναυτιλίας:

- MARINE GASOIL 0.1% LD (den. <0.86)
- MARINE GASOIL 0.1%
- ΜΑΖΟΥΤ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ (VLSFO) FUEL OIL RMG 380 0.5% S
- ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ ΚΙΝΗΣΗΣ (Automotive Diesel)

Νέας Γενιάς Εμπλουτισμένα Καύσιμα Ναυτιλίας REVOLUTION:

- MARINE GASOIL REVOLUTION LD (den. <0.86)
- MARINE GASOIL REVOLUTION
- DIESEL REVOLUTION (Πετρέλαιο Κίνησης).

Η REVOIL συνεργάζεται και προμηθεύεται τα Ναυτιλιακά καύσιμα από τα δύο Ελληνικά Διυλιστήρια. Ο ιδιόκτητος στόλος βυτιοφόρων οχημάτων της REVOIL εξασφαλίζει την άριστη ποιότητα και άρτια ποσότητα των καυσίμων στο ευαίσθητο αυτό φορολογικά προϊόν και στελεχώνεται με συνεπείς και κατάλληλα καταρτισμένους επαγγελματίες οδηγούς. Αυστηρός έλεγχος πραγματοποιείται όλο το 24ώρο, μέσω σύγχρονου συστήματος GPS και τεχνολογίας Ηλεκτρονικής Σφράγισης.

Ανταγωνιστικό πλεονέκτημα της REVOIL αποτελεί η Εγκατάσταση Αποθήκευσης Καυσίμων στο νησί της ΧΙΟΥ, όπου με τα αποθέματα ναυτιλιακών καυσίμων MARINE GASOIL 0.1% LD (den. <0.86) που διατηρεί η Εταιρεία εξυπηρετούνται καθ' όλη την διάρκεια του χρόνου όλοι οι τύποι πλοίων που ελλιμενίζονται στο νησί. Επιπλέον σύμφωνα με το πρόγραμμα δρομολόγησης πλοίων μεταφοράς βυτιοφόρων οχημάτων η Εταιρεία καταφέρει να εξυπηρετεί με μεγάλη συχνότητα ανάγκες πλοίων για Ναυτιλιακά καύσιμα και Λιπαντικά στα γειτονικά νησιά ΛΕΣΒΟ και ΛΗΜΝΟ.

Η REVOIL επεκτείνει την δραστηριότητα των Ναυτιλιακών Καυσίμων και πλέον διατηρεί αποθέματα MARINE GASOIL 0.1% LD (den. <0.86) στο νησί της ΚΑΛΥΜΝΟΥ. Το νέο στρατηγικό σημείο εφοδιασμού της Εταιρείας αποτελεί κομβικό πυλώνα εξυπηρέτησης της τοπικής Ναυτικής κοινότητας και παρέχει αξιόπιστη λύση στα διερχόμενα πλοία. Από την Εγκατάσταση Αποθήκευσης Καυσίμων ΚΑΛΥΜΝΟΥ πραγματοποιούνται εφοδιασμοί στα γειτονικά νησιά ΚΩ, ΛΕΡΟ, ΣΥΜΗ, ΑΣΤΥΠΑΛΛΙΑ.

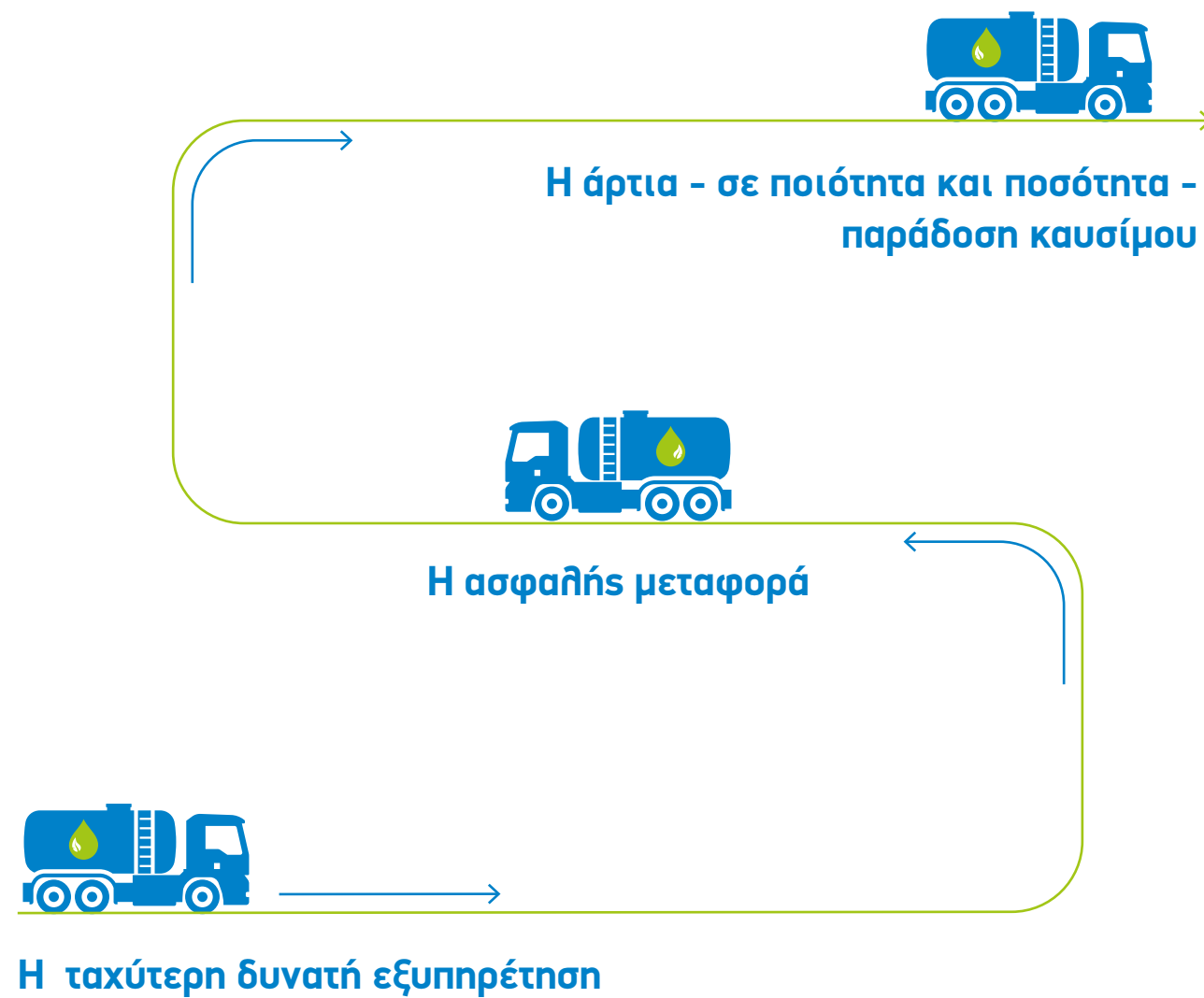


2.5

Η διαδρομή των καυσίμων

GRI 102-9 | GRI 102-10 | ESG A-G1-1

Πρωτεύων στόχος των ανθρώπων της REVOIL που έχουν την ευθύνη διακίνησης καυσίμων στο σύνολο του πελατολογίου και των εγκαταστάσεων της Εταιρείας είναι:



Η «διαδρομή» των καυσίμων ξεκινά από την προμήθεια, για την οποία συνεργαζόμαστε και με τα δύο Διυλιστήρια της χώρας, ΕΛ.Π.Ε. και MOTOROIL. Έπειτα, η διάθεση των καυσίμων REVOIL γίνεται από 9 σταθμούς φόρτωσης, εκ των οποίων 3 βρίσκονται στον Νότο – 3 στον Βορρά – 1 στην Χίο – 1 στην Κάλυμνο και 1 στην Κρήτη. Η μεταφορά των καυσίμων REVOIL γίνεται με Ι.Χ. και Δ.Χ. Βυτία. Ο Ι.Χ. στόλος μας αποτελείται από 6 Βυτία τελευταίας τεχνολογίας που πραγματοποιούν περισσότερες από 6.700 παραδόσεις ετησίως. Ενώ συνολικά ο ιδιόκτητος και συνεργαζόμενος στόλος μας πραγματοποιεί παραπάνω από 80.000 παραδόσεις ετησίως.

Στη REVOIL συνεργαζόμαστε με τις εταιρείες TELENAVIS – METRICON – ΕΡΜΗΣ προκειμένου να εξασφαλίσουμε τη λειτουργία συστημάτων:

- Παρακολούθησης των βυτίων.
- Ελέγχου Ηλεκτρονικών Σφραγίσεων.
- Διαχείρισης Alarm για περιπτώσεις παραβιάσεων.

Συνολικά 93 Βυτία είναι εξοπλισμένα με σύστημα GPS @ 54 με Σύστημα Ηλεκτρονικής Σφράγισης, προκειμένου να εξασφαλιστούν τα ανώτατα επίπεδα ελέγχων. Επιπλέον, συνεργαζόμαστε με τον οργανισμό Q&S για πιστοποιημένη Οδική Ασφάλεια @ Αμυντική Οδήγηση.



2.6

Οι άνθρωποι και οι αξίες μας

GRI 102-16

Η Διοίκηση της Εταιρείας πιστεύει και επενδύει στον ανθρώπινο παράγοντα, αφού τα καταξιωμένα στελέχη της συμβάλλουν τα μέγιστα, τόσο στην παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας στους συνεργάτες, όσο και στη διαρκή ανάπτυξη της REVOIL, με τήρηση & πίστη στις παραδοσιακές αξίες του οργανισμού:



Οι αξίες της Εταιρείας εκφράζονται και διέπουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της REVOIL.



2.7

Πιστοποιήσεις



CERTIFIED MS
ISO 14001:2015
00.02.0872

Η Εταιρεία αποδεικνύοντας έμπρακτα την ευαισθησία της για το περιβάλλον έχει εγκαταστήσει, εφαρμόζει και διατηρεί από το 2002 Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2015. Το συγκεκριμένο πρότυπο χαρτογραφεί ένα πλαίσιο που μπορεί να ακολουθήσει μια εταιρεία ή οργανισμός για να δημιουργήσει ένα αποτελεσματικό σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης. Παρέχει πρακτικά τη διαβεβαίωση στη διοίκηση της Εταιρείας, στους εργαζόμενους καθώς και σε εξωτερικούς ενδιαφερόμενους ότι μετράται και βελτιώνεται ο περιβαλλοντικός αντίκτυπος από τις δραστηριότητες της επιχείρησης. Το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της REVOIL έχει λάβει πιστοποίηση από τον ανεξάρτητο φορέα πιστοποίησης Eurocert (Αρ. Πιστοποιητικού 209/Π, 00.02.0872) για τις διαδικασίες παραλαβής, αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων, οι οποίες εφαρμόζονται στο σύνολο των εγκαταστάσεων της Εταιρείας, καθώς και στα κεντρικά της γραφεία. Η πιστοποίηση δίνεται σε συνέχεια της αξιολόγησης που πραγματοποιείται σε ετήσια βάση. Η REVOIL έχει μέχρι σήμερα μόνο θετικές αξιολογήσεις.



Ο πιστοποιημένος εξωτερικός φορέας Bureau Veritas πιστοποιεί ότι η Εταιρεία REVOIL συμμορφώνεται με τα κριτήρια αειφορίας των βιοκαυσίμων που διαθέτει σε μίγμα με τα συμβατά καύσιμα σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Η Εταιρεία καταθέτει ετησίως τα απαιτούμενα στοιχεία αειφορίας για τα βιοκαύσιμα/βιορευστά που διαθέτει στην ελληνική αγορά σε μίγμα με τα συμβατά καύσιμα. Η ορθότητα των στοιχείων πιστοποιείται από τον εξωτερικό φορέα.

2.8

Συμμετοχές και Διακρίσεις

GRI 102-12 | GRI 102-13

Βραβεία



3^ο Βραβείο
ανάκαμψης αποτελεσμάτων
2019 στα Επιχειρηματικά
Βραβεία ΧΡΗΜΑ 2019

3^ο Βραβείο
καλύτερης εταιρείας μεσαίας -
μικρής κεφαλαιοποίησης 2016
στα Επιχειρηματικά Βραβεία
ΧΡΗΜΑ 2016

Συμμετοχές



Οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στην κύρια αγορά του Χρηματιστηρίου Αθηνών από τον Ιανουάριο του 2004.



Η Εταιρεία είναι από το έτος 2000 τακτικό μέλος του Συνδέσμου Εταιρειών Εμπορίας Πετρελαιοειδών Ελλάδος (ΣΕΕΠΕ) και συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου με ανώτατο στέλεχος της.



Η Εταιρεία συμμετέχει στον δείκτη FTSE/ΧΑ Mid & Small Cap θεμελιωδών μεγεθών και στον δείκτη FTSE/ΧΑ Ενέργειας.

Η Εταιρεία από το 1993 είναι εγγεγραμμένη στο Εμπορικό και Βιομηχανικό Επιμελητήριο Αθηνών.

3

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στην REVOIL

3.1

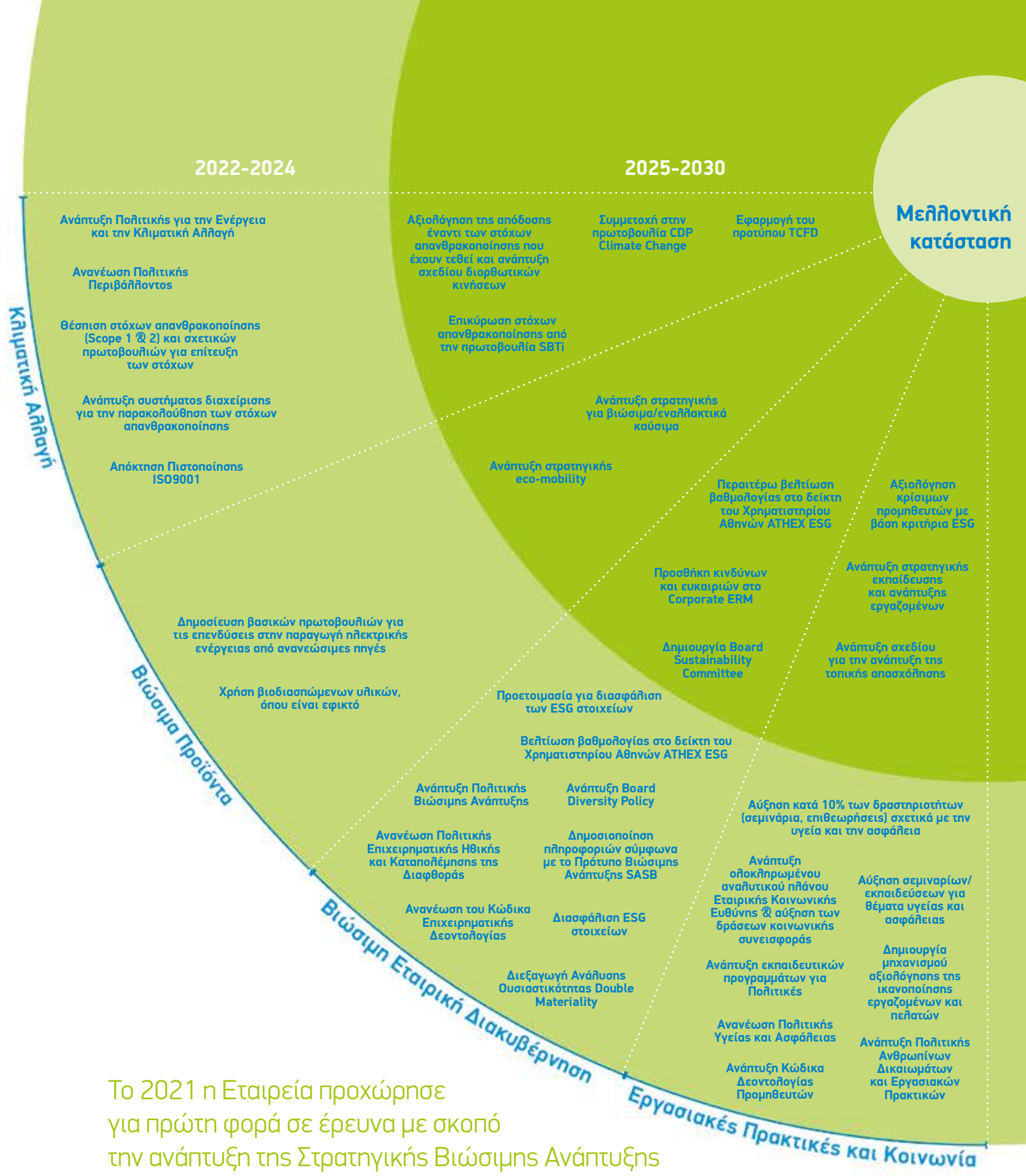
Στρατηγικές προτεραιότητες και Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

ESG A-G3-2 | ESG A-G3-3

Η επιχειρηματική δράση της REVOIL βασίζεται στη θεμελιώδη αρχή ότι μόνο η ισορροπημένη ανάπτυξη με σεβασμό προς τον Άνθρωπο, την Κοινωνία και το Περιβάλλον μπορεί να γίνει αποδεκτή από τον ευαισθητοποιημένο καταναλωτή.

Ολόκληρη η οικογένεια της REVOIL δραστηριοποιείται καθημερινά στους παραπάνω τομείς, με τελικό στόχο την άριστη και άμεση ανταπόκριση στις διαρκώς αυξημένες ανάγκες του τελικού καταναλωτή. Αναγνωρίζοντας τις σύγχρονες ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών της η REVOIL θα εστιάσει τη στρατηγική της για τη βιώσιμη ανάπτυξη στους παρακάτω 4 πυλώνες:





Το 2021 η Εταιρεία προχώρησε για πρώτη φορά σε έρευνα με σκοπό την ανάπτυξη της Στρατηγικής Βιώσιμης Ανάπτυξης που θα ακολουθήσει τα επόμενα χρόνια.

Σε συνέχεια της έρευνας αυτής ακολουθεί ο οδικός χάρτης που θα ακολουθήσει με τις ενέργειες που θα υιοθετήσει βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα.

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ)

Το 2015 υιοθετήθηκαν οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) από τον Οργανισμό Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ). Οι 17 ΣΒΑ συγκεντρώνουν τις σύγχρονες προκλήσεις τις οποίες η παγκόσμια κοινότητα καλείται να αντιμετωπίσει. Η REVOIL αναγνωρίζοντας τον καθοριστικό ρόλο των επιχειρήσεων στην επίτευξη των ΣΒΑ, τους ενσωματώνει στη Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης που ακολουθεί και στην ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων της.



ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

3.2

Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη

GRI 102-40 | GRI 102-42 | GRI 102-43 | GRI 102-44 | ESG C-S1-1



Βασικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών	Τύπος επικοινωνίας & διαβούλευσης	Συχνότητα επικοινωνίας	Βασικά θέματα ενδιαφέροντος
Πελάτες (πρατήρια, πελάτες ναυτιλίας, βιομηχανικοί πελάτες)	<ul style="list-style-type: none"> Email Τηλεφωνικά Ανάρτηση εσωτερικών ανακοινώσεων Δια ζώσης Γραπτές Επιστολές 	Ημερησίως	<ul style="list-style-type: none"> Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης
Προμηθευτές & Συνεργάτες (καύσιμα, λιπαντικά, μεταφορές, λοιποί συνεργάτες)	<ul style="list-style-type: none"> Email Τηλεφωνικά Ανάρτηση εσωτερικών ανακοινώσεων Δια ζώσης Γραπτές Επιστολές 	Ημερησίως	<ul style="list-style-type: none"> Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, και της ευημερίας των εργαζομένων
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> Email Τηλεφωνικά Ανάρτηση εσωτερικών ανακοινώσεων Δια ζώσης 	Ημερησίως	<ul style="list-style-type: none"> Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, και της ευημερίας των εργαζομένων Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών
Μέτοχοι/Δ.Σ.	<ul style="list-style-type: none"> Email Τηλεφωνικά Δια ζώσης Γραπτές Επιστολές 	Εβδομαδιαία	<ul style="list-style-type: none"> Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, και της ευημερίας των εργαζομένων Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης
Επιχειρηματική Κοινότητα & Συνεργαζόμενοι Φορείς	<ul style="list-style-type: none"> Email Τηλεφωνικά Δια ζώσης Γραπτές Επιστολές 	Εβδομαδιαία	<ul style="list-style-type: none"> Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών
Τοπική Κοινωνία (κεντρικά γραφεία, εγκαταστάσεις)	<ul style="list-style-type: none"> Τηλεφωνικά Δια ζώσης Γραπτές Επιστολές 	Μηνιαία	<ul style="list-style-type: none"> Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών
Πολιτεία & Ευρύτερη Κοινωνία (Μ.Μ.Ε., Μ.Κ.Ο., Δημόσιοι Φορείς)	<ul style="list-style-type: none"> Email Τηλεφωνικά Δια ζώσης Γραπτές Επιστολές 	Τριμηνιαία	<ul style="list-style-type: none"> Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα

3.3

Ανάλυση ουσιαστικότητας

GRI 102-44 | GRI 102-47 | ESG C-G3-1

Στην REVOIL με σκοπό να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών μας, και για την πληρέστερη ενημέρωσή τους σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, κρίναμε σκόπιμο να διενεργήσουμε ανάλυση ουσιαστικότητας μέσω της οποίας προέκυψαν τα σημαντικότερα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης στα οποία η Εταιρεία θα εστιάσει τη στρατηγική της το προσεχές διάστημα.

1^ο Στάδιο Αναγνώριση θεμάτων

Στο πρώτο στάδιο της ανάλυσης, λήφθηκε υπόψη η Αρχή της Συμμετοχικότητας των Ενδιαφερόμενων Μερών και του Πλαισίου Βιωσιμότητας των Προτύπων GRI. Αναγνωρίστηκαν θέματα σχετικά με τις δραστηριότητες και τα ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας, τα οποία προέκυψαν μεταξύ άλλων και από τις εργασίες επισκόπησης:

- Των εσωτερικών εγγράφων, σχετικών με πολιτικές, κώδικες, διαδικασίες, στρατηγική και αποτελέσματα υφιστάμενης διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη.
- Των κορυφαίων διεθνών προτύπων Βιώσιμης Ανάπτυξης (π.χ. UNGC, TOECD, GRI, ISO26000, SASB)
- Των Εκθέσεων Βιώσιμης Ανάπτυξης ομοειδών εταιρειών.
- Των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. (UN SDGs).
- Του Τύπου και των δημοσιευμάτων για το 2021 που σχετίζονταν με τον κλάδο και την Εταιρεία.

Τα θέματα που αναγνωρίστηκαν και προέκυψαν από τις παραπάνω εργασίες είναι τα ακόλουθα:

1. Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα
2. Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης
3. Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης
4. Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την Κλιματική Αλλαγή, μείωση επιπτώσεων και βελτίωση της προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή
5. Ενίσχυση της απασχόλησης
6. Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, και της ευημερίας των εργαζομένων
7. Παροχή εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων
8. Παροχή ίσων ευκαιριών και προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας
9. Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων
10. Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών
11. Υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας
12. Διαχείριση αποβλήτων - Κυκλική Οικονομία
13. Ενέργεια και αέριες εκπομπές
14. Διασφάλιση της βιώσιμης διαχείρισης νερού και άλλων φυσικών πόρων
15. Προστασία και διατήρηση της βιοποικιλότητας

2^ο Στάδιο Ιεράρχηση Θεμάτων

Στο δεύτερο στάδιο της ανάλυσης, λήφθηκαν υπόψη οι Αρχές της Ουσιαστικότητας και της Συμμετοχικότητας των ενδιαφερόμενων μερών των Προτύπων GRI για την ιεράρχηση των θεμάτων που αναγνωρίστηκαν στο πρώτο στάδιο βάσει των ακόλουθων δύο κριτηρίων:

1ο κριτήριο:

Ιεράρχηση των αναγνωρισμένων αναγκών και προσδοκιών του συνόλου των ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρείας σχετικά με την επίδοσή της σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης.
Μέθοδος διαβούλευσης: Αποστολή ηλεκτρονικού ανώνυμου ερωτηματολογίου σε εκπροσώπους εξωτερικών ομάδων ενδιαφερόμενων μερών μέσω ειδικής πλατφόρμας ηλεκτρονικών ερευνών.

2ο κριτήριο:

Ιεράρχηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) λαμβάνοντας υπόψη την επίδραση που έχει η Εταιρεία βάσει του επιχειρηματικού της μοντέλου.
Μέθοδος διαβούλευσης: Αποστολή εγγράφου ανώνυμου ερωτηματολογίου σε ανώτερα στελέχη της Εταιρείας.

3^ο Στάδιο Επικύρωση των αποτελεσμάτων

Στο τελευταίο στάδιο της ανάλυσης, τα αποτελέσματα του δεύτερου σταδίου επικυρώθηκαν από την Ανώτατη Διοίκηση της Εταιρείας. Αυτή η διαδικασία έλαβε υπόψη την Αρχή της Πληρότητας και της Συμμετοχικότητας των ενδιαφερόμενων μερών των Προτύπων GRI. Μέσω αυτής της ανάλυσης, καθορίστηκαν τα παρακάτω 9 ουσιαστικά θέματα, ταξινομημένα ανά βαθμό ουσιαστικότητας, τα οποία περιγράφονται στη συνέχεια της παρούσας Έκθεσης:

1. **Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτέλεσμα**
2. **Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης**
10. **Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών**
6. **Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, και της ευημερίας των εργαζομένων**
3. **Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης**
5. **Ενίσχυση της απασχόλησης**
8. **Παροχή ίσων ευκαιριών και προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας**
4. **Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την Κλιματική Αλλαγή, μείωση επιπτώσεων και βελτίωση της προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή**
13. **Ενέργεια και αέριες εκπομπές.**

Χάρτης Ουσιαστικότητας



3.4

Πίνακας ορίων επίδρασης

GRI 102-46 | GRI 103-1

Στον παρακάτω πίνακα παρουσιάζονται για κάθε ουσιαστικό θέμα:

1. Ποια είναι τα ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται από το συγκεκριμένο θέμα.
2. Που προκαλούνται οι συγκεκριμένες επιδράσεις (όριο επιδράσεων).
3. Γιατί είναι σημαντικό το συγκεκριμένο θέμα για την Εταιρεία.

Πελάτες (ηρατήρια, πελάτες ναυτιλίας, βιομηχανικοί πελάτες)
Προμηθευτές & Συνεργάτες
Εργαζόμενοι
Μέτοχοι/Δ.Σ.
Επιχειρηματική Κοινότητα & Συνεργαζόμενοι Φορείς
Τοπική Κοινωνία (κεντρικά γραφεία, εγκαταστάσεις)
Πολιτεία & Ευρύτερη Κοινωνία (Μ.Μ.Ε., Μ.Κ.Ο., Δημόσιοι Φορείς)

Ουσιαστικό θέμα – Πυλώνας ESG	Όρια επίδρασης του θέματος		Γιατί το θέμα είναι ουσιαστικό	
	Πρόκληση επίδρασης από την Εταιρεία	Ενδιαφερόμενα μέρη που ενδέχεται να προκαλούν ή να συνδέονται με τις επιδράσεις του θέματος	Ευρύτερες οικονομικές, κοινωνικές ή/και περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκαλούνται από το θέμα (SDGs)	Ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται άμεσα από το θέμα
G Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας – Άμεσο & έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα	☑	 	 Η ανάπτυξη και η καλή οικονομική επίδοση της Εταιρείας προκαλεί άμεσα και έμμεσες οικονομικές επιδράσεις και είναι πολύ σημαντική για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων της Εταιρείας. Οι άμεσες οικονομικές επιδράσεις, προκύπτουν από τη δημιουργία χρηματοροών για τα ενδιαφερόμενα μέρη, όπως η καταβολή της μισθοδοσίας στους εργαζομένους, οι πληρωμές στους προμηθευτές, οι πληρωμές φόρων στο Κράτος κ.λπ. Οι έμμεσες οικονομικές επιδράσεις συνεισφέρουν ευρύτερα και στην τοπική κοινωνία και προκύπτουν από τις αγορές που πραγματοποιεί η Εταιρεία σε Έλληνες προμηθευτές, δημιουργώντας έμμεση προστιθέμενη αξία και έμμεσες θέσεις εργασίας. Η Εταιρεία, εν μέσω της πανδημίας του COVID-19, κατάφερε να συνεχίσει την ανοδική της πορεία ενισχύοντας παράλληλα το ΑΕΠ της χώρας.	 Η ανάπτυξη και η καλή οικονομική επίδοση της Εταιρείας προκαλεί άμεσα και έμμεσες οικονομικές επιδράσεις και είναι πολύ σημαντική για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων της Εταιρείας. Οι άμεσες οικονομικές επιδράσεις, προκύπτουν από τη δημιουργία χρηματοροών για τα ενδιαφερόμενα μέρη, όπως η καταβολή της μισθοδοσίας στους εργαζομένους, οι πληρωμές στους προμηθευτές, οι πληρωμές φόρων στο Κράτος κ.λπ. Οι έμμεσες οικονομικές επιδράσεις συνεισφέρουν ευρύτερα και στην τοπική κοινωνία και προκύπτουν από τις αγορές που πραγματοποιεί η Εταιρεία σε Έλληνες προμηθευτές, δημιουργώντας έμμεση προστιθέμενη αξία και έμμεσες θέσεις εργασίας. Η Εταιρεία, εν μέσω της πανδημίας του COVID-19, κατάφερε να συνεχίσει την ανοδική της πορεία ενισχύοντας παράλληλα το ΑΕΠ της χώρας.
Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης	☑	 	 	Η Υπεύθυνη Εταιρική Διακυβέρνηση, η Επιχειρηματική Ηθική και η εφαρμογή όλων των Κανόνων & Κανονισμών που αφορούν σε μια επιχείρηση για την ομαλή λειτουργία και την ανάπτυξη της είναι θεμέλιος λίθος και αναπόσπαστο κομμάτι για τη βιώσιμη ανάπτυξη της REVOIL. Η υπεύθυνη λειτουργία της REVOIL, αφορά και επηρεάζει άμεσα όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη αλλά και επηρεάζεται από όλους. Μέσα από αυτή την αμφίδρομη σχέση αντιλαμβάνομαστε πόσο σημαντικό είναι για όλους να τηρούν τον Κώδικα Δεοντολογίας, καθώς η μη τήρησή του θα έχει άμεση επίδραση σε όλους τόσο σε οικονομικό όσο και σε κοινωνικό επίπεδο. Στη REVOIL η επιχειρηματική ηθική είναι το μέσο ανάπτυξης μιας υγιούς ανταγωνιστικότητας.

Πελάτες (ηρατήρια, πελάτες ναυτιλίας, βιομηχανικοί πελάτες)
Προμηθευτές & Συνεργάτες
Εργαζόμενοι
Μέτοχοι/Δ.Σ.
Επιχειρηματική Κοινότητα & Συνεργαζόμενοι Φορείς
Τοπική Κοινωνία (κεντρικά γραφεία, εγκαταστάσεις)
Πολιτεία & Ευρύτερη Κοινωνία (Μ.Μ.Ε., Μ.Κ.Ο., Δημόσιοι Φορείς)

Ουσιαστικό θέμα – Πυλώνας ESG	Όρια επίδρασης του θέματος		Γιατί το θέμα είναι ουσιαστικό	
	Πρόκληση επίδρασης από την Εταιρεία	Ενδιαφερόμενα μέρη που ενδέχεται να προκαλούν ή να συνδέονται με τις επιδράσεις του θέματος	Ευρύτερες οικονομικές, κοινωνικές ή/και περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκαλούνται από το θέμα (SDGs)	Ενδιαφερόμενα μέρη που επηρεάζονται άμεσα από το θέμα
S Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών	☑	 	 	Για την REVOIL η παροχή ποιοτικών προϊόντων που τηρούν όλους τους κανονισμούς ασφαλείας συνδέεται άρρηκτα με την ασφάλεια και την εμπιστοσύνη των πελατών, αποτελώντας αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής μας συνείδησης. Η Εταιρεία είναι ιδιαίτερα προσεκτική στη διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των πελατών της καθώς ενδεχόμενα περιστατικά μη ασφαλών προϊόντων μας θα μπορούσαν να επιφέρουν δυσφήμιση στην Εταιρεία και δυσσέρεσκεια στον καταναλωτή, ενώ θα προκαλούσαν ζημιά στο χρηματοοικονομικό της κεφάλαιο και τη φήμη της μέσω της επιβίωσης προϊόντων. Οι έλεγχοι και οι πιστοποιήσεις είναι συνεχείς και η ικανοποίηση των πελατών της Εταιρείας αδιαμφισβήτητη.
S Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, και της ευημερίας των εργαζομένων	☑	 	 	Οι άνθρωποι αποτελούν το πιο σημαντικό κεφάλαιο της Εταιρείας και η εφαρμογή όλων των απαραίτητων πολιτικών και μέτρων προστασίας και προώθησης της ψυχικής υγείας των εργαζομένων, αποτελεί πρώτη προτεραιότητά μας. Πιθανά περιστατικά θα έβλεπαν σε κίνδυνο την υγεία και ασφάλεια των ανθρώπων μας, θα επηρέαζαν σημαντικά τη ζωή τους αλλά και τη λειτουργία της Εταιρείας αντιμετωπίζοντας κοινωνιστικές και οικονομικές κυρώσεις οι οποίες θα μπορούσαν να στερούνται ακόμα και την κοινωνική οδείο λειτουργίας της. Για τον λόγο αυτό, η REVOIL δεσμεύεται για την πρόληψη κινδύνων για τον άνθρωπο σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανονισμούς ασφαλείας στον χώρο εργασίας.
S Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης	☑	 	 	Τα τελευταία χρόνια, σε συνέχεια της αντιμετώπισης μιας οικονομικής κρίσης αλλά και μιας πανδημίας, αντιλαμβανόμαστε όλο και περισσότερο πόσο σημαντική είναι η ετοιμότητα και η πρόβλεψη των πιθανών κινδύνων για την εξασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας μιας εταιρείας. Μια ενδεχόμενη δυσκολία της REVOIL, να συνεχίσει τη λειτουργία της θα επηρέαζε άμεσα και σημαντικά την οικονομική της απόδοση, την ποιότητα των προϊόντων της και την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων. Η υιοθέτηση ευέλικτων πρακτικών και τρόπων λειτουργίας της Εταιρείας είναι πιο εφικτό από ποτέ και είναι επιτακτική η ανάγκη εφαρμογής τους από όλους τους εργαζομένους.
S Ενίσχυση της απασχόλησης	☑	 	 	Χωρίς το ανθρώπινο δυναμικό μας η REVOIL δεν θα μπορούσε να επιτύχει τους στόχους της, τόσο βραχυπρόθεσμα, όσο και μακροπρόθεσμα. Όσο η Εταιρεία αναπτύσσεται τόσο αυξάνει και τον αριθμό του ανθρώπινου δυναμικού της, δημιουργώντας άμεσες θέσεις εργασίας στην αγορά και συμβάλλοντας στην ενίσχυση της απασχόλησης της χώρας αλλά και της τοπικής κοινωνίας, στις τοποθεσίες που η Εταιρεία δραστηριοποιείται. Καθ' αυτό τον τρόπο συμβάλλει άμεσα στη μείωση της ανεργίας αλλά και στην οικονομική ενίσχυση των κρατικών ταμείων ασφαλείας των εργαζομένων της.
S Παροχή ίσων ευκαιριών και πρόσπιση των ανθρώπινων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας	☑	 	 	Οι κοινωνικές δομές έχουν αλλοθεί και η κοινωνία απαιτεί περισσότερο από ποτέ από όλες τις επιχειρήσεις να προσπίζουν τα δικαιώματα των εργαζομένων και των συνεργατών τους. Εάν δεν γίνονται σεβαστά τα ανθρώπινα δικαιώματα, ενδέχεται να επηρεαστούν οι ανάγκες και οι προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών και η φήμη της Εταιρείας μπορεί να υποστεί σοβαρές ζημιές αντιμετωπίζοντας ακόμα και νομικές συνέπειες, καθώς και έλλειψη εμπιστοσύνης στις επιχειρηματικές μας σχέσεις και στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Πιθανά περιστατικά παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων μπορούν να υπάρξουν σε οποιοδήποτε στάδιο της αλυσίδας αξίας της REVOIL, επηρεάζοντας ακόμα και τους προμηθευτές και συνεργάτες μας.
E Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την Κλιματική Αλλαγή, μείωση επιπτώσεων και βελτίωση της προσαρμογής στην Κλιματική Αλλαγή	☑	 	 	Λαμβάνοντας υπόψη το φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής, η REVOIL πορεύεται κάνοντας ενέργειες για την αποφυγή άσκησης χρήσης σε όλους τους πόρους που χρησιμοποιεί αλλά και τη δημιουργία στρατηγικής για μηδενικό αποτύπωμα άνθρακα. Ενδεχόμενες δυσμενείς επιπτώσεις από το φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής θα μπορούσαν να επηρεάσουν την επιχειρηματική συνέχεια της Εταιρείας και να αλλοήσουν το επιχειρηματικό της μοντέλο. Η μελέτη των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και η πρόβλεψη για τον μετριασμό αυτών είναι στρατηγικοί στόχοι της Εταιρείας ώστε να εξοικονομήσει χρόνο προσαρμογής και οικονομικούς πόρους σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης που ενδέχεται να προκύψουν.
E Ενέργεια και αέριες εκπομπές	☑	 	 	Η ενεργειακή αποδοτικότητα της REVOIL συμβάλλει στην προστασία του περιβάλλοντος. Πέραν αυτού όμως, αποτελεί και σημαντικό όφελος για την ίδια την Εταιρεία, καθώς με το να διαχειρίζεται αποτελεσματικά την ενέργεια που καταναλώνει, εξοικονομεί οικονομικούς πόρους και γίνεται πιο αποδοτική και ανταγωνιστική. Για την περαιτέρω βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος απαιτείται και η μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, ενέργειες ιδιαίτερα σημαντικές καθώς η απειλή και οι συνέπειες από την κλιματική αλλαγή είναι πιο έντονες από ποτέ. Πιθανές επιπτώσεις που θα μπορούσαν να προκύψουν για την Εταιρεία περιλαμβάνουν την υποβάθμιση του τοπικού περιβάλλοντος όπου αυτή δραστηριοποιείται, ενώ ενδέχεται να αντιμετωπίσει λειτουργικά και ρυθμιστικά ζητήματα που σχετίζονται με τη διαχείριση των αερίων του θερμοκηπίου και άλλων εκπομπών αερίων.



4.1

Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας - Άμεσο και έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα

GRI 103-2

Πώς το διαχειριζόμαστε;

Παρόλο που βρισκόμαστε ακόμα σε ένα καθεστώς αντιμετώπισης μιας παγκόσμιας υγειονομικής κρίσης, αλλά και ενός πολέμου στη γειτονιά μας με την ρωσική εισβολή στην Ουκρανία, η REVOIL κατάφερε να ανταποκριθεί και φέτος με επιτυχία στις οικονομικές και κοινωνικές προκλήσεις που ήρθε αντιμέτωπη.

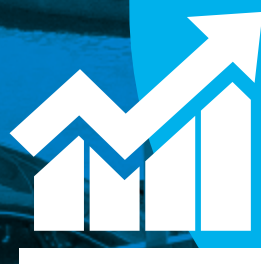
Στον κλάδο των πετρελαιοειδών παρά το γεγονός ότι όλη η εφοδιαστική αλυσίδα παρέμεινε ανοιχτή από την αρχή της πανδημίας, λόγω του περιορισμού των μετακινήσεων σε σημαντικά χρονικά διαστήματα, οι πωλήσεις στα καύσιμα κίνησης υποχώρησαν. Για την REVOIL η υποχώρηση ήταν απόλυτα διαχειρίσιμη. Η Εταιρεία αξιοποιώντας την υγιή χρηματοοικονομική της θέση, τις ισχυρές και μακροχρόνιες σχέσεις με τους προμηθευτές, τους συνεργάτες-πρατηριούχους της, τις συνεργαζόμενες τράπεζες καθώς και το έμπειρο και άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό της προχώρησε μπροστά ακολουθώντας το επιχειρηματικό της πλάνο και διασφαλίζοντας την απρόσκοπτη και αδιάλειπτη λειτουργία της.

Η REVOIL συνεχίζει να παράγει και να διανέμει άμεσα ή έμμεσα οικονομική αξία, συνεισφέροντας στο ΑΕΠ της χώρας και αφήνοντας ένα σημαντικό αποτύπωμα στην ελληνική οικονομία που προκύπτει από τους τρόπους που αλληλοεπιδρά με τα ενδιαφερόμενά της μέρη. Μαζί με τους ανθρώπους μας, τους προμηθευτές, τους συνεργάτες και τους πελάτες μας, δημιουργούμε μια σημαντική αλυσίδα αξίας με κοινωνικό και οικονομικό αντίκτυπο. Η άμεση οικονομική αξία προκύπτει από τις χρηματοροές που δημιουργούμε προς τα ενδιαφερόμενα μέρη και συγκεκριμένα από την πληρωμή φόρων στο Κράτος, τις πληρωμές προς προμηθευτές, τις καταβολές μισθοδοσίας προς εργαζομένους, τις χορηγίες και τις επενδύσεις προς τις τοπικές κοινωνίες.

Στόχος μας είναι η αξία αυτή να μεγαλώνει σε κάθε έτος λειτουργίας μας. Στο πλαίσιο αυτό, παρακολουθούμε συστηματικά τις επιδόσεις μας και στοχεύουμε στη μεγιστοποίηση των κερδών μας, ώστε να συνεχίζουμε να παράγουμε αξία με άμεση και έμμεση ωφέλεια. Για την βελτιστοποίηση των επιδόσεών της, η REVOIL ακολουθεί απερίσπαστη το εταιρικό της πλάνο που περιλαμβάνει την ποιοτική αναβάθμιση του δικτύου πρατηρίων της, την περαιτέρω ανάπτυξη των πωλήσεων των premium καυσίμων και των καυσίμων και λιπαντικών για τη βιομηχανία και τη ναυτιλία.

4

Δημιουργούμε αξία
για την
αγορά



Μεγάλη άνοδο κατά 39,72% κατέγραψαν τα κέρδη προ φόρων της REVOIL το 2021 κλείνοντας σε ιστορικά υψηλά στα €5,1 εκατ. έναντι €3,65 εκατ. το 2020. Η κερδοφορία ενισχύθηκε από την προώθηση προϊόντων με υψηλότερα περιθώρια, τη μείωση του χρηματοοικονομικού κόστους, τη βελτίωση του μεικτού κέρδους λόγω των εμπορικών συμφωνιών που πέτυχε η Εταιρεία με τους προμηθευτές της και δευτερευόντως την άνοδο των τιμών των αποθεμάτων κατά τη διάρκεια του έτους.

Οι πωλήσεις της REVOIL ανήλθαν στα €674,19 εκατ. το 2021 από €560,50 εκατ. το 2020 παρουσιάζοντας αύξηση κατά 20,28% λόγω της μεγάλης ανόδου των διεθνών τιμών των καυσίμων, καθώς οι συνολικές πωλούμενες ποσότητες των προϊόντων της Εταιρείας έκλεισαν με μικρή πτώση.

Οι συνολικές πωλούμενες ποσότητες των καυσίμων της Εταιρείας ανήλθαν στα 708,1 εκατ. λίτρα, έναντι 719,8 εκατ. λίτρα το 2020, εμφανίζοντας μικρή πτώση 1,63%. Πιο αναλυτικά οι πωλούμενες ποσότητες πετρελαίου κίνησης κατέγραψαν άνοδο 3% περίπου, οι πωλήσεις marine 7%, ενώ απώλειες 2,16% εμφάνισαν οι πωλήσεις βενζινών και 14% οι πωλήσεις πετρελαίου θέρμανσης.

Τα αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων (EBITDA) έκλεισαν υψηλότερα στα €12,38 εκατ. έναντι €10,61 εκατ. το 2020. Παράλληλα, η Εταιρεία μέσα στο 2021 προχώρησε σε καθαρή αποπληρωμή Τραπεζικών Δανείων ύψους €9,7 εκατ.

€674,19 εκ.

οι πωλήσεις της Εταιρείας για το 2021

Σημαντική άνοδος
λειτουργικής κερδοφορίας

Το 2021 ήταν μία ακόμα χρονιά που η πορεία της εγχώριας αγοράς πετρελαιοειδών όπως και πολλών άλλων εμπορικών κλάδων επηρεάστηκε από τα περιοριστικά μέτρα που εφάρμοσε η Ελληνική Πολιτεία για την καλύτερη αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19. Η απαγόρευση/περιορισμός των μετακινήσεων μέχρι σχεδόν τα μέσα Μαΐου του έτους αναπόφευκτα οδήγησε σε μείωση της ζήτησης σε καύσιμα κίνησης με την κατάσταση να βελτιώνεται αρκετά τους επόμενους μήνες του έτους. Επίσης και η ζήτηση στο πετρέλαιο θέρμανσης κινήθηκε σημαντικά χαμηλότερα σε σχέση με το 2020 που είχε καταγράψει ρεκόρ πωλήσεων λόγω των χαμηλών τιμών και της παράτασης της περιόδου εμπορίας του προϊόντος.

Η REVOIL συνέχισε απερίσπαστα το επιχειρηματικό της πλάνο, μειώνοντας περαιτέρω το συνολικό της δανεισμό καταφέρνοντας όχι μόνο να διατηρήσει αλλιά και να αυξήσει σημαντικά την κερδοφορία της. Παράλληλα στα πλαίσια της επέκτασής της στο χώρο των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας έκανε τις πρώτες της ουσιαστικές κινήσεις με την συμμετοχή της σε έργα ΑΠΕ για τη δημιουργία των πρώτων Αιολικών και Φωτοβολταϊκών πάρκων.

Σε κάθε περίπτωση η Εταιρεία έχει αποδείξει ότι αντιμετωπίζει τις προκλήσεις με επιτυχία, συνεχίζει αδιάληπτα την ανοδική πορεία που έχει χαράξει τα τελευταία χρόνια, μεγαλώνοντας ως επιχειρηματική οντότητα αλλιά και ως παράγοντας που συνεισφέρει στην Εθνική Οικονομία, στη κοινωνία και στη προστασία του Περιβάλλοντος.

20,28% αύξηση
σε σχέση με το 2020

Ιστορικά υψηλά
στα κέρδη προ φόρων

Αποτελέσματα

GRI 102-7 | GRI 103-3 | GRI 201-1

Στοιχεία Αποτελεσμάτων (εκ.€)	2020	2021	Μεταβολή %
Κύκλος εργασιών	560,50	674,19	+20,28
Μικτό κέρδος	24,94	27,03	+8,38
ΕΒΙΤΔΑ	10,61	12,38	+16,68
Κέρδη προ φόρων	3,65	5,10	+39,72
Επενδύσεις	3,7	3,7	0
Δάνεια	35,85	26,91	-24,94
	2019	2020	2021
Οικονομική αξία που δημιουργείται/ Αξία πωλήσεων (€)	700.287.406	560.501.408	674.188.273
Λειτουργικό κόστος (€)	415.437.072	306.253.360	439.259.725
<i>Αξία προϊόντων (διυλιστηρίου)</i>	398.579.102	289.931.384	422.844.498
<i>Εξοδα διοίκησης και διάθεσης (χωρίς κόστος μισθοδοσίας)</i>	16.857.970	16.321.976	16.415.227
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (€)	3.507.477	3.500.724	3.497.081
<i>Μισθοί και Ημερομίσθια (€)</i>	2.643.438	2.626.076	2.666.125
<i>Έξοδα κοινωνικής ασφάλισης (εργοδοτικές εισφορές) (€)</i>	762.337	709.185	656.144
<i>Λοιπές Παροχές σε εργαζομένους (κουπόνια) (€)</i>	101.702	165.463	174.812
Φόροι εισοδήματος και λοιποί φόροι (€)	277.387.311	246.677.125	225.748.998
<i>Ειδικός Φόρος Κατανάλωσης</i>	275.932.910	245.632.011	224.313.250
<i>Λοιποί Φόροι</i>	1.454.401	1.045.113	1.435.748
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (€)	8.355.386	3.451.936	11.977.292
Πληρωμές προς κυβερνητικούς φορείς (€)	267.830	240.112	140.213
Συνεισφορά στην Κοινωνία (€)	31.598	29.235	39.527
Οικονομική αξία που διανέμεται (€)	704.986.674	560.152.493	680.662.836
Οικονομική αξία που διατηρείται (€)	(4.699.268)	348.915	(6.474.563)

4.2

Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την Κλιματική Αλλαγή

GRI 103-2 | ESG A-E2-1



Πώς το διαχειριζόμαστε;

Η REVOIL μειώνει διαρκώς το ανθρακικό της αποτύπωμα εφαρμόζοντας ένα επιχειρηματικό μοντέλο φιλικό για το περιβάλλον.

Αναγνωρίζουμε τις κρίσιμες επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής τόσο για τον πλανήτη, όσο και για την ίδια τη λειτουργία μας. Η σωστή χρήση της ενέργειας είναι απαραίτητη για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας, επηρεάζοντας παράλληλα και το χρηματοοικονομικό της κεφάλαιο. Η ενέργεια που καταναλώνουμε σε όλα τα στάδια της λειτουργίας μας διαμορφώνει και το ανθρακικό μας αποτύπωμα. Δεσμευόμενοι να συμβάθουμε στον περιορισμό της κλιματικής αλλαγής, προτεραιότητά μας είναι η ελαχιστοποίηση αυτού του αποτυπώματος.

Στην προσπάθειά μας να προσαρμοστούμε στις μεταβολές της κλιματικής αλλαγής και να πετύχουμε θετικά αποτελέσματα για την Εταιρεία, την κοινωνία όπου δραστηριοποιούμαστε, αλλά και το φυσικό περιβάλλον, θέσαμε ως στόχο την ανάπτυξη της επιχειρηματικής μας στρατηγικής συνδυαστικά με την αντιμετώπιση των οικονομικών επιδράσεων της κλιματικής αλλαγής.

Παράλληλα, με την τήρηση των περιβαλλοντικών κανονισμών και την τεχνογνωσία που διαθέτει η Εταιρεία σχεδιάζουμε συγκεκριμένες ενέργειες που θα μας βοηθήσουν στην περαιτέρω μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Καύσιμα

Αναφορικά με την υπάρχουσα δραστηριότητα της REVOIL, με τους στόχους του Fit for 55 της Ευρώπης για την πράσινη μετάβαση, ένα σημαντικό ποσοστό των νέων αυτοκινήτων θα αποτελείται από ηλεκτρικά, αλλά και άλλων εναλλακτικών καυσίμων αυτοκίνητα, πέραν της βενζίνης και του πετρελαίου. Αυτό θα οδηγήσει σε σταδιακή μείωση του συνολικού όγκου της αγοράς πετρελαιοειδών. Η ανωτέρω λογική εξέλιξη των πραγμάτων αποτελεί βασικό κίνδυνο της δραστηριότητας της Εταιρείας, αλλά ταυτόχρονα απαιτεί και δημιουργεί νέες ευκαιρίες για τον μετασχηματισμό της.

Αναφορικά με τα επόμενα έτη, η Εταιρεία εξετάζει τους κινδύνους από την κλιματική αλλαγή και αναγνωρίζει ευκαιρίες που προκύπτουν, προσαρμόζοντας τη στρατηγική της αναλόγως ως προς τα παρακάτω:

Έργα Α.Π.Ε. (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)

Τα Έργα από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας αποτελούν στρατηγικό πυλώνα της REVOIL, λόγω της κλιματικής αλλαγής και της επικείμενης σταδιακής μείωσης του όγκου πωλήσεων στα καύσιμα. Η Εταιρεία έχει προχωρήσει σε εξαγορές 128 MW και έχει στόχο να φτάσει τα 200 MW στην επόμενη πενταετία.

Υδρογόνο

Η αγορά είναι ακόμα πολύ ανώριμη και απαιτεί πολύ υψηλές επενδύσεις. Η Εταιρεία παρακολουθεί την εξέλιξη της αγοράς και θα αποτελέσει μέρος από τα πλάνα της για τα επόμενα έτη.

Φυσικό Αέριο

Η Εταιρεία είναι εγγεγραμμένη στο μητρώο του ΔΕΣΦΑ για προμήθεια φυσικού αερίου. Προς το παρόν λόγω των γεωπολιτικών εξελίξεων δεν έχει προχωρήσει σε κάποια κίνηση που να σχετίζεται με το φυσικό αέριο, αλλά παρακολουθεί έντονα την αγορά και είναι μέσα στα πλάνα της για τα επόμενα έτη.

Ηλεκτροκίνηση

Η Εταιρεία έχει σκοπό μέσα στην επόμενη πενταετία να τοποθετήσει 150 φορτιστές στο δίκτυο της. Σήμερα η REVOIL έχει δαπανήσει περί τις 20 χιλ. για τρεις φορτιστές σε πρατήρια της, ενώ έχει ήδη συμφωνήσει με μεγάλες εταιρείες του κλάδου για να υλοποιήσει τον ανωτέρω στόχο των 150 φορτιστών.

Αποτελέσματα

GRI 103-3 | GRI 201-2

Συνοψίζοντας τα ανωτέρω, η REVOIL έχει θεσπίσει στρατηγικούς στόχους και έχει εκπονήσει μεσοπρόθεσμο πλάνο 5ετίας για τη διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας της Εταιρείας που βασίζεται:

1. Στη **θωράκιση** της θέσης της στα υγρά καύσιμα.
2. Στη **διείσδυση** στις αγορές της ηλεκτροκίνησης και του φυσικού αερίου.
3. Στην **επέκταση** σε νέες δραστηριότητες (Α.Π.Ε.).
4. Στην **παρακολούθηση** του νομοθετικού πλαισίου για επιπλέον πράσινες επενδύσεις.



4.3

Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης



ESG C-G5-1 | ESG C-G1-2 | ESG C-G1-3 | ESG C-G1-4 | ESG C-G1-5

Πώς το διαχειριζόμαστε;

Στη REVOIL έχουμε υιοθετήσει και ακολουθούμε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο αρχών, πολιτικών και υψηλών προτύπων εταιρικής διακυβέρνησης, επιχειρηματικής ηθικής και κανονιστικής συμμόρφωσης.

Εφαρμόζουμε όλες τις πρακτικές και διαδικασίες της Εταιρικής Διακυβέρνησης στο σύνολο της λειτουργίας των τμημάτων της Εταιρείας με στόχο τη βιώσιμη ανάπτυξή μας. Η συμμόρφωση της REVOIL με την κείμενη νομοθεσία και το νομοθετικό πλαίσιο είναι αναμφισβήτητο ένα θέμα που παρακολουθούμε και αποτελεί κομμάτι της στρατηγικής μας.

Για εμάς τα παραπάνω δεν αποτελούν μόνο το μέσο ανάπτυξης μιας υγιούς ανταγωνιστικότητας, αλλά είναι απαραίτητα στοιχεία και για την εμπιστοσύνη που χτίζουμε με τους κοινωνικούς μας εταίρους, καθώς και για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας. Μέσω της διαφάνειας στον τρόπο λειτουργίας μας καταφέρνουμε να ενισχύουμε συνεχώς την εμπιστοσύνη των πελατών μας, των προμηθευτών μας, των εργαζομένων και των μετόχων μας.



Δομή Εταιρικής Διακυβέρνησης

GRI 102-18

Μέσω της Εταιρικής Διακυβέρνησης ελέγχεται η ορθή λειτουργία όλων των διοικητικών ενεργειών, επαναπροσδιορίζονται οι εταιρικοί στόχοι, θέτονται νέοι και οροθετούνται νέες προοπτικές για την ανάπτυξη της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης της Εταιρείας και φέρει την ευθύνη για την διοίκηση της εταιρικής περιουσίας, την εκπροσώπησης της και την εφαρμογή και τήρηση των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης, μέσω της σύνθεσής του και των κανόνων συμπεριφοράς των μελών του. Αποτελείται σήμερα από 7 μέλη: 3 εκτελεστικά και 4 μη εκτελεστικά. Τα εκτελεστικά μέλη ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης και περιλαμβάνουν τον Αντιπρόεδρο, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Αναπληρωτή του. Τα μη εκτελεστικά μέλη συμμετέχουν στη λήψη αποφάσεων και εποπτεύουν τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Ρούσσος Γ. Ευάγγελος

Πρόεδρος Δ.Σ. (Μη Εκτελεστικό Μέλος)

Ρούσσος Ε. Ιωάννης

Αντιπρόεδρος Δ.Σ. (Εκτελεστικό Μέλος)

Ρούσσος Ε. Γεώργιος

Διευθύνων Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος)

Ρούσσος Ευάγγελος του Γεωργίου και της Ευφροσύνης

Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος (Εκτελεστικό Μέλος)

Στεργιόπουλος Π. Κωνσταντίνος

(Μη εκτελεστικό μέλος)

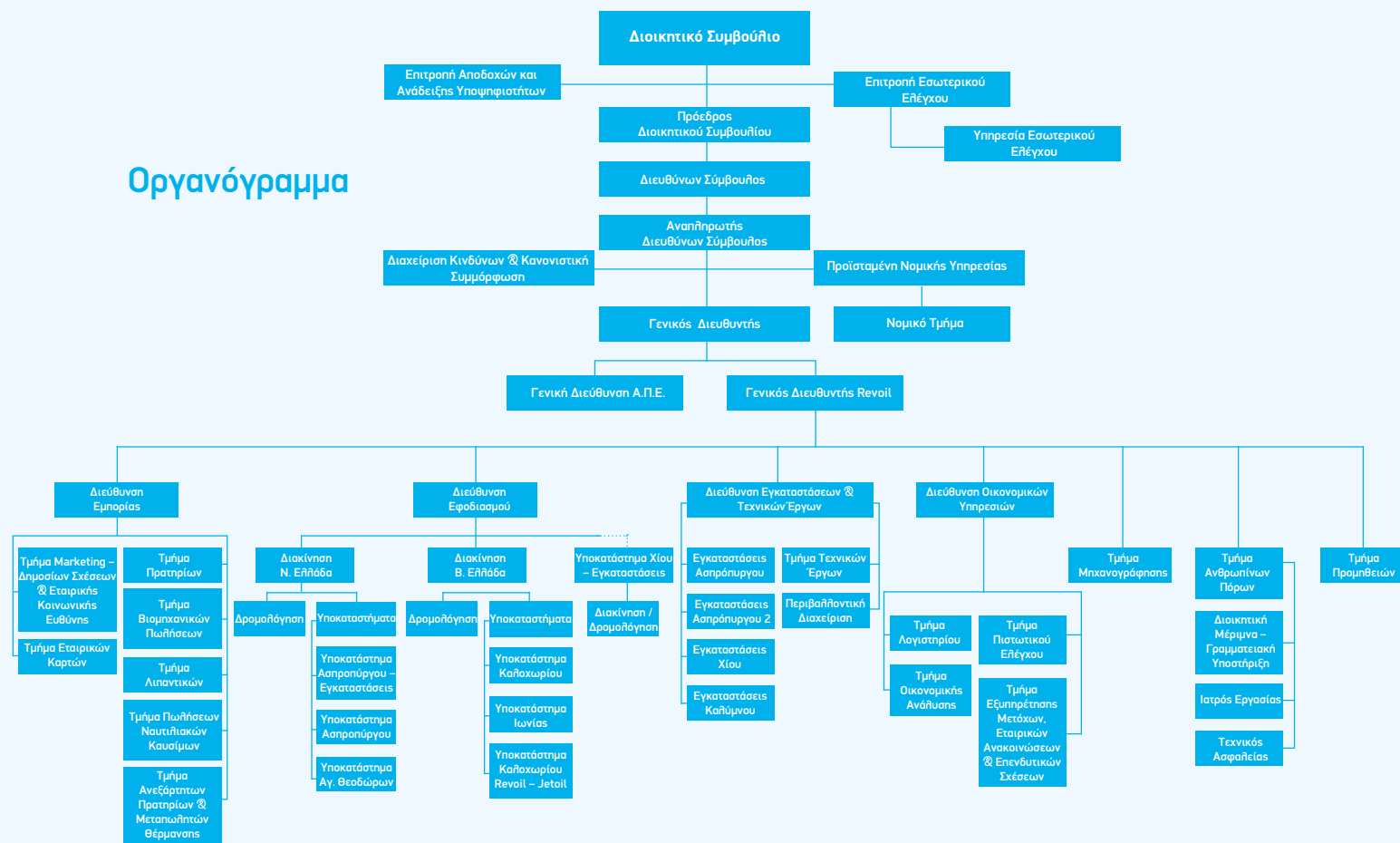
Σάββα Ε. Μαρία

(Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος)

Σακελλαροπούλου Σ. Βασιλική

(Ανώτατο Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος)

Οργανόγραμμα



Επιπλέον, η REVOIL διαθέτει τις εξής Επιτροπές:

• Επιτροπή Ελέγχου,

με σκοπό να παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, το έργο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, να παρέχει όλες τις πληροφορίες για τον εξωτερικό έλεγχο που πραγματοποιείται σύμφωνα με τα Διεθνή επαγγελματικά πρότυπα καθώς και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο κ.α.

• Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων,

με σκοπό να υποβοηθήσει το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τα καθήκοντα που έχει και αφορούν τον καθορισμό των αμοιβών και λοιπών παροχών προς τα μέλη του Δ.Σ., των διευθυντικών στελεχών καθώς και τον εντοπισμό των κατάλληλων υποψηφίων προσώπων για την πλήρωση θέσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.

Η Εταιρεία εφαρμόζει:

- Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων
- Πολιτική για την Αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου
- Πολιτική Αποδοχών των μελών του Δ.Σ.
- Πολιτική Καταλληλότητας των Μελών του Δ.Σ.

Ο Κώδικας Ηθικής, Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων της REVOIL, μαζί με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και το σύνολο των Πολιτικών, Αρχών, Κανόνων και Διαδικασιών που εφαρμόζονται στην Εταιρεία, προσδιορίζουν το πλαίσιο της επιχειρηματικής λειτουργίας της. Ο Κώδικας Ηθικής Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων της Εταιρείας καθορίζει την καθημερινή συμπεριφορά και πρακτική. Έχει εφαρμογή στο σύνολο των εργαζομένων, τη Διοίκηση της REVOIL, καθώς και τους συνεργάτες της Εταιρείας, και εξασφαλίζει ότι η συμπεριφορά τους διέπεται από ηθική, προσωπική και κοινωνική ευθύνη.

Υπεύθυνη λειτουργία και κώδικες συμπεριφοράς

Τον κορμό του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της REVOIL αποτελεί ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας που καθορίζει τη διασφάλιση της διαρκούς συμμόρφωσης της Εταιρείας με τις νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις, καθώς και του ελέγχου του τρόπου λήψης αποφάσεων των διαχειριστικών οργάνων.

Για την Εταιρεία η ακεραιότητα αποτελεί θεμελιώδη αρχή. Η REVOIL επιδιώκει και επικροτεί μόνο τις ανοιχτές, διάφανες και νόμιμες δράσεις. Οποιασδήποτε μορφής διαφθορά, ανεξάρτητα από το χρόνο, τον τόπο ή τις περιστάσεις δεν είναι αποδεκτή από την Εταιρεία. Επιπλέον, σχετικά με θέματα δωροδοκίας, κανείς δεν μπορεί, άμεσα ή έμμεσα, να απαιτήσει ή να αποδεχτεί, να προσφέρει ή να δώσει οποιοδήποτε είδος δωροδοκίας, ή άηλου παράνομου ή ανήθικου οφέλους σε εργαζομένους ή άηλους εκπροσώπους ή συνεργάτες της Εταιρείας ή οποιοδήποτε τρίτου. Οποιαδήποτε τέτοια προσφορά πρέπει να αναφέρεται αμέσως στην Επιτροπή Ελέγχου.

Οι Αξίες της Εταιρείας σύμφωνα με τα υψηλότερα ηθικά πρότυπα

Σεβασμός

Αποδεχόμαστε τη διαφορετικότητα των συναδέλφων και συνεργατών μας

Αναγνωρίζουμε και επιβραβεύουμε την προσπάθεια

Είμαστε περιβαλλοντικά και κοινωνικά ευαίσθητοι

Ακούμε το συνομιλητή μας

Δίνουμε σε κάθε εργαζόμενο ίσες ευκαιρίες ανάπτυξης και εξέλιξης

Κατανοούμε τις απόψεις και τις ανάγκες των συνεργατών μας

Δουλεύουμε με σεβασμό στη δουλειά που κάνουμε, δίνοντας τον καλύτερο εαυτό μας

Ακεραιότητα

Είμαστε ειλικρινείς

Λαμβάνουμε αποφάσεις με αξιολογημένα κριτήρια

Εφαρμόζουμε διαφανείς διαδικασίες

Ακούμε το συνομιλητή μας

Ενεργούμε πάντα με τρόπο ηθικό και νόμιμο

Τηρούμε την εχεμύθεια

Λέμε ανοιχτά τη γνώμη μας και δεν κρύβουμε τη σκέψη μας

Εγρήγορση

Αναπτύσσουμε άριστη γνώση του περιβάλλοντος στο οποίο λειτουργούμε

Εντοπίζουμε άμεσα αλλαγές, ευκαιρίες και κινδύνους και δρούμε ανάλογα

Ενεργούμε με ταχύτητα και ευελιξία

Κάνουμε σφαιρική θεώρηση των πραγμάτων

Ενεργούμε προληπτικά και όχι θεραπευτικά

Αναζητούμε συνεχώς ευκαιρίες για ατομική και ομαδική βελτίωση

Ομαδικότητα

Εμπιστευόμαστε τους συναδέλφους μας

Μοιραζόμαστε τις γνώσεις και τις πληροφορίες μας

Δουλεύουμε μαζί με τους άλλους για την επίτευξη κοινών στόχων

Ενθαρρύνουμε την πρωτοβουλία

Είμαστε συνεπείς για τις ενέργειες και τα αποτελέσματα της ομάδας

Καλλιεργούμε κλίμα αλληλεγγύης και αλληλοβοήθειας

Ακούμε, κατανοούμε και συνθέτουμε τις διαφορετικές απόψεις

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

ESG C-G2-1 | ESG C-G4-1

Η Εταιρεία έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή της. Η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αποτελούν τα κύρια θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Η Πολιτική καθορίζεται από την Ανώτατη Διοίκηση, η οποία δεσμεύεται για:

- την εφαρμογή της σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρείας
- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρεία, καθώς και λοιπών απαιτήσεων που απορρέουν από εθελοντικές συμφωνίες, τις οποίες προσυπογράφει και αποδέχεται η Εταιρεία,
- την ανοιχτή, αμφίδρομη επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους,
- την παροχή ενός υγιούς και ασφαούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και κάθε επισκέπτη της,
- την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση,
- τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές,
- τη συνεργασία και στήριξη της τοπικής κοινωνίας, με σκοπό να συμβάλλει η Εταιρεία στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών περιοχών όπου δραστηριοποιείται,
- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Διασφάλιση προσωπικών δεδομένων

Η REVOIL συμμορφούμενη στον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Προσωπικών Δεδομένων 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και με σεβασμό στα προσωπικά δεδομένα των φυσικών προσώπων, έχει ενημερώσει τους μετόχους της, τους εργαζομένους της, τους πελάτες, συνεργάτες, προμηθευτές, πρατηριούχους του δικτύου της αθλά και γενικότερα οποιονδήποτε με τον οποίο συμβάλλεται στο ευρύ φάσμα των δραστηριοτήτων της, για τον τρόπο που προστατεύει το απόρρητο της επικοινωνίας μαζί τους, για το πώς συλλέγει, επεξεργάζεται, χρησιμοποιεί και αποθηκεύει τα προσωπικά τους δεδομένα καθώς και για τα δικαιώματά τους ως υποκειμένων των οποίων τα δεδομένα υπόκεινται σε επεξεργασία αθλά και για την άσκηση των δικαιωμάτων αυτών στο πλαίσιο του Κανονισμού.

Επιπλέον, στις συμβάσεις που έχει συνάψει υπάρχουν ρητές αναφορές για την διασφάλιση των προσωπικών δεδομένων, ενώ σε τακτά χρονικά διαστήματα πραγματοποιεί και εκπαιδεύσεις, ενημερώσεις ή σεμινάρια στο προσωπικό για την προστασία των προσωπικών δεδομένων.

Αποτελέσματα

GRI 103-3 | GRI 205-3 | GRI 307-1 | GRI 419-1 | GRI A-G2-1

Για το 2021

28,6%

Ποσοστό γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

28,6%

Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

57,1%

Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών και Ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

2019 – 2021

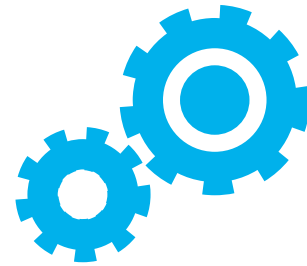
Κανένα επιβεβαιωμένο περιστατικό διαφθοράς ή δωροδοκίας είτε από εργαζόμενο είτε από προμηθευτή ή συνεργάτη.

Μηδενικά πρόστιμα που αφορούν τη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία που σχετίζεται με οικονομικά, κοινωνικά και περιβαλλοντικά θέματα.

4.4

Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης

GRI 103-2 | ESG SS-G2-1



Πώς το διαχειριζόμαστε;

Στη REVOIL, έχοντας αναγνωρίσει τους περισσότερους πιθανούς κινδύνους που μπορούν να προκύψουν, έχουν υιοθετηθεί και εφαρμοστεί συγκεκριμένες πρακτικές διαχείρισης και πρόληψης έκτακτων αναγκών.

Στο πλαίσιο αυτό η Εταιρεία έχει καταγράψει τους κινδύνους που αντιμετωπίζει, τους έχει αξιολογήσει και έχει υιοθετήσει προγραμματισμένες ενέργειες και δικλίδες ασφαλείας από έμπειρα στελέχη των τμημάτων της Εταιρείας που είναι υπεύθυνα για την παρακολούθηση των κινδύνων αυτών. Παρακολουθούμε και συντονίζουμε συνεχώς σχέδια δράσης για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής μας συνέχειας, συμπεριλαμβανομένου του στρατηγικού σχεδιασμού των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων, της προστασίας των εργαζομένων, των προμηθευτών και των πελατών μας.

Διαχείριση πανδημίας COVID-19

Την τελευταία διετία ολόκληρος ο πλανήτης κλήθηκε να αντιμετωπίσει ένα καινούργιο φαινόμενο, την πανδημία Covid-19. Στη REVOIL προστατέψαμε τους ανθρώπους μας από την πρώτη στιγμή εφαρμόζοντας την τηλεργασία, όπου αυτό ήταν εφικτό, λαμβάνοντας υπόψη όλες τις ανακοινώσεις και τους κανονισμούς που τέθηκαν από την Ελληνική Κυβέρνηση, τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας και τον Εθνικό Οργανισμό Δημόσιας Υγείας και Πολιτικής Προστασίας. Έτσι, ορίστηκαν κατευθυντήριες γραμμές σε όλες τις εγκαταστάσεις μας προμηθεύοντας όλους τους χώρους, αλλά και το προσωπικό, με τον απαραίτητο εξοπλισμό για τη διαφύλαξη της υγείας όλων. Επιπλέον, προχωρήσαμε σε συνεχή ενημέρωση του προσωπικού μας μέσω αναρτήσεων και σεμιναρίων, σε καθαρισμό και απολύμανση των χώρων εργασίας, εγκατάσταση εξοπλισμού αντισηψίας και διανομή αντισηπτικών σε όλους τους χώρους, θερμομέτρηση προσωπικού και παροχή self-tests.

Προστασία των ανθρώπων μας

Στη REVOIL διαθέτουμε ειδικό σχέδιο έκτακτης ανάγκης στα κεντρικά γραφεία της Εταιρείας στη Βάρη για την προστασία των εργαζομένων μας και την εξασφάλιση της ασφάλειάς τους. Το σχέδιο αυτό περιλαμβάνει σαφείς οδηγίες αναφορικά με τα παρακάτω:

- Ασφαλής εκκένωση κτιρίου.
- Ενέργειες σε περίπτωση εκδήλωσης φωτιάς ή πυρκαγιάς
- Ενέργειες σε περίπτωση τηλεφωνικής απειλής για τοποθέτηση βόμβας ή βομβιστικής επίθεσης στο χώρο της Εταιρείας.
- Συμβουλές σε περίπτωση σεισμού.
- Οργάνωση Πυρασφάλειας.
- Καθήκοντα, αρμοδιότητες και οργάνωση του προσωπικού Πυρασφάλειας.
- Οδηγίες σε περίπτωση πυρκαγιάς για το προσωπικό.
- Σύσταση Ομάδας Πυροπροστασίας.

Επιπλέον, η Εταιρεία πραγματοποιεί ασκήσεις ετοιμότητας, εκτάκτου ανάγκης, ενώ ακολουθεί πλήανο εκπαίδευσης του προσωπικού. Στις ασκήσεις και εκπαιδεύσεις παρίσταται είτε όλο το προσωπικό, είτε μόνο τα τμήματα που σχετίζονται με τον πιθανό κίνδυνο.

Εξυπηρέτηση των πελατών μας

Η συνεχής παρακολούθηση των κινδύνων μη κάλυψης των αναγκών των καταναλωτών και πελατών εξασφαλίζει την αποτελεσματική ανταπόκριση της Εταιρείας απέναντι στις απαιτήσεις και την ασφάλεια των πελατών. Στο πλαίσιο αυτό στη REVOIL προβαίνουμε στις παρακάτω ενέργειες:

- Έρευνα αναγκών καταναλωτών ανά τριετία
- Έρευνα ικανοποίησης πελατών / συνεργατών ανά τριετία από εξωτερικό συνεργάτη
- Αγορά ερευνών για τον κλάδο των καυσίμων και των λιπαντικών
- Έρευνα ικανοποίησης πελατών / συνεργατών ανά έτος, εσωτερικά από το τμήμα Marketing.
- Μηνιαίοι έλεγχοι των αποτελεσμάτων σε όλη την αλυσίδα-διακίνηση
- Διαχείριση των παραπόνων και ανάπτυξη ενεργειών για την διόρθωση της εταιρικής εικόνας
- Πλήανο κατανομής των αποθεμάτων στους πελάτες (κάλυψη αναγκών ανά προτεραιότητα)
- Διασφάλιση του μέγιστου αριθμού σημείων φόρτωσης βάση συμφωνιών με τους προμηθευτές.

Και σε αυτή την περίπτωση, η Εταιρεία πραγματοποιεί εκπαιδεύσεις και ενημερώνει το προσωπικό της σχετικά με τις αρχές της Εταιρείας.

Διασφάλιση της ανταγωνιστικότητας μας

Προκειμένου να είμαστε ανταγωνιστικοί, στη REVOIL προχωράμε σε περιοδική επισκόπηση της εμπορικής μας πολιτικής ανά έτος για τη διασφάλιση όγκων και περιθωρίου. Επιπλέον, επιβλέπουμε τις κινήσεις του ανταγωνισμού σε μηνιαία βάση ως προς τις τιμές, τα νέα προϊόντα, τους νέους πελάτες, τη διαφήμιση και αναλόγως προχωράμε σε διορθωτικές ενέργειες και αναμόρφωση του marketing plan και του budget μας.

Αντιμέτωπιση περιβαλλοντικών θεμάτων

Στη REVOIL συμμορφωνόμαστε πλήρως με τις νομικές απαιτήσεις και τηρούμε κατά γράμμα τους περιβαλλοντικούς όρους που διέπονται οι εγκαταστάσεις μας, παρέχοντας παράλληλα εκπαιδευτικά προγράμματα στους εργαζομένους για την κατάλληλη διαχείριση των θεμάτων αυτών και διενεργώντας τακτικές ασκήσεις ετοιμότητας και εκτάκτων αναγκών.

Ασφάλεια πληροφορίας

Η συνεχής αξιοποίηση της τεχνολογίας για την υποστήριξη των επιχειρησιακών διαδικασιών της Εταιρείας, καθιστά απαραίτητη τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των πληροφοριών. Στη REVOIL ενημερώνουμε και αξιολογούμε τα εργαλεία, τα συστήματα και τις μεθόδους που εφαρμόζονται στον κλάδο, ελέγχουμε ημερησίως τα συστήματα ασφαλείας και τον εξοπλισμό σε κάθε χρήστη, ανανεώνουμε τα προγράμματα Software της Εταιρείας, ελέγχουμε καθημερινά τα αντίγραφα ασφαλείας (backups) και διενεργούμε IT audits σε ετήσια βάση.



Αποτελέσματα

GRI 103-3 | GRI 205-3 | GRI 307-1 | GRI 419-1

	Θέμα εκπαίδευσης	Αριθμός συμμετεχόντων	Ωρες εκπαίδευσης
2019	Master of Business Administration (MBA)	1	81
	Αμυντική οδήγηση	1	2
	Induction νεοπροσληφθέντων	23	230
	Πιστωτικός έλεγχος, συμβάσεις & οικονομική ανάλυση	10	120
	IT	1	10
	Διαδικασία διακίνησης - τιμολόγησης	2	160
	Εγκαταστάσεις	1	30
	Λογιστική	2	50
	ΣΥΝΟΛΟ	41	683
2020	Master of Business Administration (MBA)	3	78
	Οδηγία SEVESO για τεχνικό τμήμα	1	4
	Βοηθός ΥΑΛΕ για εγκαταστάσεις	1	30
	Induction νεοπροσληφθέντων	20	200
ΣΥΝΟΛΟ	87	312	
2021	Πιστωτικός έλεγχος, συμβάσεις & οικονομική ανάλυση	29	348
	Induction νεοπροσληφθέντων	24	240
	Διαχείριση προμηθειών	1	46
	Time management	1	12
	Χειρισμός βυτιοφόρων για οδηγούς	7	280
	ΣΥΝΟΛΟ	62	926

5

Δημιουργούμε αξία
για τους
ανθρώπους μας



Οι άνθρωποι της REVOIL αποτελούν το βασικό κεφάλαιο της Εταιρείας για τη λειτουργία, την ανάπτυξη και την επίτευξη των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων της. Κάθε μέλος της οικογένειας της REVOIL είναι μέρος ενός ευέλικτου οργανωτικού σχήματος που στηρίζεται και λειτουργεί 365 ημέρες τον χρόνο με γνώμονα:

Τη διαρκή
εκπαίδευση

Την άμεση και
αποτελεσματική
επικοινωνία μεταξύ
των ανθρώπων

Την υιοθέτηση
και χρήση νέων
τεχνολογιών.

Το ευέλικτο αυτό οργανωτικό σχήμα ενισχύει την κάθετη και οριζόντια επικοινωνία μεταξύ των εργαζομένων και δίνει έμφαση στην ομαδική εργασία. Η REVOIL φροντίζει καθημερινά για την οικοδόμηση ισχυρών δεσμών με τους συνεργάτες της στο Δίκτυο Πρατηρίων, έχοντας ως θεμέλια την αμοιβαία εμπιστοσύνη και την κοινή προσπάθεια, με στόχο την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας στον τελικό καταναλωτή.

96 εργαζομένους

έφτασε να απασχολεί
η REVOIL για το 2021
προσφέροντας
άμεσες θέσεις εργασίας
χωρίς αποκλεισμούς.

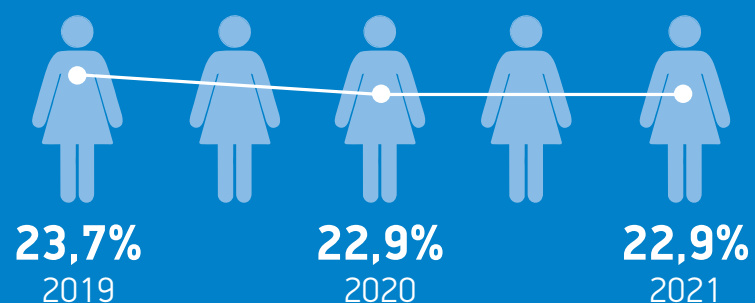


Ακολουθεί η κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού της REVOIL ανά φύλο και ανά ηλικιακή κατηγορία. Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων είναι μεταξύ των 30 και 50 ετών, ενώ παρατηρούμε διατήρηση των θέσεων εργασίας σε μακροχρόνια βάση:

	2019	2020	2021
Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά φύλο	97	96	96
Άνδρες	74	74	74
Γυναίκες	23	22	22
Συνολικός αριθμός εργαζομένων ανά ηλικία	97	96	96
Εργαζόμενοι ηλικίας <30 ετών	13	11	8
Εργαζόμενοι ηλικίας 30-50 ετών	75	72	70
Εργαζόμενοι ηλικίας >50 ετών	9	13	18

Ποσοστό γυναικών εργαζομένων

ESG C-S2-1



Αξίζει να αναφέρουμε πως 3 από τους εργαζομένους μας εργάζονται για πάνω από 20 χρόνια στην Εταιρεία και αυτή είναι η μεγαλύτερη απόδειξη πως η REVOIL αποτελεί δεύτερη οικογένεια για τους εργαζομένους μας.

Σημαντική είναι και η προσπάθεια της REVOIL να απασχολεί εργαζομένους από διάφορες γεωγραφικές περιοχές όπου και δραστηριοποιείται. Πιο συγκεκριμένα, οι εργαζόμενοι της REVOIL προέρχονται από διάφορες περιοχές της Ελλάδας:

	2019	2020	2021
Συνολικός αριθμός υπαλλήλων ανά κατηγορία περιοχής εργασίας	97	96	96
Στ. Ελλάδα	78	78	78
Ήπειρος	0	0	0
Θεσσαλία	0	0	0
Πελοπόννησος	0	0	0
Μακεδονία	14	14	14
Θράκη	0	0	0
Νησιωτική Ελλάδα	5	4	4

Ακολουθεί και η κατανομή του ανθρώπινου δυναμικού της REVOIL ανά κατηγορία σύμβασης και ανά τύπο εργασίας:

	2019	2020	2021
Συνολικός αριθμός υπαλλήλων ανά κατηγορία σύμβασης	97	96	96
Εργαζόμενοι Αορίστου χρόνου	97	96	96
Εργαζόμενοι Ορισμένου χρόνου	0	0	0
Συνολικός αριθμός υπαλλήλων ανά κατηγορία απασχόλησης	97	96	96
Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	96	95	95
Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	1	1	1

100%

των εργαζομένων της REVOIL καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Τέλος, στη REVOIL φροντίζουμε ώστε οι άνθρωποί μας να βελτιώνονται και να γίνονται καλύτεροι μέρα με την ημέρα. Για τον λόγο αυτό, επενδύουμε συστηματικά στην ανάπτυξη των εργαζομένων μας εφαρμόζοντας εκπαιδευτικά προγράμματα που βελτιώνουν τόσο τις τεχνικές όσο και τις διοικητικές τους ικανότητες, που εμπλουτίζουν τις γνώσεις τους και αναπτύσσουν τις δεξιότητές τους, σε κάθε στάδιο της εργασιακής τους πορείας. Επιπλέον, η συνεχής επικοινωνία της Διοίκησης και των εργαζομένων βοηθάει στην επίλυση κάθε ενδεχόμενου προβληματισμού και εμποδίων που μπορεί να προκύπτουν στο εργασιακό περιβάλλον.



5.1

Ενίσχυση της απασχόλησης

GRI 103-2

Πώς το διαχειριζόμαστε;

Η δημιουργία άμεσων θέσεων εργασίας είναι κύριο μέλημα της REVOIL, διότι μέσω των εργαζομένων της συνεισφέρει στην απασχόληση της χώρας και στηρίζει την τοπική κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται. Κατ' αυτόν τον τρόπο συμβάλλει στη μείωση της ανεργίας και στην οικονομική ενίσχυση των κρατικών ταμείων ασφάλισης των εργαζομένων της αληθιά και μέσω των φόρων που πληρώνει στο Κράτος.

Η διατήρηση των θέσεων εργασίας είναι εξίσου σημαντική για τη REVOIL και για αυτό τον λόγο διεξάγει συστηματικά έρευνες για την ικανοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της, προκειμένου να βελτιωθούν οι λειτουργικές της διαδικασίες και το εργασιακό της περιβάλλον.

Πολιτική προσλήψεων

Η REVOIL διαθέτει καταγεγραμμένη διαδικασία εξεύρεσης ανθρώπινου δυναμικού και προσλήψεων. Στο τέλος κάθε έτους το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού πραγματοποιεί σε συνεργασία με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας ανάλυση των αναγκών για προσωπικό για την επόμενη χρονιά. Προσλήψεις μπορούν να πραγματοποιηθούν και εκτός προγραμματισμού μέσα στο έτος. Από το σύνολο των αιτήσεων το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού θα επιλέξει τους υποψηφίους που πληρούν καλύτερα τις προϋποθέσεις της θέσης με δίκαια και αντικειμενικά κριτήρια, βάσει των προσωπικών συνεντεύξεων και των αξιολογήσεων για την εκάστοτε θέση.

Πολιτική αποχωρήσεων

Στη REVOIL φροντίζουμε το εργασιακό περιβάλλον να βελτιώνεται συνεχώς με σκοπό την ικανοποίηση και τη διακράτηση των εργαζομένων. Το 2021 συνολικά αποχώρησαν 24 εργαζόμενοι, εκ των οποίων οι 12 αποχώρησαν εθελοντικά. Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης και λύσης συνεργασίας με κάποιον εργαζόμενο εξαιτίας μη ικανοποιητικής απόδοσης, καθώς και σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου, η Εταιρεία τηρεί ό,τι ορίζει η εργατική νομοθεσία. Διασφαλίζουμε τη δυνατότητα αποχώρησης, σε περίπτωση που ο εργαζόμενος το επιθυμεί, ορίζοντας προθεσμίες ειδοποίησης σε εύλογο χρονικό διάστημα, όπως ορίζει ο νόμος, και εκδίδοντας άμεσα τα σχετικά έγγραφα αποδέσμευσης.

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης των διαδικασιών της, σε περιπτώσεις οικειοθελούς αποχώρησης εργαζομένου η REVOIL

πραγματοποιεί συνέντευξη (exit interview), η οποία κοινοποιείται στη Διοίκηση της Εταιρείας. Οι συνεντεύξεις αποχώρησης αποτελούν ένα πολύ χρήσιμο εργαλείο για την Εταιρεία προκειμένου να εντοπίσει τους λόγους για τους οποίους αποχωρεί κάποιος και στη συνέχεια, αξιοποιώντας εποικοδομητικά το feedback και την αντικειμενική ασκηθείσα κριτική, να προχωρήσει σε αντίστοιχες βελτιώσεις. Οι συνεντεύξεις αποχώρησης αποτελούν επίσης μια ευκαιρία για την συγκέντρωση των γνώσεων και της εμπειρίας του εργαζομένου που αποχωρεί, ώστε να μεταδοθούν στον συνάδελφο που θα τον διαδεχτεί.

Βασικοί θεματικοί άξονες της συνέντευξης αποχώρησης είναι:

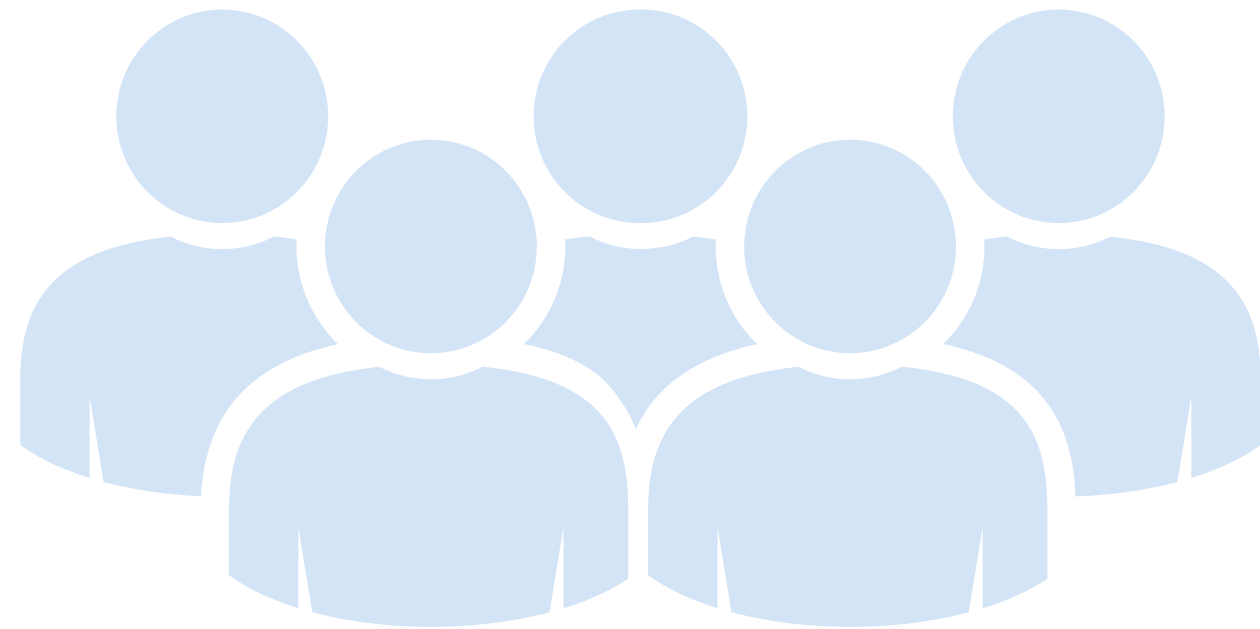
- η πραγματική αιτία της αποχώρησης,
- οι συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας,
- τα πεδία που χρήζουν βελτίωσης.

Πολιτική διαδοχής

Η REVOIL έχει φροντίσει για τη δημιουργία ενός συστήματος εντοπισμού, αξιολόγησης και εξέλιξης των εργαζομένων της, με σκοπό την ανάπτυξη στελεχών ικανών να αναπληρώσουν καίριες για την Εταιρεία θέσεις, σε ενδεχόμενο αποχώρησης των κατόχων τους. Η Πολιτική Διαδοχής αξιολογείται σε ετήσια βάση και αναθεωρείται εφόσον προκύπτει σχετική ανάγκη.

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, σε συνεργασία με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο αξιολογούν τις θέσεις εργασίας, βάσει της σπουδαιότητάς τους για την εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία της Εταιρείας.

Ταυτόχρονα, γίνεται εκτίμηση αναφορικά με την προοπτική αποχώρησης των κατόχων των θέσεων αυτών από την Εταιρεία και ιεραρχείται η ανάγκη αντικατάστασής τους σύμφωνα με τις απαραίτητες ικανότητες/δεξιότητες και προσόντα που απαιτούνται για την εκτέλεση των καθηκόντων των θέσεων αυτών. Προτεραιότητα δίνεται στους εργαζομένους εντός της Εταιρείας που πληρούν τις προϋποθέσεις και ύστερα εξετάζεται το ενδεχόμενο αναζήτησης στελεχών εκτός Εταιρείας. Στη συνέχεια σχεδιάζονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες των υποψηφίων.



Ποσοστό εργαζομένων που αποχώρησαν οικειοθελώς



Ποσοστό εργαζομένων με ακούσια αποχώρηση



GRI 103-3 | GRI 401-1 | ESG C-S4-1 | ESG C-S4-2

	2019	2020	2021
Συνολικός αριθμός νέων προσλήψεων εργαζομένων ανά φύλο	23	20	24
Αποχωρήσεις ανδρών	16	12	22
Αποχωρήσεις γυναικών	7	8	2
Συνολικός αριθμός νέων προσλήψεων εργαζομένων ανά ηλικία	23	20	24
Αποχωρήσεις εργαζομένων (<30 ετών)	3	4	2
Αποχωρήσεις εργαζομένων (30-50 ετών)	19	16	18
Αποχωρήσεις εργαζομένων (>50 ετών)	1	0	4
Συνολικός αριθμός νέων προσλήψεων εργαζομένων ανά περιοχή	23	20	24
Αποχωρήσεις (Ηπειρος)	0	0	0
Αποχωρήσεις (Στ. Ελλάδα)	14	17	20
Αποχωρήσεις (Θεσσαλία)	0	0	0
Αποχωρήσεις (Πελοπόννησος)	0	0	0
Αποχωρήσεις (Μακεδονία)	8	3	3
Αποχωρήσεις (Θράκη)	0	0	0
Αποχωρήσεις (Νησιωτική Ελλάδα)	1	0	0

	2019	2020	2021
Συνολικός αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων ανά φύλο	22	24	21
Αποχωρήσεις ανδρών	18	16	19
Αποχωρήσεις γυναικών	4	8	2
Συνολικός αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων ανά ηλικία	22	24	21
Αποχωρήσεις εργαζομένων (<30 ετών)	1	5	2
Αποχωρήσεις εργαζομένων (30-50 ετών)	20	18	16
Αποχωρήσεις εργαζομένων (>50 ετών)	1	1	3
Συνολικός αριθμός αποχωρήσεων εργαζομένων ανά περιοχή	22	24	21
Αποχωρήσεις (Ηπειρος)	0	0	0
Αποχωρήσεις (Στ. Ελλάδα)	14	20	17
Αποχωρήσεις (Θεσσαλία)	0	0	0
Αποχωρήσεις (Πελοπόννησος)	0	0	0
Αποχωρήσεις (Μακεδονία)	8	3	3
Αποχωρήσεις (Θράκη)	0	0	0
Αποχωρήσεις (Νησιωτική Ελλάδα)	0	1	1



5.2

Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, και της ευημερίας των εργαζομένων

GRI 103-2

Πώς το διαχειριζόμαστε;

Για τη REVOIL, η διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων της αποτελούν πρωτεύον ζήτημα και βασική επιχειρηματική της πρακτική.

Για τον λόγο αυτό φροντίζουμε καθημερινά να μεριμνούμε για την ελαχιστοποίηση της πιθανότητας πρόκλησης εργατικού ατυχήματος, καθώς και της εμφάνισης ασθενειών στους ανθρώπους μας, τηρώντας τις σύγχρονες προδιαγραφές ασφαλείας και κάθε υγειονομικό κανονισμό, σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

Υγεία και ευεξία εργαζομένων

Η REVOIL τηρεί όλους τους κανόνες υγιεινής για τους ανθρώπους της προσφέροντάς τους ένα ασφαλές και φιλικό περιβάλλον εργασίας. Η Εταιρεία φροντίζει από την αρχή ώστε οι νεοπροσληφθείς εργαζόμενοι να έχουν εκπαιδευτεί στα πρωτόκολλα και στους κανονισμούς ασφαλείας και υγιεινής προτού αναλάβουν τα καθήκοντά τους. Η Εταιρεία βρίσκεται σε ετοιμότητα για την παροχή πρώτων βοηθειών σε περίπτωση ατυχήματος κάποιου εργαζομένου και σωστής νοσοκομειακής περίθαλψης. Επιπλέον, πραγματοποιούνται περιοδικές ιατρικές εξετάσεις των εργαζομένων σε συνδυασμό με τη θέση εργασίας τους, την ηλικιακή τους ομάδα και το φύλο. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων μας ολοκληρώνεται με τη συμπληρωματική εξέτάσή τους από τον Ιατρό Εργασίας.

Μέτρα πρόληψης και προστασίας των εργαζομένων από τον COVID-19

Κατά την έναρξη και την διάρκεια της πανδημίας COVID-19, η Εταιρεία προχώρησε σε Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου στους χώρους των γραφείων της και συναφών χρήσεων. Η μελέτη αυτή είχε σκοπό την αξιολόγηση του κινδύνου μόλυνσης εξάπλωσης και πρόκλησης λοίμωξης από τον νέο κορωνοϊό 2019 SARS-CoV-2 καθώς και την καθοδήγηση των εργαζομένων ως προς τα μέτρα πρόληψης και προστασίας. Στη μελέτη αυτή περιγράφεται και αξιολογείται ο κίνδυνος από τον ιό, ενώ αναφέρονται ρητώς τα οργανωτικά μέτρα, οι οδηγίες και τα μέτρα ατομικής υγιεινής και προστασίας που οφείλουν να εφαρμόζουν όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας.

Όλο αυτό το διάστημα προχωρήσαμε σε τακτική απολύμανση των χώρων, θερμομέτρηση των εργαζομένων, στην τήρηση αποστάσεων μεταξύ τους, στη χρήση μάσκας σε όλους τους εργασιακούς χώρους κ.α. Η ενημέρωση σχετικά με την πανδημία στο ανθρώπινο δυναμικό είναι συνεχής για την ομαλή λειτουργία της Εταιρείας. Επιπλέον, καθιερώθηκε το σύστημα της τηλεργασίας για θέσεις που μπορούν να το υποστηρίξουν ως εναλλακτική μέθοδο εργασίας.

Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας

Η Εταιρεία επενδύει όλο και περισσότερο στον τομέα της πρόληψης, ώστε να προβλέπονται και να ελέγχονται όλοι οι πιθανοί κίνδυνοι υγιεινής και ασφάλειας. Ο πυρήνας του Συστήματος Διαχείρισης της Ασφάλειας είναι η "Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου", η οποία υποστηρίζεται και ανατροφοδοτείται μέσω διαδικασιών, επιθεωρήσεων και εκπαιδύσεων ασφαλείας οι οποίες παρέχονται από εξωτερικούς συνεργάτες. Όλες οι εγκαταστάσεις μας διαθέτουν γραπτές μελέτες εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου, οι οποίες παρέχουν και τα μέτρα υγιεινής και

ασφάλειας που λαμβάνονται για την εξάλειψη ή τον έλεγχο των κινδύνων και τη διατήρησή τους σε χαμηλά και αποδεκτά επίπεδα. Επιπλέον, η Εταιρεία καταρτίζει προγράμματα προληπτικής δράσης και εφαρμόζει τις υποδείξεις των τεχνικών ή υγειονομικών επιθεωρητών εργασίας διευκολύνοντας το έργο τους μέσα στην επιχείρηση κατά τους ελέγχους.

Στο πλαίσιο της Υγιεινής και Ασφάλειας Εργαζομένων, η Εταιρεία:

- Παρέχει την κατάλληλη ενημέρωση στο προσωπικό αναφορικά με τους κανόνες που καθορίζουν το πλαίσιο στο οποίο χρησιμοποιούνται οι εσωτερικοί και εξωτερικοί χώροι των κτιρίων και εργασιακών χώρων. Υπάρχουν ευδιάκριτες επισημάνσεις σε όλους τους εργασιακούς χώρους και κανόνες απαγορεύσεων για επικίνδυνες εργασίες ή συνθήκες εργασίας.
- Παρέχει στο προσωπικό συνεχή εκπαίδευση σε θέματα ασφαλείας. Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιούνται επαναλαμβανόμενα σεμινάρια ενημέρωσης και εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού ως προς τους κανονισμούς υγιεινής και ασφάλειας, ανά χρονικά διαστήματα κατά την διάρκεια του έτους και με τη συμμετοχή κρατικών φορέων, στα οποία συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας.
- Πραγματοποιεί περιοδικούς ελέγχους, ανά τακτά χρονικά διαστήματα, όπως εσωτερικές επιθεωρήσεις και ελέγχους από εξωτερικούς επιθεωρητές. Ο Τεχνικός Ασφάλειας επιτηρεί καθημερινά τις λειτουργίες της επιχείρησης και σε συνεργασία με τους συναδέλφους του εφαρμόζει διορθωτικές κινήσεις σε τυχόν αποκλίσεις στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης.

Ασφαλείς εγκαταστάσεις

Στόχος της REVOIL είναι τα μηδενικά ατυχήματα και για τον λόγο αυτό ακολουθεί αυστηρές διαδικασίες. Τα ατυχήματα καταγράφονται και διερευνώνται διεξοδικά, ώστε να μειωθεί η πιθανότητα επανάληψής τους.

Οι εγκαταστάσεις της Εταιρείας είναι χαρακτηρισμένες ως εγκαταστάσεις SEVESO. Βάσει αυτού, είναι υπόχρεες τήρησης κανόνων, μέτρων και όρων για την αντιμετώπιση κινδύνων από ατυχήματα μεγάλης έκτασης στις εγκαταστάσεις ή τις μονάδες της, λόγω της ύπαρξης επικίνδυνων ουσιών, σε συμμόρφωση με τις διατάξεις της οδηγίας 2012/18/ΕΕ «για την αντιμετώπιση των κινδύνων μεγάλων ατυχημάτων σχετιζόμενων με επικίνδυνες ουσίες και για την τροποποίηση και στη συνέχεια την κατάργηση της οδηγίας 96/82/ΕΚ του Συμβουλίου» του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 4ης Ιουλίου 2012.

Για τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας έχουν γίνει μελέτες αντικριτικότητας σύμφωνα με τα αντίστοιχα νομοθετήματα σχετικά με τις ελάχιστες απαιτήσεις για τη βελτίωση της προστασίας της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων οι οποίοι είναι δυνατόν να εκτεθούν σε κίνδυνο από εκρηκτικές ατμόσφαιρες. Τα έγγραφα αυτά τα οποία αναφέρονται ως «Έγγραφο Προστασίας από Εκρήξεις αναφέρουν:

- πως έχουν προσδιορισθεί και αξιολογηθεί οι κίνδυνοι εκρήξεων και έχει γίνει μελέτη των μέτρων προστασίας και πρόληψης από εκρήξεις,
- πως έχει πραγματοποιηθεί ταξινόμηση και κατηγοριοποίηση των εύφλεκτων ουσιών που υφίστανται στην εγκατάσταση,
- πως λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα για την επίτευξη του σκοπού αυτού,
- τους χώρους που έχουν ταξινομηθεί σε ζώνες επικινδυνότητας,
- τους χώρους για τους οποίους ισχύουν οι ελάχιστες για τη βελτίωση της προστασίας της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων οι οποίοι είναι δυνατόν να εκτεθούν σε κίνδυνο από εκρηκτικές ατμόσφαιρες,
- πως οι χώροι και ο εξοπλισμός εργασίας, περιλαμβανομένων των συστημάτων συναγερμού σχεδιάζονται, λειτουργούν και συντηρούνται έτσι ώστε να είναι ασφαλή
- πως έχουν ληφθεί μέτρα για την ασφαλή χρησιμοποίηση του εξοπλισμού εργασίας (μηχανών, συσκευών, εργαλείων), σύμφωνα με το ΠΔ 395/1994 «Ελάχιστες προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας για τη χρησιμοποίηση εξοπλισμού εργασίας από τους εργαζόμενους κατά την εργασία τους σε συμμόρφωση με την οδηγία 89/655/ΕΟΚ».

Στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας έχουν πραγματοποιηθεί επίσης μελέτες πυροπροστασίας και έχουν καταρτιστεί Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης αναφορικά με την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Ορθή χρήση εξοπλισμού ασφαλείας

Σε όλους τους χώρους εργασίας της REVOIL τηρούνται αυστηρά πρωτόκολλα και διαδικασίες καθώς και κανόνες υγιεινής και ασφάλειας όπως η υποχρεωτική χρήση ατομικών μέσων προστασίας, τα οποία μοιράζονται στο προσωπικό, όπου αυτά απαιτούνται, και γίνεται εκπαίδευση για τη σωστή χρήση τους.

Επιπλέον, η Εταιρεία παρέχει ειδική ενδυμασία για όσους εργάζονται στις εγκαταστάσεις και τα βυτία, υποδήματα ασφαλείας και γάντια εργασίας. Πριν την έναρξη της χειμερινής και θερινής περιόδου, ο Προϊστάμενος Εγκατάστασης και ο Προϊστάμενος Διακίνησης συγκεντρώνουν τον αριθμό προσωπικού ανά εγκατάσταση και ειδικότητα καθώς και τα μεγέθη ρουχισμού, ώστε να καλύψουν τις ανάγκες τους σε εξοπλισμό ασφαλείας, ενώ ενημερώνουν το προσωπικό για την ορθή χρήση τους.

Αποτελέσματα

GRI 103-3 | GRI 403-9 | ESG SS-S6-1 | ESG SSS-S6-2 | ESG SS-S6-3 | ESG SS-S6-4



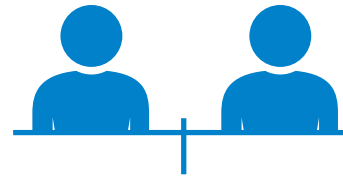
Μηδενικά
εργασιακά ατυχήματα
και δυστυχήματα για το
2021, 2020 και 2019

Μηδενικές
επαγγελματικές
ασθένειες για το
2021, 2020 και 2019

5.3

Παροχή ίσως ευκαιριών και προάσπιση των ανθρωπινων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας

GRI 103-2 | ESG C-S6-1



Πώς το διαχειριζόμαστε;

Η REVOIL σεβόμενη το Εργατικό Δίκαιο, προσφέρει ίσες ευκαιρίες στην εργασία ανεξαρτήτως φύλου, εθνικότητας, φυλής, θρησκείας, ηλικίας, αναπηρίας, ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

Η στρατηγική ίσων ευκαιριών, αποφυγής διακρίσεων και προάσπισης των ανθρωπινων δικαιωμάτων αποτελεί μια από τις βασικότερες προτεραιότητες της Εταιρείας.

Δίκαιες αμοιβές, παροχές και ανταμοιβή της απόδοσης

Η πολιτική αμοιβών και παροχών προσωπικού της REVOIL περιλαμβάνει ένα ανταγωνιστικό πακέτο αποδοχών ανεξαρτήτως φύλου, θρησκείας και εθνικότητας, ώστε να προσελθούμε νέα ταλέντα αλλιά και να διατηρούμε τον υπάρχον προσωπικό. Η ισότητα στις αμοιβές μεταξύ των φύλων αποτελεί δέσμευση για την Εταιρεία. Πέραν του βασικού μισθού, οι εργαζόμενοι επιβραβεύονται με έξτρα χρηματικά bonus κατά την επίτευξη των στόχων που τίθενται στην αρχή κάθε έτους. Το σύστημα ανταμοιβής και παροχών της Εταιρείας κατατάσσει όλους τους εργαζόμενους σε κλιμάκια αμοιβών, βάσει της απόδοσής τους, του είδους εργασίας τους, τον βαθμό ευθύνης της θέσης τους και της σπουδαιότητας των αποφάσεων που καλούνται να λάβουν.

Η REVOIL παρέχει στους εργαζόμενους:

- ομαδικό ασφαλιστήριο πρόγραμμα ζωής και υγείας, με τη δυνατότητα ένταξης σε αυτό και προστατευόμενων μελών της οικογένειάς τους,
- εταιρικό όχημα στους Διευθυντές και στα στελέχη για τα οποία αποτελεί εργαλείο εργασίας,
- βραβεία για τα παιδιά τους που αριστεύουν στην Τρίτη Γυμνασίου ή και εισάγονται σε πανεπιστήμια,
- χρηματοδότηση για εκπαιδευτικά προγράμματα, κ.α.
- ετήσια παροχή (δώρα) σε εργαζόμενους με 3 και περισσότερα τέκνα: 3.000€ ετησίως για 3ο και 4ο παιδί μέχρι ενηλικίωσης,
- δωροεπιταγή για τη γέννηση τέκνου ύψους 100€,
- δώρο REVOIL «Μεγαλώνουμε μαζί με την REVOIL 🎁 το γιορτάζουμε!».

Η Εταιρεία μεριμνά για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας, την ηθική και υλική ικανοποίηση των εργαζομένων της, καθώς και για την πρόοδό τους. Σκοπός της Εταιρείας είναι διαρκώς να βελτιώνεται το ανθρωπινό δυναμικό της, προσφέροντάς τους δυνατότητες ανάπτυξης και εξέλιξης αλλιά και επιβραβεύοντας την αποτελεσματικότητά τους.

Για τον λόγο αυτό, έχει δημιουργήσει ένα σύστημα ανταμοιβής της απόδοσης των εργαζομένων, με σκοπό την επιβράβευση των στελεχών για τη συνολική τους ετήσια απόδοση, αλλιά για την επίτευξη προκαθορισμένων ατομικών και εταιρικών στόχων. Οι εργαζόμενοι αξιολογούνται μέσω του συστήματος διοίκησης της απόδοσης της Εταιρείας, βάσει δίκαιων, προκαθορισμένων κριτηρίων και στόχων που έχουν θέσει στην αρχή κάθε έτους. Ο απολογισμός των αξιολογήσεων εγκρίνεται από τη Διοίκηση της Εταιρείας και προχωρούν σε αποπληρωμή των bonus, αναλόγως με το πρόγραμμα ανταμοιβής στο οποίο ανήκει το κάθε στέλεχος.

Συνεχής εκπαίδευση και εξέλιξη των εργαζομένων

Η Εταιρεία διαθέτει καταγεγραμμένη διαδικασία αναφορικά με την εκπαίδευση του ανθρωπίνου δυναμικού της. Οι διαδικασίες αυτές εφαρμόζονται από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού σε συνεργασία με τις λοιπές Διευθύνσεις και αφορούν σε όλες τις βαθμίδες εργαζομένων της Εταιρείας.

Το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού συλλέγει τις εκπαιδευτικές ανάγκες από:

- τα έντυπα αξιολόγησης των εργαζομένων,
- τα έντυπα εκπαιδευτικών αναγκών του προσωπικού.

Οι εκπαιδευτικές ενέργειες μπορεί να αφορούν σε:

- εκπαιδεύσεις κατά την εργασία "on the job trainings", για εργαζόμενους που αναλαμβάνουν πρώτη φορά μια νέα θέση,
- εκπαιδεύσεις από εξωτερικό εκπαιδευτικό φορέα, για εργαζόμενους που θέλουν να αναπτύξουν συγκεκριμένες γνώσεις και ικανότητες,
- εσωτερικές εκπαιδεύσεις από στελέχη της Εταιρείας που ανήκουν σε αλλιά τμήματα, για νεοπροσληφθέντες προκειμένου να κατανοήσουν το αντικείμενο της Εταιρείας.

Αφού οριοκληρωθεί ο εντοπισμός των εκπαιδευτικών αναγκών γίνεται προτεραιοποίηση αυτών από το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού με κριτήριο την άμεση θετική επίδραση των εκπαιδεύσεων στην απόδοση των εργαζομένων.

Πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης

Στη REVOIL έχουμε δεσμευτεί για μηδενική ανοχή όσον αφορά σε φαινόμενα βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Η αντίστοιχη πολιτική της Εταιρείας προσδιορίζει τα μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης τέτοιων φαινομένων με σκοπό τη δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση, ενώ εφαρμόζεται από όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας ανεξαρτήτως εργασιακής σχέσης.

Ο εργαζόμενος που πέφτει θύμα βίας, καταχρηστικής συμπεριφοράς ή παρενόχλησης θα πρέπει να αναφερθεί άμεσα στην Εταιρεία, και συγκεκριμένα στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού που διαχειρίζεται τέτοιου είδους περιστατικά, προκειμένου να λάβει βοήθεια, υποβάλλοντας τη σχετική καταγγελία. Η Εταιρεία υποδέχεται και εξετάζει όλες τις εσωτερικές καταγγελίες εργαζομένων και προχωράει στην επίλυση των καταγγελιών και τη μεταχείριση των εργαζομένων μας με δίκαιο και αμερόληπτο τρόπο, εφαρμόζοντας απόλυτα την αρχή της εμπιστευτικότητας και της εχεμύθειας για τα περιστατικά, προστατεύοντας ταυτόχρονα τα προσωπικά δεδομένα τόσο του καταγγέλλοντος όσο και του καταγγελλόμενου.

Επιπλέον, η Εταιρεία:

- Ενημερώνει τους εργαζομένους μέσω του Εσωτερικού Κανονισμού Εργασίας και της πολιτικής κατά της βίας και παρενόχλησης στον χώρο εργασίας.
- Έχει θεσπίσει τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, οδηγίες και εσωτερικούς κανονισμούς που αναφέρονται σε ανθρώπινα δικαιώματα.
- Εκπαιδεύει τους εργαζομένους για τον εντοπισμό και την αντιμετώπιση περιπτώσεων παρενόχλησης και διάκρισης στον χώρο εργασίας και τους προτρέπουμε να αναφέρουν τέτοιου είδους περιστατικά.

- Λαμβάνει τα κατάλληλα προληπτικά ή/και πειθαρχικά μέτρα για κάθε περιστατικό βίας ή παρενόχλησης.

Τέλος, η Εταιρεία μεριμνά για την προστασία της απασχόλησης και υποστήριξη εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, παρέχοντας επιπλέον υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας.

Δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικής διαπραγμάτευσης

Η REVOIL σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων να συμμετέχουν σε εργατικές ενώσεις και σωματεία και το δικαίωμα σύναψης συλλογικών διαπραγματεύσεων των εργαζομένων, όπως αυτά απορρέουν από το Εργατικό Δίκαιο και τον Χάρτη θεμελιωδών δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η Εταιρεία ακολουθεί με συνέπεια τον Κανονισμό Εργασίας, ο οποίος έχει συνταχθεί σε συνεργασία με εκπροσώπους των εργαζομένων και έχει υποβληθεί στην επιθεώρηση εργασίας. Τα αιτήματα ή οι προβληματισμοί των εργαζομένων μεταφέρονται με επιτυχία στη Διοίκηση της Εταιρείας μέσω των εκπροσώπων τους στα σωματεία.

Καταπολέμηση της καταναγκαστικής εργασίας και παιδικής εργασίας

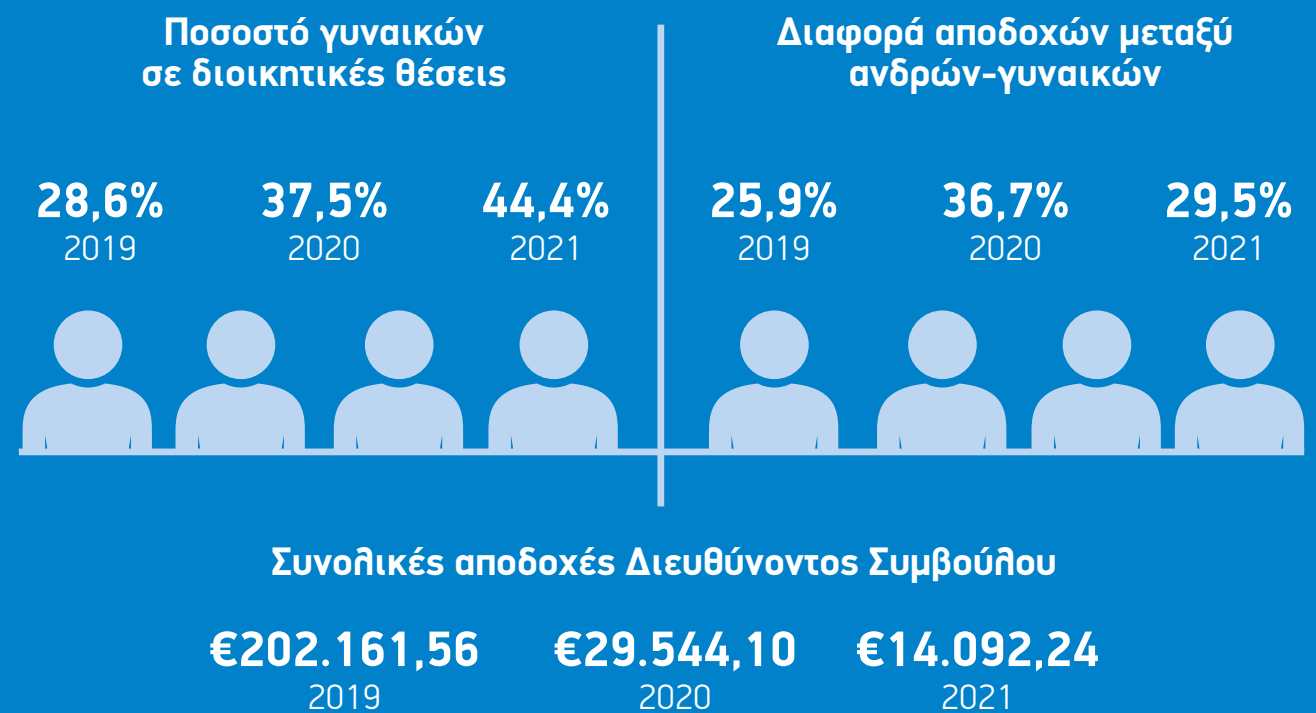
Απαραίτητη προϋπόθεση για να προσληφθεί ένας εργαζόμενος σε οποιαδήποτε θέση στην Εταιρεία είναι να έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του. Η REVOIL εφαρμόζει αξιόπιστες διαδικασίες επιβεβαίωσης της ηλικίας των υποψηφίων, μέσω ελέγχου των πιστοποιητικών γεννήσεων που εκδίδουν οι αρμόδιες αρχές, πριν τη διαδικασία της πρόσληψης. Επιπλέον, η Εταιρεία δεσμεύεται και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την καταπολέμηση της παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας και μεταξύ των συνεργαζόμενων μελών και των κοινωνικών εταίρων.

Αποτελέσματα

GRI 103-3 | GRI 406-1 | ESG C-S3-1 | ESG A-S3-1 | ESG A-S4-1 | ESG A-S4-2 | ESG C-S5-1 | ESG C-S5-2 | ESG A-S2-1

Κανένα

περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων, διάκρισης λόγω φυλής, θρησκείας, φύλου, ηλικίας, αναπηρίας, εθνικότητας, πολιτικών πεποιθήσεων κ.λπ. και περιστατικά παρενόχλησης για το 2021, 2020 και 2019.



Αναλογία αποδοχών Διευθύνοντος Συμβούλου έναντι μέσω αποδοχών των εργαζομένων (pay ratio)

7,08	1,07	0,51
2019	2020	2021

Για το 2021

0	11,2	€2.695
Μέσος όρος των ωρών κατάρτισης των εργαζομένων στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	Μέσος όρος των ωρών κατάρτισης των εργαζομένων στο 90% των εργαζομένων με τις χαμηλότερες συνολικές αποδοχές	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων



6

Δημιουργούμε αξία
για το
περιβάλλον



GRI 102-11

Στη REVOIL φροντίζουμε για το περιβάλλον με πράξεις. Στόχος μας είναι να παράγουμε αξία ενσωματώνοντας την περιβαλλοντική διάσταση σε κάθε πτυχή των δραστηριοτήτων μας, με τη δέσμευση των εργαζομένων και των συνεργατών μας, προκειμένου να λειτουργούμε με τη μικρότερη δυνατή επιβάρυνση για το φυσικό περιβάλλον.

Η Εταιρεία είναι σε πλήρη συμμόρφωση, παρακολουθεί και εφαρμόζει όλους τους κανονισμούς που θέτει τόσο η Ευρωπαϊκή όσο και η Ελληνική νομοθεσία αναφορικά με το περιβάλλον, ακολουθώντας την αρχή της προφύλαξης. Για τον σκοπό αυτό φροντίζει να διαθέτει πάντοτε σε ισχύ τις κατάλληλες αδειοδοτήσεις. Φροντίζει να τηρεί τους περιβαλλοντικούς κανόνες, εφαρμόζοντας μεθόδους κυκλικής οικονομίας, όπου αυτό είναι εφικτό.

Πιο συγκεκριμένα:

- Η Εταιρεία εφαρμόζει το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το Πρότυπο: ISO 14001:2015.
- Η REVOIL για τις εγκαταστάσεις αποθήκευσης καυσίμων έχει καταθέσει ολοκληρωμένους φακέλους με περιβαλλοντικές μελέτες στις οικίες κρατικές υπηρεσίες όπως προβλέπει η νομοθεσία.

Η Εταιρεία διαθέτει Πιστοποιητικό από τη EUROCERT,

Αριθμός Πιστοποιητικού 00.02.0872, σύμφωνα με το οποίο εφαρμόζει το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το Πρότυπο: ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2015 για το ακόλουθο πεδίο εφαρμογής: ΠΑΡΑΛΑΒΗ, ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΝΟΜΗ ΥΓΡΩΝ ΚΑΥΣΙΜΩΝ.

Η εφαρμογή ορθών πρακτικών κυκλικής οικονομίας κρίνεται από την Εταιρεία αναγκαία ως προϋπόθεση της προστασίας του περιβάλλοντος και των φυσικών πόρων. Μέσω του συνεχόμενου εκσυγχρονισμού των εγκαταστάσεων, της τεχνογνωσίας, καθώς και με τη συμβολή έμπειρου και εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού, υλοποιούνται σταδιακά και με σταθερά βήματα οι στόχοι της εταιρείας για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Ένας τέτοιος σημαντικός στόχος είναι και η μείωση των παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων από τις εγκαταστάσεις, σε συνδυασμό με τη μείωση κατανάλωσης ενέργειας, καθώς και τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

Επιπλέον, η Εταιρεία συνεργάζεται με εξωτερικούς συμβούλους οι οποίοι αξιολογούν την δραστηριότητά της και προβαίνουν σε κατάλληλες προτάσεις με τελικό στόχο τη διασφάλιση μίας πορείας φιλικής προς το περιβάλλον. Τέτοιες προτάσεις μπορεί να έχουν να κάνουν με τροποποίηση του τρόπου λειτουργίας των εγκαταστάσεων, εκπαίδευση του προσωπικού σε περιβαλλοντικά θέματα αλλά και θέματα που έχουν να κάνουν με την εξάλειψη περιβαλλοντικών κινδύνων από τη λειτουργία της εγκατάστασης, κατάλληλη διαχείριση των αποβλήτων / απορριμμάτων κλπ.

Διαχείριση αποβλήτων

Η Εταιρεία διαχειρίζεται τα επικίνδυνα απόβλητα, όπως ορίζει η σχετική νομοθεσία. Για το 2021 παράγαγε **12,9 τόνους** επικίνδυνων αποβλήτων.

Στην κατηγορία αυτή ανήκουν ελαιώδη ύδατα από εξυδατώσεις δεξαμενών, υπολείμματα καυσίμου / λάσπες κατόπιν καθαρισμού δεξαμενών, συσκευασίες / περιέκτες προσθέτων καυσίμων και λοιπά απόβλητα πετρελαιοειδών. Τα ανωτέρω παραλαμβάνονται από πιστοποιημένη εταιρεία διαχείρισης αποβλήτων.

Η REVOIL συλλέγει τα υγρά απόβλητα (ρυπασμένα όμβρια ύδατα, αστικά απόβλητα κλπ) σε κατάλληλους αποθηκευτικούς χώρους και διαθέτει σε ισχύ συμβάσεις διαχείρισης αποβλήτων (αστικών και λόγω της λειτουργίας των εγκαταστάσεων) με κατάλληλα αδειοδοτημένους φορείς. Επιπλέον, τηρεί πρωτόκολλο για τακτικό service και ΚΤΕΟ των οχημάτων / βυτιοφόρων της.

Προστασία υδατικών πόρων

Η Εταιρεία καταγράφει και μελετά διεξοδικά τις καταναλώσεις ύδατος (οι ποσότητες νερού που προέρχονται από το δίκτυο ύδρευσης αφορούν τις ανάγκες των εργαζομένων και τον καθαρισμό των μονάδων) σε μία προσπάθεια εξορθολογισμού της χρήσης.

Η REVOIL έχει σε ισχύ πρωτόκολλα που περιλαμβάνουν την ανάλυση δειγμάτων υπόγειων υδάτων ώστε να διασφαλίσει το ότι δεν υπάρχουν διαρροές πετρελαιοειδών στον υπόγειο υδροφόρο ορίζοντα. Επίσης πραγματοποιεί τακτικές αναλύσεις δειγμάτων θαλάσσιου ύδατος σε διαπιστευμένα εργαστήρια χημικής επεξεργασίας, ώστε να αξιολογείται διαρκώς η ποιότητα των θαλασσινών νερών της περιοχής πρόσδεσης των πλοίων εκφόρτωσης.

Τέλος, η Εταιρεία έχει εγκαταστήσει ηλεκτρονικά συστήματα που ελέγχουν τη πλήρωση των δεξαμενών σε μία προσπάθεια μείωσης της πιθανότητας υπερχείλισης και έχει σε εφαρμογή πρωτόκολλα ελέγχου των δεξαμενών αληθιά και των βυτιοφόρων με σκοπό τη διασφάλιση του καλώς έχειν για τη μείωση των περιπτώσεων διαρροής από κάποια ασυνέχεια.

Περιορισμός θορύβου

Η REVOIL πραγματοποιεί ανά τακτά χρονικά διαστήματα ελέγχους προκειμένου να προσδιοριστούν τα επίπεδα του παραγόμενου θορύβου στις εγκαταστάσεις της σε μία προσπάθεια περιορισμού της ηχορύπανσης. Επιπλέον, πραγματοποιεί τακτικούς ελέγχους στους υποθαλάσσιους αγωγούς μεταφοράς καυσίμου στην εγκατάστασή της στη Χίο, ώστε να διασφαλίσει τη μεταφορά καυσίμων χωρίς τον κίνδυνο διαρροής και μόλυνσης του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

Δράσεις για το περιβάλλον

Η REVOIL διαχειρίζεται με μεγάλη υπευθυνότητα το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα, στηρίζοντας δράσεις ομάδες που στοχεύουν στην προστασία του περιβάλλοντος, έχοντας παράλληλα σαν βασική προτεραιότητα την πλήρη τήρηση των καθεστώτων και προτύπων του κλάδου στον οποίο δραστηριοποιείται.

Πράσινο αποτύπωμα

από τη δράση για τον καθαρισμό παραλίας του Δήμου Αλίμου που πραγματοποιήθηκε την Κυριακή 24 Οκτωβρίου 2021

6.100

αποσίγαρα
συγκεντρώθηκαν

42.7

κυβικά λίτρα νερού
σώθηκαν

από μόλυνση που θα προκαλούσαν
τα 6.100 αποσίγαρα.

50+

εθελοντές, εργαζόμενοι
της εταιρείας Revoil,

μετά από πρωτοβουλία της Εταιρείας για την υλοποίηση αυτής της δράσης κοινωνικής προσφοράς με την συνεργασία της AMKE Cigaret Cycle που υλοποιεί πρόγραμμα συλλογής, διαχείρισης και ανακύκλωσης αποσιγάρων και του Μη Κερδοσκοπικού Οργανισμού Ethelon.

700

λίτρα σκουπίδια
συγκεντρώθηκαν

μεταξύ των οποίων και τα αποσίγαρα. Από την ποσότητα των αποσιγάρων που θα ανακυκλωθεί αναμένεται να προκύψουν 2,13 κιλά λίπασμα και 3,9 κιλά πρώτη ύλη βιομηχανικού πλαστικού.

Οι εθελοντές, εργαζόμενοι της εταιρείας Revoil και οι οικογένειές τους, κατά τη διάρκεια της δράσης, ενημερώθηκαν για το πρόγραμμα #gorafreee και το έργο της Cigaret Cycle, τους στόχους και τις ωφέλειες που προκύπτουν από την ανακύκλωση των αποσιγάρων. Παρών στην εκδήλωση ήταν και ο Αντιδήμαρχος Περιβάλλοντος του Δήμου Αλίμου Ιωάννης Αντωνάκης που ευχαρίστησε τους παρευρισκόμενους καθώς και την εταιρεία Revoil για την δωρεά του ειδικού κάδου ανακύκλωσης αποσιγάρων της Cigaret Cycle που τοποθετήθηκε στην είσοδο της παραλίας για την συλλογή των αποσιγάρων και την προώθηση τους προς ανακύκλωση.

6.1

Ενέργεια και Αέριες Εκπομπές

GRI 103-2



Πώς το διαχειριζόμαστε;

Εξοικονόμηση ενέργειας και ενεργειακή απόδοση

Η REVOIL μεριμνά για το ενεργειακό της αποτύπωμα ελέγχοντας και μειώνοντας την ενεργειακή της κατανάλωση και λαμβάνοντας υπόψη την κλιματική αλλαγή.

Στο πλαίσιο αυτό, προχωρά σε δράσεις εξοικονόμησης ενέργειας και παράλληλης μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματός της.

Αυτό το κατορθώνει με τη προσθήκη στον στόλο της βυτιοφόρων οχημάτων τα οποία διαθέτουν κινητήρες νέας γενιάς, με την αντικατάσταση των συμβατικών λαμπτήρων στα πρατήριά της, στις εγκαταστάσεις της αθλά και στα κτίρια των γραφείων με λαμπτήρες LED, αθλά και με τη προώθηση προϊόντων τα οποία είναι εμπλουτισμένα με κατάλληλα πρόσθετα (σειρά καυσίμων και λιπαντικών revolution - oilplus). Επιπρόσθετα, σε μία προσπάθεια εξορθολογισμού της ενεργειακής κατανάλωσης η REVOIL προχωρά σε καταγραφή των καταναλώσεων ηλεκτρικού ρεύματος και μελέτη των αποτελεσμάτων. Από τα συμπεράσματα που προκύπτουν η Εταιρεία λαμβάνει κατάλληλα μέτρα εξοικονόμησης ενέργειας ή / και αποδοτικότερης χρήσης της.

Η Οδηγία 2018/2002/ΕΕ σχετικά με την ενεργειακή απόδοση, η οποία εναρμονίσθηκε στην Εθνική Νομοθεσία με τον Ν. 4843/2021, θεσπίζει πλαίσιο μέτρων για την προώθηση της ενεργειακής απόδοσης προκειμένου τα κράτη μέλη της Ε.Ε. να συνεισφέρουν στους στόχους της έως το 2030 που προβλέπουν μείωση 32,5% της κατανάλωσης ενέργειας μέσω της εξοικονόμησης.

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 29 του Ν. 4843/2021 θεσπίζεται Κανονισμός Λειτουργίας Καθεστώτος Επιβολής Υποχρέωσης Ενεργειακής Απόδοσης, βάσει του οποίου εξασφαλίζεται ότι οι διανομείς ή/και οι εταιρείες λιανικής πώλησης ενέργειας που λειτουργούν στην ελληνική επικράτεια, επιτυγχάνουν έναν σωρευτικό στόχο εξοικονόμησης ενέργειας στην τελική χρήση της. Τα παραπάνω αφορούν το χρονικό διάστημα 1 Ιανουαρίου 2021 έως τις 31 Δεκεμβρίου 2030. Η REVOIL εντάσσεται στον κατάλογο Υπόχρεων Μερών και ως εκ τούτου προχωρά στην υλοποίηση μέτρων (τεχνικών, οριζόντιων, στοχευμένων) για την επίτευξη του στόχου.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία υποβάλλει ετησίως και έως τις 30/9 το Ετήσιο Σχέδιο Υλοποίησης, το οποίο αφορά το τρέχον έτος. Σε αυτό αποτυπώνονται οι δράσεις οι οποίες βρίσκονται/θα βρεθούν σε εξέλιξη εντός του έτους. Οι δράσεις επιλέγονται μέσα από μία σειρά προτεινόμενων από το ΚΑΠΕ μέτρων και κατά τη φάση αυτή βρίσκονται από τους αρμόδιους φορείς υπό μία αρχική αξιολόγηση.

Ενδεικτικά, η REVOIL προχωρά στα παρακάτω:

- Κυκλοφορία καυσίμων/λιπαντικών με ειδικά πρόσθετα τα οποία εξασφαλίζουν εξοικονόμηση και καλύτερη συμπεριφορά του κινητήρα.
- Ενημέρωση των καταναλωτών (μέσω φυλλαδίων-διαφημιστικών μηνυμάτων) αναφορικά με τρόπους που οι ίδιοι μπορούν να εξοικονομήσουν ενέργεια.
- Αντικατάσταση ενεργοβόρων συσκευών και μέσων φωτισμού με νέα μεγαλύτερης ενεργειακής κλάσης.
- Σεμινάρια αμυντικής οδήγησης.
- Αναβαθμίσεις σε οχήματα του εταιρικού στόλου.

Έως τις 31/1 του επομένου έτους, η Εταιρεία καταθέτει το σύνολο των μέτρων που τελικά υλοποιήθηκαν, μαζί με τις σχετικές τεκμηριώσεις, ώστε να κατοχυρωθούν τελικώς οι δράσεις και να προκύψει η ετήσια εξοικονόμηση.

ESG SS-E1-1

Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου

Η Ευρωπαϊκή Οδηγία 2009/30, γνωστή και ως Fuels Quality Directive – FQD, η οποία έχει ενσωματωθεί στο Εθνικό Δίκαιο με τον Ν. 4062/2012 και τον Ν. 4546/2018 αντίστοιχα, έχει ως σκοπό τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου στα καύσιμα που χρησιμοποιούνται για την κίνηση των οδικών οχημάτων, των μη οδικών κινητών μηχανημάτων αθλά και στον ηλεκτρισμό που χρησιμοποιείται στα οδικά οχήματα.

Η REVOIL ως υπόχρεο μέρος, οφείλει να μειώσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου του κύκλου ζωής του καυσίμου ανά μονάδα ενέργειας ή της ενέργειας που καταναλώνει κατά τουλάχιστον 6% και έως 10%. Ως εκ τούτου, η REVOIL καταρτίζει ετησίως σχετική έκθεση για την ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου των καυσίμων που

διακινεί στην εγχώρια αγορά. Η έκθεση αφορά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος και οφείλει να κατατεθεί το αργότερο ως τις 30/4 κάθε έτους στην αρμόδια Διεύθυνση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και Εναλλακτικών Καυσίμων του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, κατόπιν επαλήθευσης από διαπιστευμένο φορέα.

Στην έκθεση αυτή καταγράφεται ο συνολικός όγκος του διακινούμενου καυσίμου, αναφέρεται ο τόπος αγοράς και η προέλευσή του. Πέρα από αυτά, καταγράφονται και οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου σε όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των καυσίμων ανά μονάδα ενέργειας. Τέλος, παρατίθενται στοιχεία σχετικά με την προέλευση των βιοκαυσίμων και τις εκπομπές αερίων θερμοκηπίου.

Σύστημα Διαχείρισης Αειφορίας Βιοκαυσίμων

Η Οδηγία 2009/28/EC του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Συμβουλίου όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει και εναρμονίσθηκε στην Εθνική Νομοθεσία με τους αντίστοιχους νόμους, σχετικά με την προώθηση της χρήσης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, επιβάλλει την πιστοποίηση της αειφορίας των βιοκαυσίμων που παράγονται/εισάγονται στην Ε.Ε.

Βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας, τα βιοκαύσιμα που χρησιμοποιούνται στην Ε.Ε., πρέπει να συμμορφώνονται με τα κριτήρια αειφορίας ώστε να λαμβάνουν κρατική ενίσχυση και να προσμετρώνται στους υποχρεωτικούς εθνικούς στόχους αναφορικά με την χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Στο πλαίσιο αυτό, η REVOIL αποστέλλει βεβαιώσεις συμμόρφωσης με κριτήρια αειφορίας προς τους πελάτες της για κάθε αποστολή-παρτίδα βιοκαυσίμου/βιορευστού σε μείγμα με συμβατικά καύσιμα.

Καταθέτει δε κάθε χρόνο, κατόπιν επαλήθευσης από εξειδικευμένο φορέα, σχετική δήλωση χαρακτηριστικών αειφορίας για τα βιοκαύσιμα/βιορευστά που διακινεί σε μείγμα με συμβατά καύσιμα σε κατόχους άδειας λιανικής εμπορίας.

Μείωση εκπομπών πτητικών οργανικών ενώσεων

Στις εγκαταστάσεις της REVOIL λαμβάνονται όλα τα μέτρα που προβλέπει η νομοθεσία σχετικά με τον έλεγχο και περιορισμό των εκπομπών πτητικών οργανικών ενώσεων που προέρχονται από την αποθήκευση και διακίνηση της βενζίνης. Στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας είναι εγκατεστημένες κατάλληλες Μονάδες Ανάκτησης Ατμών (μονάδες VRU – Vapor Recovery Units). Οι διατάξεις αυτές τροφοδοτούνται με ατμούς βενζίνης που δημιουργούνται κατά τον εφοδισμό των βυτιοφόρων οχημάτων στις νησίδες φόρτωσης Bottom Loading μέσω ειδικής μάνικας συλλογής. Στη συνέχεια οι ατμοί αυτοί περνούν από κατάλληλη επεξεργασία, αφαιρούνται οι πτητικές οργανικές ενώσεις οι οποίες ανακτώνται ως βενζίνη και επιστρέφουν πίσω στη δεξαμενή της βενζίνης.

Η διασφάλιση της ορθής λειτουργίας των εν λόγω μονάδων γίνεται μέσω διαρκών μετρήσεων, οι οποίες διασφαλίζουν ότι η συγκέντρωση των τελικά αποβαλλόμενων στο ατμοσφαιρικό περιβάλλον ατμών πτητικών οργανικών ενώσεων είναι μικρότερη από το αντίστοιχο ανώτερο επιτρεπτό όριο που θέτει η νομοθεσία.

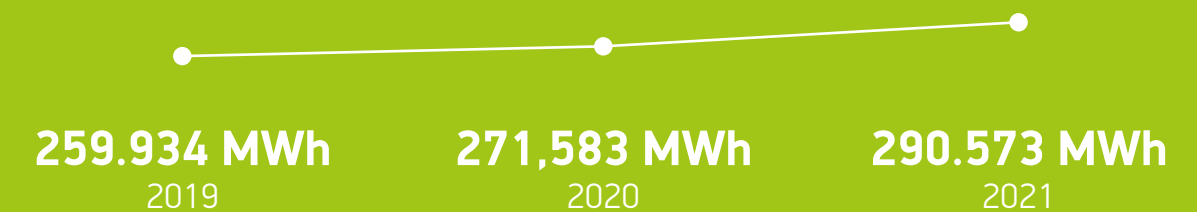


Αποτελέσματα

GRI 103-3 | GRI 305-1 | GRI 305-2 | GRI 302-1 | ESG C-E1-1 | ESG C-E2-1 | ESG C-E3-1

Κατανάλωση ενέργειας εντός της Εταιρείας

Ηλεκτρική ενέργεια από το δίκτυο MWh



Άμεσες εκπομπές CO₂ (Scope 1)



Έμμεσες εκπομπές CO₂ (Scope 2)



7

Δημιουργούμε αξία για την κοινωνία



Προτεραιότητα για τη REVOIL αποτελεί ο σεβασμός, η ικανοποίηση και η προστασία του τελικού καταναλωτή, αλλά και το κοινωνικό της αποτύπωμα, το οποίο μεγαλώνει μέσα από δράσεις συνεισφοράς και στήριξης κοινωφελών ιδρυμάτων, σχολείων, αθλητών και ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων.

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη της REVOIL

Πιστεύοντας στη δύναμη της ανθρώπινης ύπαρξης, η REVOIL οργάνωσε και συμμετείχε σε δράσεις, ενέργειες και πρωτοβουλίες, προκειμένου να συνεισφέρει ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης. Ως μια υπεύθυνη εταιρεία, στηρίζει σταθερά και προσφέρει ουσιαστικά στην ευρύτερη κοινωνία και ιδιαίτερα στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται, με σκοπό την ουσιαστική εξέλιξη και το κοινό καλό.

Οι δράσεις μας καθορίζονται με βάση τις ανάγκες που υπάρχουν κάθε δεδομένη στιγμή, μέσω της σταθερής και ουσιαστικής επικοινωνίας που έχουμε με όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους, αλλά και μέσω των ερευνών που διεξάγονται και των διαβουλεύσεων για τον εντοπισμό των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας. Δηλώνουμε πάντα παρόντες και συνεισφέρουμε ενεργά σε κάθε ανάγκη που υπάρχει, παρέχοντας προϊόντα μας, αλλά και άλλα είδη που χρειάζονται ευάλωτες κοινωνικά ομάδες, όταν αυτό κρίνεται αναγκαίο.

Πιο συγκεκριμένα, για το 2021 η Εταιρεία προχώρησε στις παρακάτω δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης:

Εξασφάλιση 1 laptop στα πλαίσια της Χριστουγεννιάτικης Πρωτοβουλίας «ΣΤΗΡΙΖΩ τα eLessons» του MEDIAGROUPNEAPOLIS για μαθητές οικονομικά «αδύναμων» οικογενειών.

Χορηγία 500 λίτρων πετρελαίου θέρμανσης στο Γηροκομείο Σύρου “Άγιος Παντελεήμονας”.

Χορηγία 500 λίτρων πετρελαίου θέρμανσης στον Παιδικό Σταθμό της Ιεράς Μονής Αγίας Βαρβάρας Σύρου.



7.1 Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών

GRI 103-2

Πώς το διαχειριζόμαστε;

Για τη REVOIL η παροχή ποιοτικών προϊόντων που τηρούν όλους τους κανονισμούς ασφαλείας, συνδέεται αναμφισβήτητα με την ασφάλεια και την εμπιστοσύνη των καταναλωτών, αποτελώντας αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής μας συνείδησης.

Η Εταιρεία φροντίζει καθημερινά για την οικοδόμηση ισχυρών δεσμών με τους συνεργάτες της, έχοντας ως θεμέλια την αμοιβαία εμπιστοσύνη και την κοινή προσπάθεια, με στόχο την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών άριστης ποιότητας στον τελικό καταναλωτή και την άψογη εξυπηρέτηση των πραγματικών αναγκών των πελατών μας.

Δίνοντας προτεραιότητα στον σεβασμό και την προστασία του καταναλωτή, η REVOIL εφαρμόζει αυστηρές προδιαγραφές σε όλη την εφοδιαστική της αλυσίδα, λαμβάνοντας υπόψη τα σύγχρονα καταναλωτικά πρότυπα, διαθέτοντας στην αγορά τεχνολογικά προηγμένα προϊόντα, σε συνέχεια αυστηρών ελέγχων από επιθεωρητές ποιότητας στα πρατήριά της.

Συνεργασία με το με το ΕΤεΚΛ του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου

Στα πλαίσια της δέσμευσης για εγγυημένη ποιότητα & ποσότητα καυσίμων και ανταποκρινόμενη στην ανάγκη των οδηγών - καταναλωτών για διασφάλιση ποιοτικών καυσίμων σε ανταγωνιστικές τιμές και χωρίς απώλεια στην ποσότητα, η REVOIL συνεργάζεται από το 2005 με το Εργαστήριο Τεχνολογίας Καυσίμων και Λιπαντικών του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, με στόχο τον έλεγχο ποιότητας των καυσίμων που διακινούνται μέσω του πανελλαδικού δικτύου πρατηρίων που λειτουργούν υπό την επωνυμία της.

Το 2008, η REVOIL ήταν η πρώτη εταιρεία που επέκτεινε τη συνεργασία της με το ΕΤεΚΛ του Ε.Μ.Π. και στη διενέργεια ελέγχων ποσότητας στα καύσιμα. Από την έναρξη του προγράμματος έως και σήμερα έχουν διενεργηθεί περισσότεροι από 55.000 έλεγχοι στο δίκτυο πρατηρίων REVOIL.

Το εργαστήριο πραγματοποιεί τακτικούς ελέγχους (ποσοτικούς και ποιοτικούς) στα πρατήρια του δικτύου, μυστικούς και μη και η Εταιρεία ενημερώνεται διαρκώς για την ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών που απολαμβάνει ο τελικός καταναλωτής. Ελεγκτές της ομάδας του Ε.Μ.Π., κατά τη διάρκεια αιφνίδιων επισκέψεων που πραγματοποιούν στα πρατήρια, λαμβάνουν με τη μέθοδο της λιτρομέτρησης δείγματα από τις αντλίες καυσίμων και προχωρούν σε αξιολόγηση της ποσότητας & ποιότητας του καυσίμου.

Οι έλεγχοι που διεξάγονται από το εργαστήριο του Ε.Μ.Π. είναι στατιστικά τεκμηριωμένοι, πλήρως ανεξάρτητοι από την REVOIL και πραγματοποιούνται χρονικά και γεωγραφικά εκεί που επιλέγει το Ε.Μ.Πολυτεχνείο, χωρίς καμία προειδοποίηση. Στα πρατήρια τα οποία ελέγχονται, αναρτάται ειδικό πιστοποιητικό σε εμφανές σημείο, ώστε να γνωρίζει ο καταναλωτής που το επιλέγει ότι τα προϊόντα που θα προμηθευτεί είναι διασφαλισμένα από

ένα από τα πλέον αναγνωρίσιμα πιστοποιημένα εργαστήρια ανάληψης καυσίμων.

Κατά τη διεξαγωγή των ποσοτικών & ποιοτικών ελέγχων του έτους 2021, η αξιοπιστία των συνεργατών πρατηριούχων, σε συνδυασμό με την υπευθυνότητα της οργάνωσης της Εταιρείας, ανέδειξαν το δίκτυο συνεργαζόμενων πρατηρίων REVOIL ως 'Κορυφαίο σε Ποιότητα και Χωρίς Απώλεια στην Ποσότητα'.

Ασφάλεια μεταφορών καυσίμων

Η REVOIL είναι πλήρως συμμορφωμένη με τις απαιτήσεις που θέτει η ελληνική νομοθεσία και αφορούν τόσο ζητήματα ασφαλούς μεταφοράς καυσίμων, όσο και θέματα που έχουν να κάνουν με την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων αλλά και της ευρύτερης κοινωνίας.

Συγκεκριμένα:

- Εφαρμόζει διαδικασίες με βάση την Ευρωπαϊκή Οδηγία 94/55/ΕΟΚ (ADR Framework Directive), τις τροποποιήσεις αυτής καθώς και την Εναρμόνιση Ελλάδας με την εν ισχύ ADR 2019 ΦΕΚ2755Β/03-07-2019. Οι διαδικασίες αυτές παρέχουν αναλυτικές οδηγίες προς οδηγούς και πελάτες και ορίζουν με λεπτομέρεια όλες τις παραμέτρους που πρέπει να ληφθούν υπόψιν, έχοντας στόχο την ασφάλεια των ανθρώπων και τα μηδενικά ατυχήματα.
- Καταstrώνει και υλοποιεί ετησίως πλήρο QHSE για την υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και πελατών, βάσει του οποίου παρακολουθεί και μετρά την εφαρμογή ορθών πρακτικών παράδοσης καυσίμων και οδικών συμπεριφορών.

- Συνεργάζεται με διεθνώς πιστοποιημένη εταιρία με στόχο την παροχή αμυντικής οδήγησης σε οδηγούς και συνεργάτες και τους συνεχείς ελέγχους καταλληλότητας των βυτιοφόρων.
- Διαθέτει πιστοποιημένο ΣΑΜΕΕ για τα ιδιόκτητα βυτιοφόρα της και επιπλέον παρέχει πιστοποιημένο ΣΑΜΕΕ και στους εξωτερικούς μόνιμους συνεργάτες της.
- Πραγματοποιεί βάσει εσωτερικής διαδικασίας απροειδοποίητους ελέγχους σε βυτιοφόρα συνεργατών σχετικά με την κατάσταση και την καταλληλότητα του οχήματος.
- Παρέχει συνεχή εκπαίδευση και υποστήριξη στους οδηγούς της (εργαζομένους και συνεργάτες) σχετικά με τις ασφαλείς πρακτικές που σχετίζονται με την εργασία τους.
- Τηρεί συνεργασίες με εξειδικευμένες εταιρίες και εφαρμόζει διαδικασίες σχετικά με συνεχή παρακολούθηση της κίνησης των βυτίων και της εκφόρτωσης καυσίμων σε όλα τα πιθανά σημεία.
- Αξιολογεί εργαζομένους και συνεργάτες που σχετίζονται με τη διακίνηση καυσίμων βάσει διαδικασιών και με συγκεκριμένα εργαλεία.

Αποτελέσματα

GRI 103-2

Μηδενικά

ατυχήματα και περιστατικά μη-συμμόρφωσης με κανονισμούς σχετικά με την υγεία και ασφάλεια εργαζομένων και πελατών για το 2021, 2020 και 2019.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: Πίνακας περιεχομένων GRI

GRI 102-55

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα/Παραπομπή	Παράλειψη
Γενικές τυποποιημένες δημοσιοποιήσεις (επιλογή «Core»)			
GRI 102: General Standard Disclosures 2016	102-1 Όνομα του οργανισμού	11	
	102-2 Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	11, 18-25	
	102-3 Τοποθεσία της έδρας	11	
	102-4 Τοποθεσία δραστηριοτήτων	11	
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και νομική μορφή	11	
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	11	
	102-7 Μέγεθος του οργανισμού	11, 47, 64-65	
	102-8 Πληροφορίες για υπαλλήλους και εργαζομένους	64-65	
	102-9 Εφοδιαστική αλυσίδα	26-27	
	102-10 Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	26-27	
	102-11 Αρχή της προφύλαξης	79	
	102-12 Εξωτερικές πρωτοβουλίες	31	
	102-13 Συμμετοχή σε οργανώσεις	31	
	102-14 Δήλωση από τον ανώτερο υπεύθυνο λήψης αποφάσεων	6-7	
	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κώδικες συμπεριφοράς	28-29	
	102-18 Δομή διακυβέρνησης	52	
	102-40 Κατάλογος ομάδων ενδιαφερόμενων μερών	36-37	
	102-41 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	65	
	102-42 Αναγνώριση και επιλογή ενδιαφερόμενων μερών	36-37	
102-43 Προσέγγιση στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	36-39		

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα/Παραπομπή	Παράλειψη
Γενικές τυποποιημένες δημοσιοποιήσεις (επιλογή «Core»)			
GRI 102: General Standard Disclosures 2016	102-44 Βασικά θέματα και προβληματισμοί που προέκυψαν	38-40	
	102-45 Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	11	
	102-46 Καθορισμός του περιεχομένου της Έκθεσης και των ορίων των θεμάτων	42-43	
	102-47 Λίστα ουσιαστικών θεμάτων	40-41	
	102-48 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών		Πρόκειται για την πρώτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας για το έτος 2021.
	102-49 Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης της Έκθεσης		
	102-50 Περίοδος αναφοράς		
	102-51 Ημερομηνία της πιο πρόσφατης προηγούμενης Έκθεσης		
	102-52 Κύκλος Έκθεσης	Ετήσιος	
	102-53 Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με την Έκθεση	9	
	102-54 Ισχυρισμός για τα κριτήρια συμφωνίας	9	
	102-55 Πίνακας Περιεχομένων GRI	90-93	
	102-56 Εξωτερική διασφάλιση Έκθεσης	Δεν υπάρχει	

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα/Παραπομπή	Παράλειψη
Ειδικές Δημοσιοποιήσεις			
Ουσιαστικό Θέμα: Δημιουργία και διανομή οικονομικής αξίας - Άμεσο και έμμεσο κοινωνικο-οικονομικό αποτύπωμα			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	42-43	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	45-46	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	47	
GRI 201-1: Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται		47	
Ουσιαστικό Θέμα: Αναγνώριση και αξιολόγηση κινδύνων και ευκαιριών που σχετίζονται με την Κλιματική Αλλαγή			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	42-43	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	48-49	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	50	
GRI 201-2: Οικονομικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες που δημιουργούνται εξαιτίας της Κλιματικής Αλλαγής		50	
Ουσιαστικό Θέμα: Υπεύθυνη εταιρική διακυβέρνηση, επιχειρηματική ηθική και διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	42-43	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	51-56	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	57	
GRI 205-3: Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που έγιναν για την αντιμετώπισή τους		57	
GRI 307-1: Περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους ή/και κανονισμούς αναφορικά με περιβαλλοντικά θέματα		57	
GRI 419-1: Περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους ή/και κανονισμούς αναφορικά με κοινωνικά και οικονομικά θέματα		57	
Ουσιαστικό Θέμα: Διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και της ετοιμότητας σε καταστάσεις εκτάκτου ανάγκης			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	42-43	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	58-60	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	61	
Εσωτερικός δείκτης REVOIL: Εκπαιδεύσεις προσωπικού αναφορικά με την ετοιμότητα των εργαζομένων και τη διασφάλιση της επιχειρηματικής συνέχειας της Εταιρείας		61	

GRI Πρότυπο	Δημοσιοποίηση	Σελίδα/Παραπομπή	Παράλειψη
Ειδικές Δημοσιοποιήσεις			
Ουσιαστικό Θέμα: Ενίσχυση της απασχόλησης			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	42-43	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	66-67	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	68-69	
GRI 401-1: Νέες προσλήψεις και αποχωρήσεις εργαζομένων		68-69	
Ουσιαστικό Θέμα: Διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, και της ευημερίας των εργαζομένων			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	42-43	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	70-73	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	73	
GRI 403-9: Τραυματισμοί και ατυχήματα που σχετίζονται με την εργασία		73	
Ουσιαστικό Θέμα: Παροχή ίσων ευκαιριών και προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στον χώρο εργασίας			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	42-43	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	74-76	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	77	
GRI 406-1: Περιστατικά διακρίσεων και διορθωτικές ενέργειες αντιμετώπισης		77	
Ουσιαστικό Θέμα: Ενέργεια και Αέριες Εκπομπές			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	42-43	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	82-84	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	85	
GRI 302-1: Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού		85	
GRI 305-1: Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)		85	
GRI 305-2: Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)		85	
Ουσιαστικό Θέμα: Ποιότητα προϊόντων και διασφάλιση της υγείας και ασφάλειας των πελατών			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και των ορίων επίδρασής του	42-43	
	103-2 Η διοικητική προσέγγιση του θέματος και οι πτυχές της	88-89	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	89	
GRI 416-2: Περιστατικά μη συμμόρφωσης αναφορικά με επιπτώσεις στην υγεία και την ασφάλεια των πελατών από προϊόντα και υπηρεσίες		89	

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: Οδηγός Δεικτών ESG 2022

Χρηματιστηρίου Αθηνών

Κατηγοριοποίηση ESG	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη ESG	Τύπος Δείκτη	Σελίδες	Παραπομπή REVOIL Website
Περιβάλλον (E)	C-E1	C-E1-1	Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	Ποσοτικός	85	Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών
	C-E2	C-E2-1	Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2)	Ποσοτικός	85	
	C-E3	C-E3-1	Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώνεται εντός του οργανισμού	Ποσοτικός	85	
	A-E2	A-E2-1	Εξέταση των κινδύνων των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Ποιοτικός	48-49	
	A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	Ποσοτικός	80	
	SS-E1	SS-E1-1	Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών - Περιγραφή της μακροπρόθεσμης και βραχυπρόθεσμης στρατηγικής της εταιρείας σε σχέση με τη διαχείριση, τη μείωση και τους στόχους επίδοσης που έχει θέσει για τις εκπομπές	Ποιοτικός	83	

Κατηγοριοποίηση ESG	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη ESG	Τύπος Δείκτη	Σελίδες	Παραπομπή REVOIL Website
Κοινωνία (S)	C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Ποσοτικός	36-37	Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών
	C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	Ποσοτικός	64	
	C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις (δηλαδή το 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές)	Ποσοτικός	77	
	C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσias κινητικότητας προσωπικού	Ποσοτικός	69	
	C-S4	C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσias κινητικότητας προσωπικού	Ποσοτικός	69	
	C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος των ωρών κατάρτισης των εργαζομένων στο 10% των εργαζομένων με τις υψηλότερες συνολικές αποδοχές	Ποσοτικός	77	
	C-S5	C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος των ωρών κατάρτισης των εργαζομένων στο 90% των εργαζομένων με τις χαμηλότερες συνολικές αποδοχές	Ποσοτικός	77	

Κατηγοριοποίηση ESG	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη ESG	Τύπος Δείκτη	Σελίδες	Παραπομπή REVOIL Website
Κοινωνία (S)	C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής για τα ανθρώπινα δικαιώματα και των θεμελιωδών αρχών	Ποιοτικός	74-76	Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών
	C-S7	C-S7-1	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Ποσοτικός	65	
	A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	Ποσοτικός	77	
	A-S3	A-S3-1	Διαφορά μεταξύ αποδοχών για άνδρες και γυναίκες	Ποσοτικός	77	
	A-S4	A-S4-1	Αναλογία συνολικών αποδοχών Διευθύνοντος Συμβούλου	Ποσοτικός	77	
	A-S4	A-S4-2	Αναλογία συνολικών αποδοχών Διευθύνοντος Συμβούλου	Ποσοτικός	77	
	SS-S6	SS-S6-1	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός τραυματισμών	Ποσοτικός	73	
	SS-S6	SS-S6-2	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός θανάτων	Ποσοτικός	73	
	SS-S6	SS-S6-3	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτη συχνότητας ατυχημάτων	Ποσοτικός	73	
	SS-S6	SS-S6-4	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτη σοβαρότητας ατυχημάτων	Ποσοτικός	73	

Κατηγοριοποίηση ESG	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη ESG	Τύπος Δείκτη	Σελίδες	Παραπομπή REVOIL Website
Διακυβέρνηση (G)	C-G1	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Ποιοτικός	52	Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών
	C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοτικός	52	
	C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοτικός	52	
	C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών και ανεξάρτητων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Ποσοτικός	52	
	C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιωσιμότητας	Ποιοτικός	9, 56	
	C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης των ουσιαστικών θεμάτων	Ποιοτικός	38-41	
	C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Ποιοτικός	56	
	C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	Ποιοτικός	51-56	

Κατηγοριοποίηση ESG	2022 ID	2022 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη ESG	Τύπος Δείκτη	Σελίδες	Παραπομπή REVOIL Website
Διακυβέρνηση (G)	A-G1	A-G1-1	Επιχειρηματικό μοντέλο - Περιγραφή του επιχειρηματικού μοντέλου και της διαδικασίας μέσω της οποίας δημιουργείται αξία	Ποιοτικός	26	Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG Χρηματιστηρίου Αθηνών
	A-G2	A-G2-1	Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Ποσοτικός	57	
	A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι στόχοι απόδοσης που συνδέονται με στρατηγικούς στόχους ESG	Ποιοτικός	34	
	A-G3	A-G3-3	Στόχοι ESG - Μακροπρόθεσμοι στόχοι απόδοσης που συνδέονται με στρατηγικούς στόχους ESG	Ποιοτικός	34	
	A-G4	A-G4-1	Ποσοστό μεταβλητών αμοιβών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	Ποσοτικός	Annual Report 2021	
	A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης για τις δημοσιοποιημένες πληροφορίες ESG	Ποιοτικός	Δεν υπάρχει εξωτερική διασφάλιση	
	SS-G2	SS-G2-1	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τον εντοπισμό και το μετριασμό των κρίσιμων κινδύνων	Ποιοτικός	58-60	

